

可持續發展報告
2023

 建築署
Architectural Services Department

築建 · 明天

目錄

署長獻辭

關於本報告

年度摘要

- 表現概覽
- 工作成果和未來動向
- 獎項及成就

建築署概覽

- 部門簡介
- 部門經費及開支
- 部門資料摘要

可持續發展管治

- 管治架構
- 風險管理
- 保持誠信和專業精神
- 持份者參與及重要性議題評估
 - 外部持份者訪談
 - 內部持份者訪談

邁向可持續明天

- 建構宜居、共融社區
 - 個案分享 — 瑪利諾中學
 - 個案分享 — 臨華街遊樂場
 - 個案分享 — 磅巷公廁及浴室
 - 個案分享 — 建築署建業中心地下大堂
- 擁抱智能建築和技術
 - 個案分享 — 古洞北福利服務綜合大樓
 - 個案分享 — 啟德發展區稅務中心
 - 個案分享 — 白石角公廁
- 推動綠色智能營運

關愛社區 以人為本

- 培育人才
- 促進綠色安全文化
- 提升社區人文建設

數據摘要

全球報告倡議組織內容索引

核實聲明

回應表格

詞彙

署長獻辭

築建 · 明天

我們當下對可持續發展的承諾和行動，播下了繁盛未來的種子，為後代締造了生生不息，充滿活力的環境。

建築署以「築建·明天」作為主題編製《2023 可持續發展報告》，希望能在展現我們以摯誠和專業知識服務社會的同時，表達出我們致力履行可持續發展承諾的決心。我們為各年齡和社會階層的市民構建不同的空間，成就他們尋找美好的明天。

我們將構思付諸實踐，例如「臨華街遊樂場」和「瑪利諾中學」等項目，都能充分體現我們建造可持續、無障礙和共融環境的理念，讓使用者能充分發揮潛能，生活更添意義和充實。

與此同時，我們積極推動建築物低碳轉型，透過廣泛採用前沿智能技術和創新解決方案，使項目達到比法定水平或行業準則更高的標準，逐步邁向碳中和。從「啟德發展區稅務中心」、「古洞北福利服務綜合大樓」及「白石角公廁」等項目中，我們積極實踐以建築技術減碳的方針。

十分感恩，我們這一年的努力備受大家認可，由建築署設計及建造的「北大嶼山醫院香港感染控制中心」於「優質建築大獎 2022」奪得「創新項目大獎」和「香港非住宅項目（新建築物 — 政府、機構或社區）優質建築大獎」。「油街藝術空間第二期發展」和「龍尾泳灘公共浴室」則於「2022 年大灣區城市設計大獎」城市介入項目中獲得大獎。我們的《可持續發展報告 2022》，亦於「香港環境、社會及管治報告大獎 2023」獲得最高殊榮 — 「最佳非上市公司可續發展報告」大獎。建築署的同事於 2022 年公務員優質服務獎勵計劃榮獲「卓越部門合作獎」和「卓越團隊協作獎」，令我們感到十分鼓舞。這些嘉許肯定了建築署在不同工作範疇的努力、團隊合作精神和對社會的貢獻。

最後，我衷心感謝建築署所有同事、客戶、業界伙伴和各持份者的持續支持和通力合作，這對我們的工作成果至關重要。希望大家能繼續與建築署攜手，共建更有活力、更具韌性和更低碳的環境，締造可持續發展的明天。



謝和先生，BBS，JP
建築署署長

關於本報告



報告目標

《可持續發展報告 2023》（「本報告」）為中華人民共和國香港特別行政區政府（香港特別行政區政府）轄下的建築署（「本署」）公布的第 20 份可持續發展報告。

本報告以「築建·明天」為主題，展示建築署於 2022 年的可持續發展舉措，以及經濟、環境和社會表現，並藉此展現我們秉承不斷努力和改進，為市民服務的承諾。

報告原則

本報告參照全球報告倡議組織通用準則 2021 和參考永續會計準則委員會修訂的工程及建築行業準則來編製。此外，本報告亦參考氣候相關財務披露工作小組（TCFD）的建議，制定出氣候行動計劃，以實現 2050 年碳中和的目標。

本報告於「全球報告倡議組織內容索引」列出依據全球報告倡議組織（GRI）披露項目及本報告的相應章節的關聯，以供參考。我們聘用獨立第三方核證機構核實本報告的準確性、一致性、可靠性、重要性和公信力，以確保本報告達到全球報告倡議組織《可持續發展報告標準 2021》的要求。

報告範圍

本報告描述了建築署於 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的重點可持續發展舉措和成就，當中涵蓋我們四個項目管理部門、五個職能處和一個管理統籌分處的工作表現。

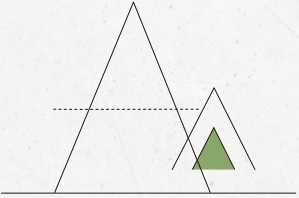
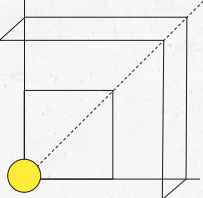

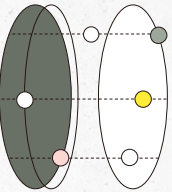
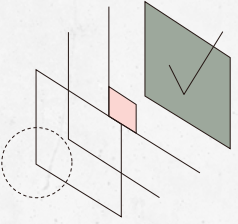
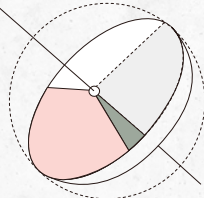
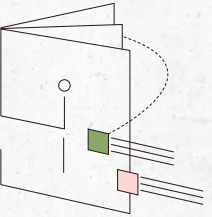
本報告所有數據截至 2022 年 12 月 31 日均為止已知的絕對數值（另有註明除外）。財務資料則以 2023 年 3 月 31 日財政年度作結，所有幣值均為港元。

讀者提示

本報告分別以網上互動 HTML 版本及 PDF 版本發布，備有英文、繁體中文及簡體中文三個版本。

網頁界面符合萬維網聯盟《無障礙網頁內容指引》2.1 版 AA 級別和 HTML5 的要求。

本報告也可在流通裝置瀏覽。特別加設功能如下：

			
<p>屏幕字體調校</p>	<p>圖像放大功能</p>	<p>搜索功能</p>	<p>黑暗模式選項</p>
			
<p>「我的報告」功能</p>		<p>「數據摘要」章節</p>	<p>「詞彙」章節</p>

年度摘要



2022 表現概覽

能源使用及效益

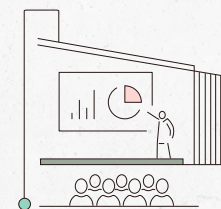


在金鐘道政府合署及建業中心辦公室的能源消耗量較過去五年的平均值減少 **23%**

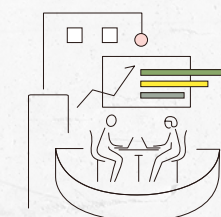


2022 年落成的工程項目每年節省 **1 560 萬度電**，減少約 **10.9 千公噸** 二氧化碳排放，相當於每年種植超過 **47.4 萬棵樹**

僱員培訓及發展



595 培訓課程
較過去 5 年的平均值高 **19%**



13 908 個學員
較過去 5 年的平均值高 **23%**


獎項與認可



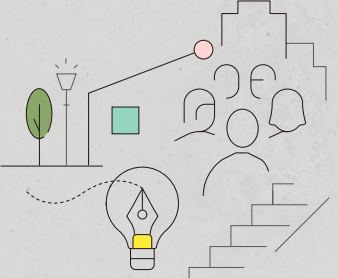
榮獲 **75** 個獎項，涵蓋綠色、項目設計、創新等

正如部門年度計劃所述，建築署致力持續改善可持續發展表現。為此，我們製定了部門年度計劃，並為改進識別出為四個重點範疇。

創新

2022 年工作成果	2023 年目標
 <ul style="list-style-type: none">於不同類型的工程項目中應用創新建築技術，並透過廣泛應用來促進和推廣新的概念和技術持續於新建工程項目和設施保養項目中探討和運用機械人和無人機技術，以完善內部程序、智慧工作流程、業務運作和專業服務質素	<ul style="list-style-type: none">採用創新和新技術，以完善內部程序、智慧工作流程及業務運作，提升設施發展和保養的整體生產力、質量和安全在工務工程中推廣應用研究和發展、使用新物料和數碼化，並透過廣泛應用來促進和推廣新的概念和技術

以人為本

2022 年工作成果	2023 年目標
 <ul style="list-style-type: none">整個年度為建築署的職員就以人為本的設計、建築的抵禦力、可持續發展、淨零排放，以及其他環境相關議題提供知識共享和學習會與香港電台合作錄製「想像校園」節目，建立公眾對本署服務的認同感	<ul style="list-style-type: none">促進共融、可持續和綠色建築設計，致力在設計和建設宜居香港的同時實現碳中和，使城市更怡人和增加市民的福祉利用各種溝通渠道和平台，讓持份者多方面參與，並了解他們的需求，以建立社會對本署服務更廣泛的共識及認同感

工作使命感



2022 年工作成果

- 建築署於 2022 年公務員優質服務獎勵計劃中榮獲兩項金獎、一項銅獎及兩項優異獎，是次獲獎有助鼓勵員工帶著持續進步和保持進取的態度
- 建築署舉辦一連串公眾活動，當中包括為慶祝香港特別行政區成立 25 週年而成的「『築』景·新程」、員工參與計劃「家園小組」義工服務，以及「午餐會」，從中培養員工的使命感、認同感，並在服務社會的過程中建立團隊精神

2023 年目標

- 成就新一代並培育人才，促進他們服務社會的使命感、認同感與團隊精神，並提升專業形象
- 鼓勵員工持續改進，並培養他們快速應變、積極進取的態度，於任何時刻遇到挑戰都能迎難而上

去蕪存菁



2022 年工作成果

- 實施多個企業智慧項目，以精簡處理時間並節省紙張
- 持續開發數碼化工程監管系統，以促進智慧工作文化並藉著數碼化提升效益

2023 年目標

- 簡化繁瑣流程及過時做法，以實現高效運作
- 善用數碼化、電子工作平台及創新科技，推動高效率工作文化

建築署竭誠用心地服務社會。即使面對各種挑戰，包括疫情威脅及氣候變化，我們抱有願景，秉持一貫的專業精神，並積極融入創新元素於設計之中，提升生活環境質素。我們非常榮幸於 2022 年獲得以下專業團體、院校及獎項主辦單位的獎項，以表彰我們的努力。

「優質建築大獎」2022



北大嶼山醫院香港感染控制中心

- (1) 創新項目大獎
- (2) 香港非住宅項目（新建築物 - 政府、機構或社區）- 優質建築大獎



將軍澳百勝角消防處紀律部隊宿舍

香港住宅項目（多幢建築物）- 優質建築大獎



運輸署車輛檢驗綜合大樓

香港非住宅項目（新建築物 - 政府、機構或社區）- 優異獎



長沙灣天主教小學

香港非住宅項目（新建築物 - 政府、機構或社區）- 優異獎

英國皇家特許測量師學會
香港年度大獎 2022



磅巷公廁及浴室翻修工程
復修 / 活化團隊獎 - 優勝獎

2022 DFA 亞洲最具影響力設計大獎



海下遊客中心
銀獎



龍尾泳灘公共浴室
銀獎



斜坡維修定期合約 (合約編號: TC K928)
設施管理團隊獎 - 優異獎



海濱道公園
優異獎



香港藝術館擴建及修繕工程
優異獎

第十屆國際建築獎



北京世界園藝博覽會 - 香港園

「建築 + 景觀」- 最受歡迎獎



龍尾泳灘公共浴堂

「建築 + 歡樂」- 最受歡迎獎



灣仔海濱長廊

「公共公園與綠色空間」- 特別提名



觀塘音樂噴泉

「建築 + 水」- 決賽入圍

美國採暖、製冷與空調工程師學會 香港分會 2022 年科技大獎



東九龍總區總部及行動基地暨牛頭角分區警署

其他機構（新樓宇）

2022 年大灣區城市設計大獎



油街藝術空間第二期發展

城市介入項目 - 大獎



龍尾泳灘公共浴堂

城市介入項目 - 大獎



香港墳場教堂保育工程

城市介入項目 - 入圍項目提名獎



灣仔海濱長廊

城市介入項目 - 優異獎



灣仔海濱花園

實體落成項目 - 優異獎



海濱道公園

實體落成項目 - 入圍項目提名獎



白石角海濱長廊公廁重置工程

短片比賽公開組 - 優異獎

大灣區低碳建築 TOP 100 大獎



香港兒童醫院



啟德郵輪碼頭



啟德消防局



曾咀火葬場及紀念花園



工業貿易大樓

2022 年工料測量師 QS 大獎



竹篙灣臨時檢疫中心 (第 1B、2、3A 及 3B 期)
QS 合同管理大獎 (客戶和顧問) - 銅獎



沙田富山公眾殮房重置工程
QS 大獎 (創新服務) - 銅獎



將軍澳百勝角消防處紀律部隊宿舍
QS 大獎 (創新服務) - 優異獎

「組裝合成」建築法成就嘉許禮 2022



將軍澳百勝角消防處紀律部隊宿舍

傑出 MiC 項目



大埔第 9 區 1 所設有 36 間課室的小學

傑出 MiC 項目



設計及建造將軍澳中醫醫院
及政府中藥檢測中心

傑出 MiC 項目

建造業議會創新獎



接觸式外牆檢測的移動線纜驅動機器人系統
(與香港中文大學合作)

青年創新獎

2022 年公務員優質服務獎勵計劃



同心築

卓越部門合作獎 - 金獎



食環署天幕街市

卓越部門合作獎 - 銅獎



TechnoLand - 用心建城，以線築夢

卓越團隊協作獎（內部服務）- 金獎



沙田富山臨時遺體貯存設施

卓越部門合作獎 - 優異獎

香港環境、社會及管治報告大獎 2023



可持續發展報告 2022 - 同心·行

- (1) 最佳非上市公司可持續發展報告 - 大獎
- (2) 最佳 GRI 報告獎 - 嘉許獎
- (3) 優秀新力軍獎 - 嘉許獎



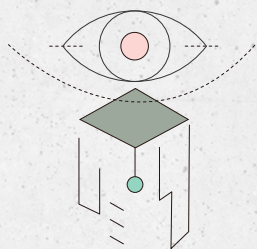
重啟尖沙咀鐘樓百載鐘聲

卓越部門合作獎 - 優異獎

建築署概覽



部門簡介

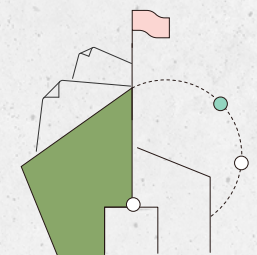
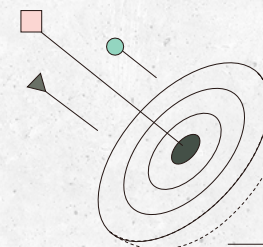


理想

- 服務社會
- 關顧社群
- 提供優質專業服務
- 提升生活環境質素

使命

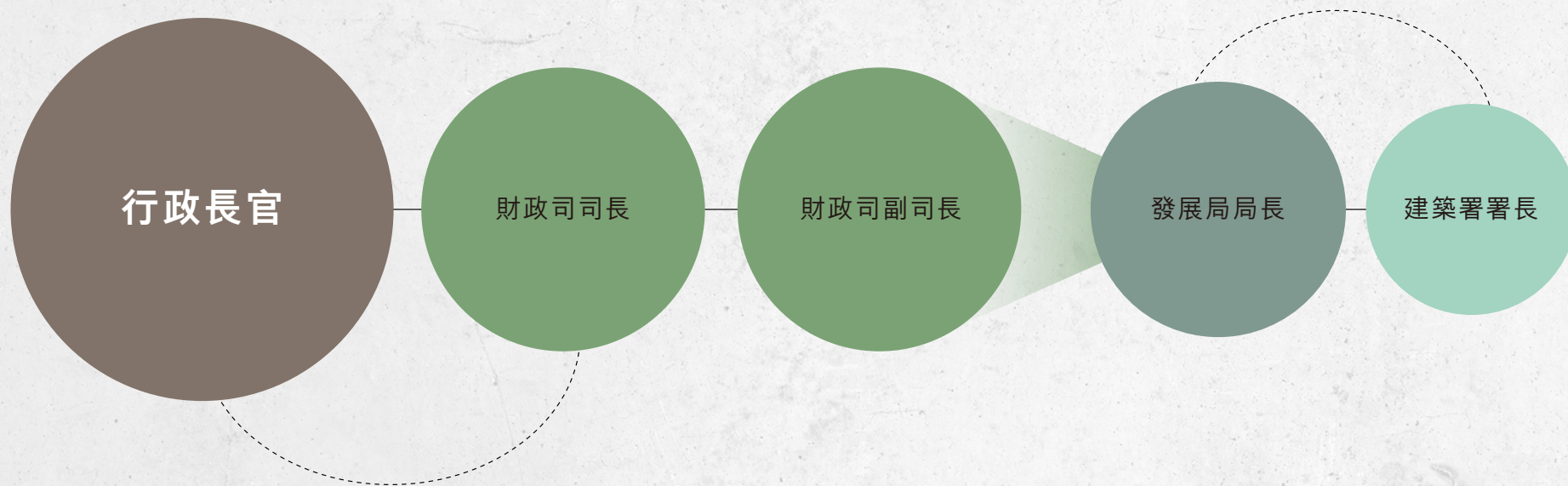
- 確保社區設施質素卓越、具成本效益及持續發展
- 確保社區設施保養妥善及具成本效益
- 就社區設施及相關事宜提供優質專業顧問服務
- 向建造業推廣最佳作業守則



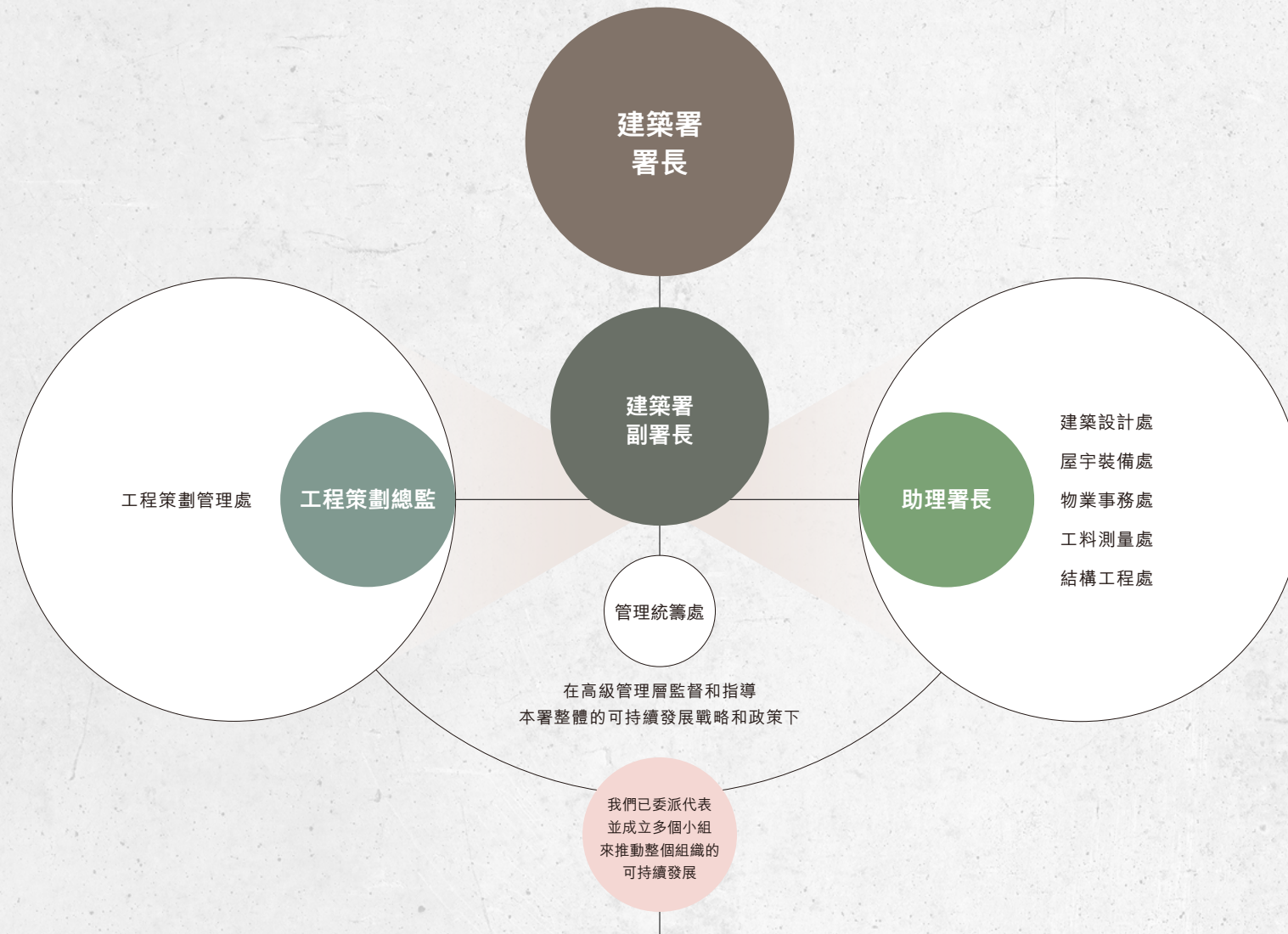
信念

- 專業不諱
- 擔當負責
- 誠信可靠
- 堅守承諾
- 靈活變通
- 精益求精
- 團隊精神
- 伙伴共贏
- 推動關愛

建築署在香港特別行政區政府的角色

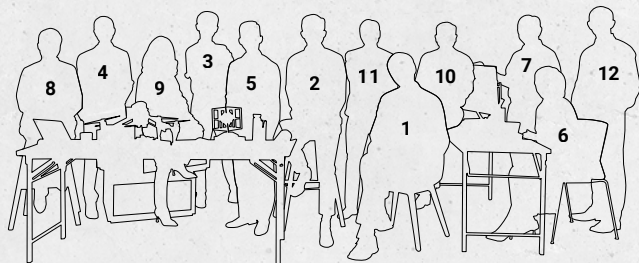


組織架構



- | | | | | | | | | |
|----------|---------|----------|-----------|------|-------|------------|-----------|-----------|
| 監察和諮詢委員會 | 綜合管理委員會 | 環保建築物委員會 | 企業智慧督導委員會 | 環保經理 | 綜合管理組 | 部門安全及環境顧問組 | 職安健代表工作小組 | 拆建物料審閱委員會 |
|----------|---------|----------|-----------|------|-------|------------|-----------|-----------|

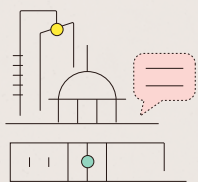
管理團隊



- | | | |
|---|--|--|
| <p>1. 謝昌和先生, BBS, JP
建築署署長</p> <p>2. 李翹彥先生, JP
建築署副署長</p> <p>3. 景國祥先生
助理署長 (建築設計)</p> <p>4. 陳柏祥先生
助理署長 (屋宇裝備)</p> | <p>5. 冼國良先生
助理署長 (物業事務)</p> <p>6. 梁愛群女士
助理署長 (工料測量)</p> <p>7. 蔡俊全先生
助理署長 (結構工程)</p> <p>8. 莊玉芳女士
部門主任秘書</p> | <p>9. 馮紫珊女士
工程策劃總監 /1</p> <p>10. 王安華先生
工程策劃總監 /2</p> <p>11. 馮子峯先生
工程策劃總監 /3</p> <p>12. 楊敬安先生
工程策劃總監 /4</p> |
|---|--|--|

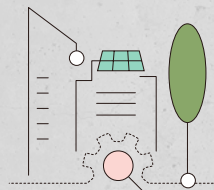
主要服務

建築署為政府擁有及政府資助的設施提供的三類主要服務：



監察及諮詢服務

向政府及半政府機構提供專業和技術意見，
並監察政府資助及委託的工程。



設施保養

就樓宇及設施的維修和翻新提供有效率及
具成本效益的專業和工程管理服務。



設施發展

就樓宇及有關設施的設計及建造，提供高效率、
具成本效益及適時的建築和相關的專業及
工程管理服務。

部門經費及開支

經費

本署的營運經費來自



基本工程項目儲備基金，所有撥款的運用
均由立法會批核、監督和審查



由社會福利署署長批核的獎券基金



於 2020 年度由香港特別行政區政府
推出的防疫抗疫基金

於 2022 年，我們透過授予工程合約和顧問合約創造了 7 492 個新就業機會。
在此期間，我們開展了 18 項新的工程項目和合約。

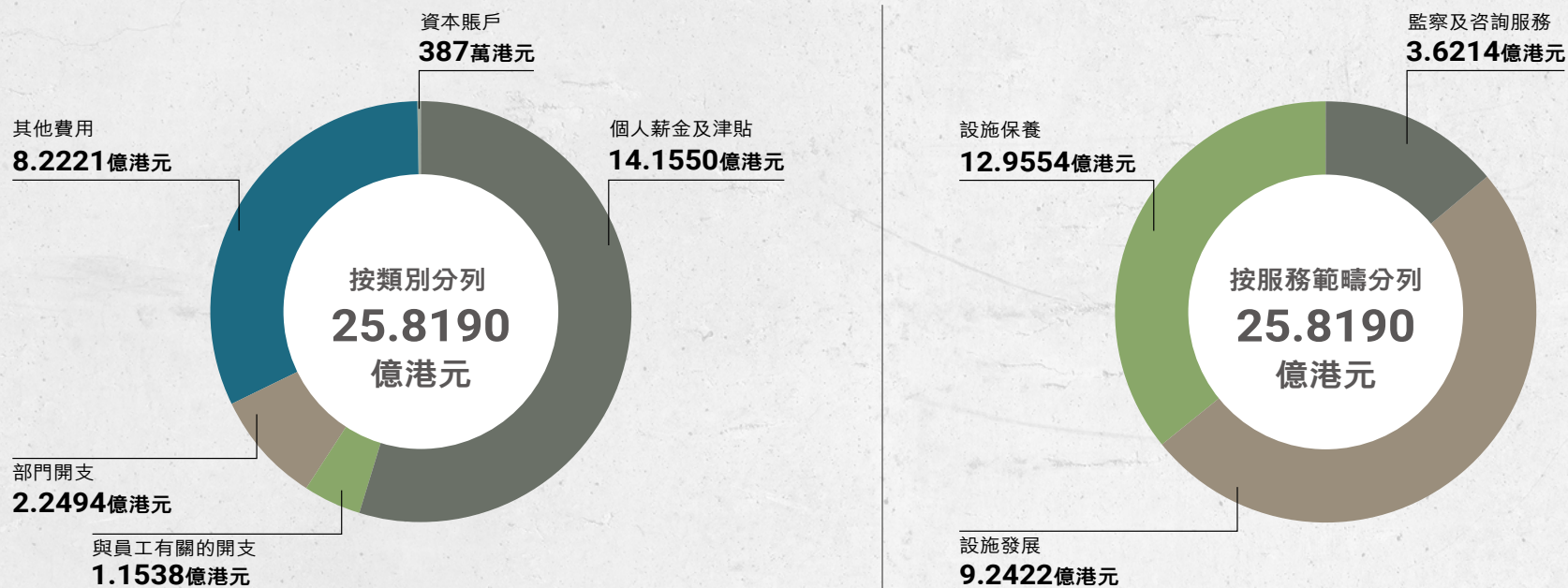
整體開支

相較於 2021-22 年度，我們在 2022-23 年度的整體開支減少約 0.89%¹。2022-23 年度部門開支和各不同服務範疇工程項目開支的分佈² 如下所示。

2023-24 年度香港特別行政區政府財政預算案的「建築署管制人員報告」詳載了我們 2022-23 年度的財務資料及主要表現，可於 www.budget.gov.hk 網頁瀏覽。

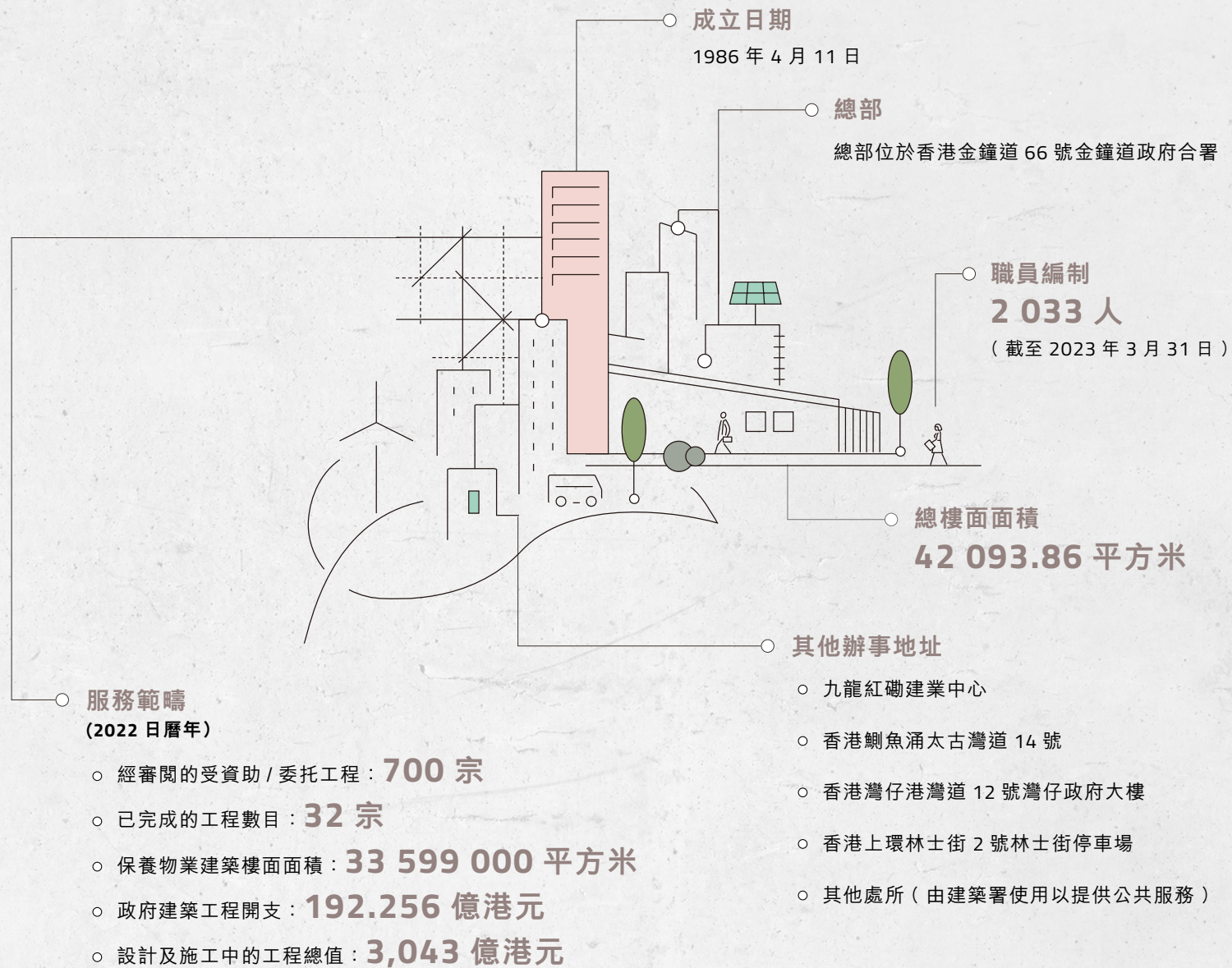
整體開支：**25.8190 億港元**（較上年減少約 0.89%）

部門開支明細如下：



¹ 2022-23 年度部門實際開支為 25.8190 億港元，較 2021-22 年度實際部門開支 26.0503 億港元減少約 0.89%。

² 建築署的服務分為三個範疇：監察及諮詢服務、設施保養和設施發展。



可持續發展管治

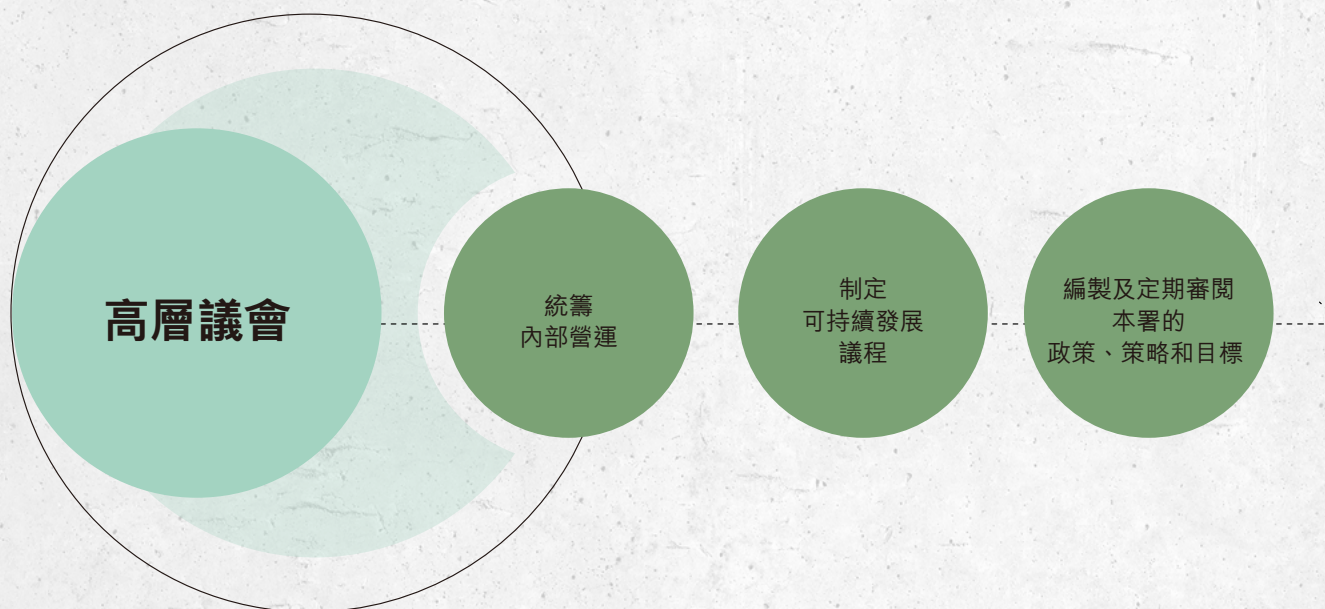


管治架構

建築署設有穩健的管治體系，當中涵蓋用於監察進度的長期可持續發展目的和機制。

高層議會由建築署署長主持，負責統籌內部營運及推行可持續策略和政策。

由建築署署長主持，負責



高層議會亦負責檢視項目對周邊社區的潛在負面影響，包括短期和長期的環境和社會影響，並就此訂明於本署的招標文件，以供承建商建議緩解和補救措施。

高層議會



高層議會



政策及指引

《品質、環境、反賄賂、職業健康及安全方針》

我們對長期可持續發展的承諾，體現於本政策中。我們採納 ISO37001 反賄賂管理體系，並就此修訂政策。

我們透過以下準則，力求使建築署的所有服務和營運保持最高的水平：

- 以最高專業標準達致與客戶所議定的要求。
- 以愛護環境為己任，節約能源，防止污染，減少耗用天然資源以保護環境。
- 妥善管理以降低我們的職業健康及安全風險，消除對我們的危害，確保並提供一個安全及職業健康的環境給予員工、承辦商及其他可能受本署工程影響的人士，以防止與工程有關的傷害和健康受損。
- 讓我們的員工，承建商及其他可能受到本署工程影響的人士及其代表參與改善我們的職業安全和健康表現，並在適當時徵詢他們的意見。
- 遵守一切合規性義務，包括適用的法律法規及其他要求，並在可行的情況下，採用比法定要求更嚴格的標準。
- 為所有員工提供充足的資源及培訓，並對為本署工作的人士提供適當培訓，以便不斷改善品質、環境、反賄賂、職業健康及安全管理體系以加強表現和效率。
- 向工程伙伴、建造業及市民大眾推廣本署的品質、環境、反賄賂、職業健康及安全管理方面的宗旨。
- 遏止賄賂、增強防賄意識並承諾不斷改善反賄賂管理體系。

綜合管理體系 (IMS)

為使我們的服務和運作符合國際標準，建築署已設立綜合管理體系，涵蓋質量、環境、反賄賂、職業健康和能源及安全各方面，並已獲得以下國際認證：



綜合管理系統 (IMS)
認可認證



ISO 9001: 2015
認可認證



ISO 14001: 2015
認可認證



ISO 37001: 2016
認可認證



ISO 45001: 2018
認可認證



ISO 50001:2018
認可認證

此外，我們亦參考了 ISO 26000 作為實踐社會責任的指引。為了持續改進，本署的高層議會就此綜合管理系統相關表現進行每年最少一次的審閱及檢討。

我們透過以下措施，管理氣候變化、自然災害和其他潛在隱患和危害對營運的潛在影響，包括：

- 識別、評估、紓緩及監控日常營運的潛在風險；
- 在部門層面匯報評估結果，將相關資訊納入本署的決策考量；
- 嚴格參照發展局發布的指引，包括工務科技術通告（工務）第 6/2005 號《工務工程實踐系統化風險管理》；及
- 由項目策劃至竣工的整個週期中舉辦綜合風險評估工作坊，以識別風險並製定有效預防控制措施。

氣候相關的風險及機會

建築署採納氣候相關財務披露工作小組 (TCFD) 的框架及建議，披露我們正面對的氣候相關的風險及機會。我們管理風險時，亦考慮職業健康和安全。

我們根據 TCFD 的報告框架，扼要載述有關管治、策略、風險管理，以及指標和目標方面的方針。

管治

我們採取自上而下和自下而上的方針，確保有關氣候相關風險和機遇的管治保持有效的雙向溝通。



高層議會定期開會，監察部門氣候相關風險等風險管理，是自上而下方針的一環。我們亦已成立環保建築物委員會，負責建議和推行與綠色建築和可持續發展建築相關的政策措施、部門政策和策略。

員工對維持自下而上的方針，扮演重要的角色。我們成立氣候變化及韌性設計附屬小組，負責制定最佳實踐和設計指引，用於應對極端天氣、疾病爆發和惡意破壞等事件。

員工亦可透過會議、內部即時通訊平台和電子郵件等多種溝通渠道來分享意見。

策略

為應對氣候相關風險對本署工作、策略和財務規劃的實際和潛在影響，我們已制定涵蓋氣候變化相關風險與機遇的策略。

實體風險

當中包括急性風險，如颱風、水浸和酷熱等極端天氣情況，以及氣溫和海平面上升等慢性風險。



過渡風險

轉型至低碳經濟仍有若干風險：

- 政策和法律風險
緊貼最新環境政策
- 技術風險
過渡至低排放技術
- 市場風險
市場對綠色建築指引的需求增加
- 聲譽風險
漂綠風險增加



氣候相關機會

在可見的未來，因行業對可持續發展的意識與日俱增，市場對綠色建築的需求亦會隨之增加。這樣可促進業界的接受程度，更願意在建築項目中採用創新智能技術，造就更多使用創新技術的機會，並將從中吸取的經驗與建築業界分享，加速可持續發展。



風險管理

潛在影響		我們的策略
實體風險	增加對現有建築物和基礎設施的實體風險	<p>展開例行維修保養工作，應對氣候風險對本署資產的實體風險</p> <p>推廣具韌性設計的建築物，並提升員工對此的認識，以優化建築物與本地微氣候之間的互動</p> <p>在有關極端天氣情況下為所有建築工程提供技術指引</p> <p>定期進行異地和離線備份，以確保建築署營運的所有數據於本地儲存</p>
	在極端天氣情況下的員工安全	<p>為建築署緊急事故管理計劃提供指引</p> <p>就熱帶氣旋和暴雨制定工作安排</p>
過渡風險	政策和法律風險	<p>緊貼最新的環境政策和通告</p> <p>與外部委員會交流，追蹤市場和政策動態</p> <p>根據《綠色政府建築物通告》的修訂內容，更新部門的環境目標與指標及一般規格</p> <p>利用多個溝通渠道向所有專業人員發布最新情況</p>
	技術風險	<p>轉型至低碳排放技術</p> <p>成立創新建築專題小組</p> <p>定期與其他政府部門和專業機構舉行會議，緊貼最新動態</p> <p>投放更多資源，專門培訓員工採用創新科技</p>
	市場風險	<p>市場對綠色建築指引的需求增加，以符合國際標準</p> <p>修訂《建築物一般規格》和《政府建築物屋宇設備裝置的一般規格》</p> <p>為外部委員會提供與可持續發展相關的專業意見和建議</p>
	聲譽風險	<p>增加漂綠風險</p> <p>取得信譽可靠的第三方認證和可持續發展基準</p>

指標和目標

我們已訂立目標，量度氣候相關風險和機會的管理工作。

在企業層面，我們在年度環境表現審核中取得 ISO 14001 環境管理體系認證，亦將每月審核的環保指引進度為表現指標。

我們訂立了用電量目標，並根據由香港特別行政區訂定的綠色能源目標量度進度。（詳情請參閱第 70 頁的「數據摘要」。）

在工程項目方面，我們於招標文件中訂明獎勵制度以提升綠色建築的環保表現。此外，我們亦為項目投標者提供環境影響評估的指引和清單。

今年，我們亦開展了有關制定本署的碳中和策略顧問研究。我們亦呼籲不同持份者與我們攜手合作實現減碳。

應變計劃

為確保建築署在各種情況下都能順利運作，我們設有工地安全及環境審查委員會，以及監督全面策略文件《建築署緊急事故管理計劃》。該計劃不僅使我們能在惡劣天氣事件、自然災害、火災和意外等各種緊急事故中迅速恢復，同時可預測和有效處理或會出現的危機情況。

建築署非常重視員工的誠信，以及營運和執行常規措施是否合乎道德。

所有建築署的員工必須遵守《防止賄賂條例》中的條文。倘若發現任何涉嫌貪污或腐敗的案件，應立即匯報予高層議會及向廉政公署舉報，以進一步作出調查。我們亦有履行所有合規義務，包括適用法律和其他要求，例如反腐敗和反競爭活動。

匯報年內，我們並無接獲任何相關案件。

為了加強對誠信重要性的意識，我們於年內為建築署員工和承建商職員舉行了 10 個防貪及自學工作坊，以及為新入職員工舉行誠信管理培訓。



員工權益

我們不但謹守《僱傭條例》和員工的尊重僱傭權益，更通過以下方式支持他們提高個人能力和技術水平：

- 提供員工福利
- 提供持續的培訓機會



處理投訴

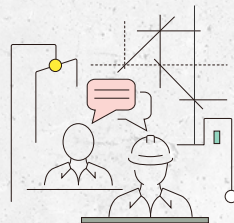
我們設有申訴處理機制，處理團隊成員之間的紛爭，讓員工能在嚴格保密的情況下向部門員工投訴主任提出任何投訴。公務員事務局亦設有相應的既定程序，處理性騷擾投訴。

安全

我們認為員工和行業伙伴的安全至關重要，在我們建築工地的所有人員，必須嚴格遵守相關的法例要求和發展局的指引，並力求爭取更高的安全水平。於大型工程項目中，我們會儘早派駐勞資關係主任，以妥善處理承建商與工人之間的任何糾紛。

我們組織和參與各項工地安全推廣活動，活動包括：

- 「建築署工地安全之星獎勵計劃」；及
- 由發展局及建造業議會合辦的「公德地盤嘉許計劃」



客戶滿意度

我們進行年度客戶滿意度調查，以完善本署的表現和服務質素。我們另設有專責小組處理客戶的反饋和意見，務求精益求精。

匯報年內，100% 竣工工程項目的整體表現達到「滿意」或以上評價。



聆聽持份者

建築署透過多個雙向溝通渠道與持份者聯繫，藉以深入了解他們的意見、疑慮、議題優次和價值觀念。這樣的溝通機制，有助我們與建築署的內部持份者和其他不同持份者持續溝通。



組織及委員會

為積極加強與外部持份者的溝通，建築署委派代表參與專業團體和外部委員會，並在其中提供建議及經驗分享，包括但不限於：


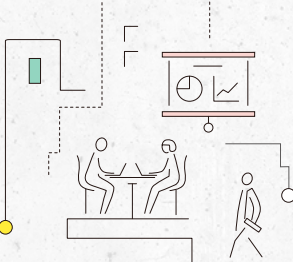

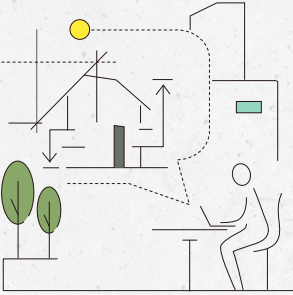
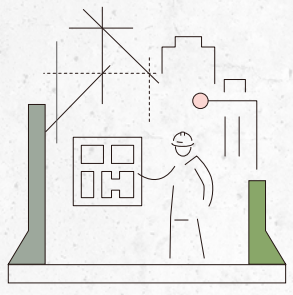

- **氣候變化及碳中和督導委員會**：監督和協調各項氣候適應及應變措施，督導實現碳中和的長期發展策略；
- **發展局建築信息模擬工作小組**：擬定市場轉型策略，以推動建築業應用建築信息模擬和數碼建築科技；
- **「組裝合成建築法」聯合工作小組**：研究並識別適用於香港的「組裝合成」建築法技術及實踐方法；
- **跨部門推動綠色建築及可再生能源督導委員會**：研究和制定進一步推廣綠色建築及可再生能源的策略，並就有關措施提出建議；及
- **暢道通行專責小組**：檢討樓宇及交通設施的無障礙設計，並就有關事宜制定策略及措施。

重要性議題評估

為了識別對建築署和持份者影響最大的重要環境、社會及管治議題，我們根據 GRI 準則中的報告原則展開全面的重要性議題評估。

本年度的重要性議題評估，由獨立顧問按照 GRI 2021 重要性議題載列的步驟進行，並利用量化方針識別重要性議題。

今年重要性議題評估，以 2023 年 7 月進行的問卷調查結果為考慮基礎。當中，我們調查了 6 個持份者組別。他們對建築署運作影響重大，或受到建築署運作產生重大影響。持份者組別包括：

 <p>學術組織 / 專業團體</p>	 <p>建築署員工</p>	 <p>客戶部門 (其他政府部門)</p>
 <p>顧問</p>	 <p>承辦商</p>	 <p>公眾人士</p>

本年度報告從 2022 年的重要性議題，以及行業相關議題和全球大趨勢引伸的相關議題，初步選定和識別 20 個潛在的重要性議題，並利用合共 729 份問卷調查的回覆，評估出以下結果。

類別	潛在的重要性議題	重要性
環境	能源使用組合和效益	高
	生物多樣性和生態影響	中
	監察溫室氣體排放及相關的環境風險	低
	資源效益和循環再用	低
	水資源效益和循環再用	低
社會	所有人員的健康與安全	高
	設施使用者的健康與安全	高
	多元全面的員工培訓及發展	低
	僱傭制度、福利及權益	低
	連繫社區	低
管治	定義氣候風險及採取對應行動	高
	數據安全	中
	管理建築署營運相關的環境、社會及管治風險和機會	低
	管理供應鏈的環境、社會及管治風險和機會	低
	道德操守	中
價值創造	完成對環境和社會負責的建築項目	高
	採用創新和智能科技以提升項目生產力	高
	經濟表現	中
	加強服務社會的使命感	低
	間接經濟影響	低

經過仔細考慮所有持份者組別的意見後，我們確認了 6 個最重要議題於本報告披露。

1. 能源使用組合和效益
2. 所有人員的健康與安全
3. 設施使用者的健康與安全
4. 定義氣候風險及採取對應行動
5. 完成對環境和社會負責的建築項目
6. 採用創新和智能科技以提升項目生產力

此外，為了更全面匯報建築署的可持續發展表現，我們亦會披露以下非重要議題的資訊：

1. 溫室氣體排放
2. 廢棄物管理
3. 耗水量
4. 僱傭
5. 員工培訓及發展
6. 反歧視
7. 遏止貪污
8. 採購



持份者訪談

問卷調查後，我們與內部和外部持份者舉行了訪談，藉以深入了解建築署的重要性議題。我們亦於日常的營運過程中與持份者保持密切溝通，以收集他們的意見。

作為政府部門，建築署在協助持份者加快可持續發展的步伐，擔當着重要的角色。我們非常榮幸邀請前環境局局長黃錦星先生，以業界專業人士身份分享他對建築業界推動可持續發展的見解和減碳進程的未來策略。



黃錦星先生，GBS，JP
前環境局局長

建築署 推動減碳的角色

黃錦星先生

●●●

我樂見建築署引領業界善用科技，例如推廣使用「組裝合成」建築法，既可提速提質又可減廢減碳，同時可提升施工環境的韌性，於熱浪等極端天氣中較一般建築法更具應變能力，惠及工程和工友。

我們的回應

我們非常明白建築署在增強城市氣候適應和應變能力方面的角色和責任。面對氣候變化的挑戰，我們將繼續廣泛採用綠色、高效的建築方法，務求以比法定水平或行業最佳作業準則更高的標準為目標，支持香港邁向碳中和。





黃錦星先生



為了應對氣候變化，建築署可制定與氣候變化相關的框架，帶起示範作用，鼓勵業界投入減碳進程，支持香港達致碳中和。

我們的回應

我們積極推動碳中和進程，並將於 2024 年推出《建築署碳中和實踐策略性框架》，以帶動業界伙伴共建碳中和及更可持續的未來。



黃錦星先生



我鼓勵建築署更積極進取，發揮示範作用，透過其價值鏈帶動業界各持份者加入氣候行動的行列。

建築署亦可與其他政府部門探索與協作採用綠色建築設計，並加以向公眾宣傳。同時可制定框架、指引或清單，鼓勵承建商、供應商和業務伙伴在新建築設計加入更多環保元素。

我們的回應

我們多管齊下，鼓勵價值鏈各持份者一起行動，齊步邁進可持續發展的進程。在企業層面，我們透過多個渠道，務實地與持份者溝通，推廣可持續設計和綠色建築措施；至於建築工程項目層面，我們則訂立綠色建築設計清單，讓客戶、顧問和承建商各項目團隊成員，因應項目的獨特性質制定合適的環保策略。此外，我們亦在標書列明獎勵制度，鼓勵承建商在新建築設計中採用更多環保元素。

我們將繼續與所有持份者攜手合作，支持業界持續發展並廣泛採用綠色低碳建築措施。



黃錦星先生



至於公眾，建築署則可舉辦和支持更多宣傳活動，提高公眾對可持續發展的認識，並從中收集更多有關以人為本設計的意見。

我們的回應

我們已協辦多個環保活動，例如「體驗建築學校交流工作坊」，藉以提高公眾的環保意識，並介紹建築署在工程項目中引入的綠色建築設計。我們亦與客戶部門和行業伙伴合作，透過「綠在灣仔·概念設計比賽」及「空間大可能！公共空間設計可能」等多項推廣活動，向公眾宣傳可持續發展建築設計並從中收集他們的意見。

建築署將繼續舉辦和支持持份者參與的活動，力求在不同各界別促進可持續發展。



可持續發展對我們的義工隊而言，不僅是幫助當前有需要的人士，而且是透過促進自我成長，以及合力為未來創造關懷備至、互助共融的社區。



建築署義工隊

提升 社會的福祉

建築署義工隊

“

我們為社區服務，照顧長者的社會需要，尤其是獨居長者。我們陪伴長者，一起聊天，讓他們開懷歡笑。

“

我們透過家居維修服務，為受助對象創造更舒適的生活環境。我們參加義工服務的同時更可以學習到新技能。

”

透過了解不同受助對象的需要，不僅有助我們在工程項目中發展更多以人為本的設計，不僅促進建築物的功能性，同時有助保留用戶珍視的社會和文化特色。



成就 共融社區

建築署義工隊



我們的服務可以讓長者和殘疾人士連繫社區，多些與朋友和街坊見面，讓他們感受關愛和歡樂。



我們利用樓梯機協助殘疾人士和獨居長者安心出入沒有升降機的唐樓，帶他們去呼吸新鮮空氣和投入社區，使生活質素更佳。

培養 未來人才

建築署義工隊



我們擴大義工服務的範圍，透過帶領同學參觀新校舍，介紹校舍的設計構思，以吸引年輕人才加入建築行業，豐富他們對周邊環境的熱愛和想象力。

我們的回應

建築署重視義工隊為社區有需要人士付出的努力和奉獻，我們亦感謝同事將自己的專業知識和技能帶到社區，藉以擴大我們服務的影響力。展望未來，我們將繼續鼓勵同事參加更多義工計劃，不但為社區帶來裨益，同時加強同事之間的團隊精神。

配合聯合國可持續發展目標

我們的運營和可持續發展工作與九個聯合國可持續發展目標（UNSDG）相輔而行，響應和貢獻國際可持續發展策略：

<div data-bbox="190 427 286 523">  </div> <div data-bbox="309 432 488 507"> <p>UNSDG 3 良好健康與福祉</p> </div> <p>我們優先考慮社會因素，讓項目能提升都市生活的質素。我們不僅透過全面的綜合管理體系達至國際職業健康及安全標準，同時致力促進員工的福祉。</p>	<div data-bbox="840 427 936 523">  </div> <div data-bbox="958 432 1189 507"> <p>UNSDG 7 經濟適用的清潔能源</p> </div> <p>我們於工程項目融合可再生能源技術，並在辦公室採用可持續建築設計方案和新技術，以提升能源效益。</p>	<div data-bbox="1489 427 1585 523">  </div> <div data-bbox="1608 432 1816 507"> <p>UNSDG 12 負責任消費和生產</p> </div> <p>我們在工地使用創新的建築方法，藉以鼓勵源頭減廢和循環再造。我們亦採取綠色採購，以及利用定期審核來檢視辦公室的碳足跡和營運常規，務求優化資源效益。</p>
<div data-bbox="190 810 286 906">  </div> <div data-bbox="309 815 427 890"> <p>UNSDG 4 優質教育</p> </div> <p>我們重視跨領域相互合作，從互動中孕育新構思並促進可持續發展，確保所有人員都可享有共融和優質的教育。</p>	<div data-bbox="840 810 936 906">  </div> <div data-bbox="958 815 1189 890"> <p>UNSDG 8 體面工作和經濟增長</p> </div> <p>我們提供培訓機會，提升人員的工作效率、服務質素，以及長遠環境和社會表現。我們亦透過政策、定期風險評估和安全巡查，秉持最高的健康和安全管理標準。</p>	<div data-bbox="1489 810 1585 906">  </div> <div data-bbox="1608 815 1742 890"> <p>UNSDG 13 氣候行動</p> </div> <p>我們成立部門氣候變化及韌性設計附屬小組，負責制定和實施設計策略，為項目減緩、適應及應對氣候相關的災害。</p>
<div data-bbox="190 1158 286 1254">  </div> <div data-bbox="309 1163 427 1238"> <p>UNSDG 5 性別平等</p> </div> <p>我們珍視多元的工作團隊並提供平等的工作機會。</p>	<div data-bbox="840 1158 936 1254">  </div> <div data-bbox="958 1163 1167 1238"> <p>UNSDG 11 可持續城市和社區</p> </div> <p>我們透過優先考慮安全、共融和環境可持續發展，發展公共建築物和設施，以及投入義工服務，務求在社區建立聯繫。我們亦致力推動創新的技術和建築方法，減低項目對環境的影響。</p>	<div data-bbox="1489 1158 1585 1254">  </div> <div data-bbox="1608 1163 1868 1238"> <p>UNSDG 16 和平、正義與強大機構</p> </div> <p>我們秉持穩健的企業管治機制，要求所有承建商和供應商全面遵守香港法例，並堅持高道德標準和專業操守。</p>

邁向可持續明天



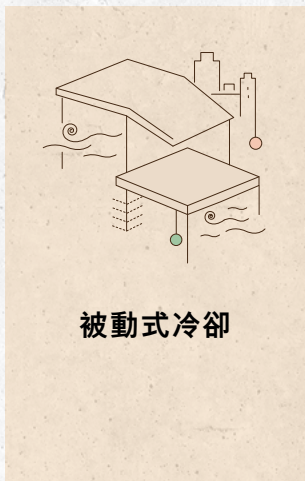
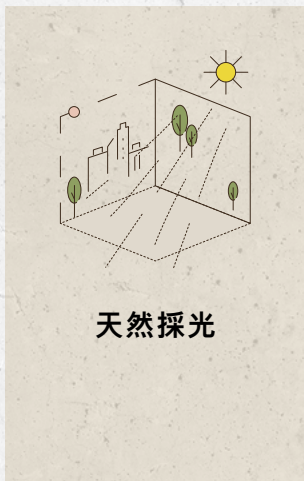
建設宜居、共融社區

建築署致力服務廣大民眾，透過與業界伙伴、客戶部門及其他持份者通力合作，發展及保養公共設施，以建設可持續發展的城市。為履行本署的使命，建築署將社會民生納入在項目發展中，每個範疇均深思熟慮，務求提高城市生活質素。當中包括提供綠色、優質及暢通易達的公共活動空間，在鼓勵各項活動之餘，促進社區成員之間的互動，讓市民在節奏急速的都市生活中享受片刻閒暇時光。

優質、綠色及可持續建築

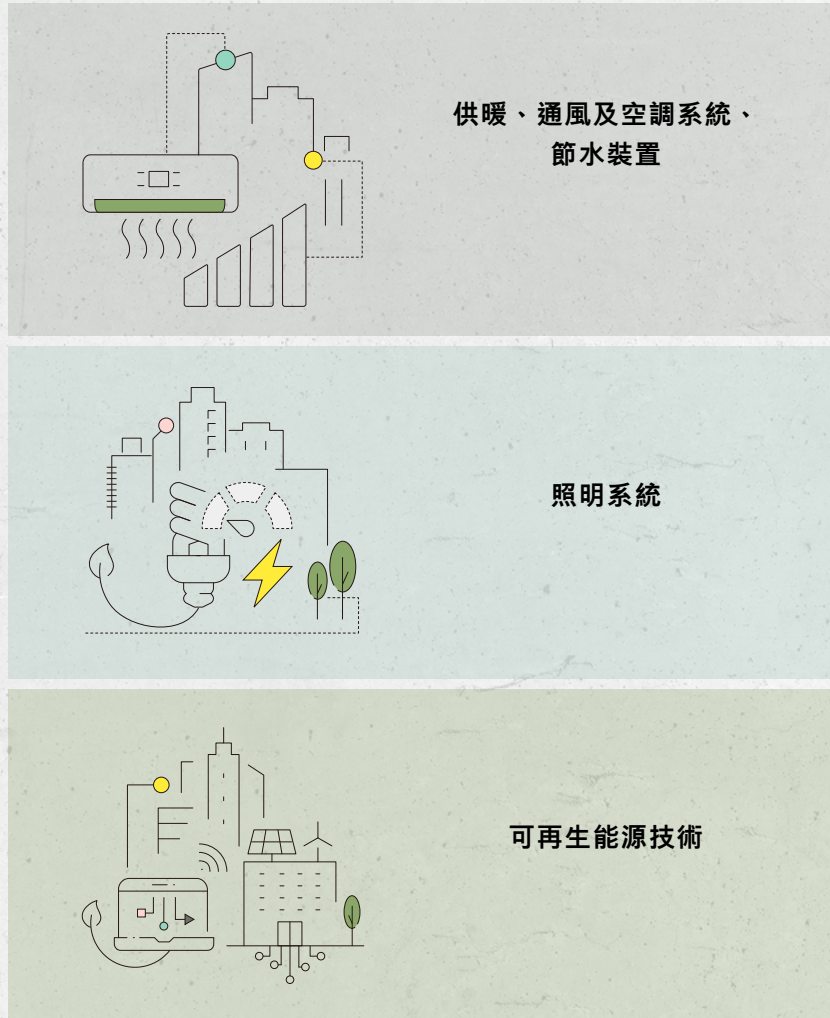
我們以順應自然建築節能設計和屋宇裝備系統節能設計為設計可持續建築物的主要策略：

順應自然建築節能設計



我們亦仔細規劃、座向和選材，力求優化建築物與周邊微氣候的互動效應。

屋宇裝備系統節能設計



我們與承建商和業界伙伴緊密合作，積極推行一系列綠色建築相關措施，促進不同行業的可持續發展。為此，建築署重點推行可持續發展策略性方針，務求在新項目中採用綠建環評（新建建築）。截至 2022 年，我們已為 48 幢建築物取得綠建環評（新建建築）認證、4 間辦事處取得綠建環評（室內建築）認證，以及 3 幢建築物取得綠建環評既有建築（自選評估計劃）認證。

截至 2022 年獲 BEAM 認證的建築物

證書類型	評級		小計
	鉑金級	金級	
綠建環評（新建建築）認證 * （1.1、1.2、2.0 版本）	17	31	48
	鉑金級		
綠建環評（室內建築）認證	4		4
	卓越	滿意	
綠建環評既有建築（自選評估計劃） 2.0 版本認證	2	1	3

* 綠建環評計劃個別版本的參考資料：

- 1.1 版本 — 綠建環評（新建建築）— 2010 年；
- 1.2 版本 — 綠建環評（新建建築）— 2012 年；以及
- 2.0 版本 — 綠建環評（新建建築）— 2019 年。

個案
分享

不著遺跡的保育

團隊採用了設計思維來構想和創建瑪利諾中學的新校園。新校舍位於觀塘安達臣道發展區，是一座量身定制的建築，不但呼應了學校的歷史，擁抱了他們創新的傳統，最重要的是反映了創校格言－逐星。這座建築的設計以不規範學生發展為主要理念，提供空間鼓勵學生在人生的曲折道路上探索和發展自我。

這座新建築打破了典型的標準校舍設計，將班房安排在特別教學課室和行政室的上方。U形建築與工地形狀和周邊景觀互相呼應。這種安排不但呼應舊校舍的空間體驗，亦提供全新詮釋的可能，並體現學校服務社群的使命。

瑪利諾中學



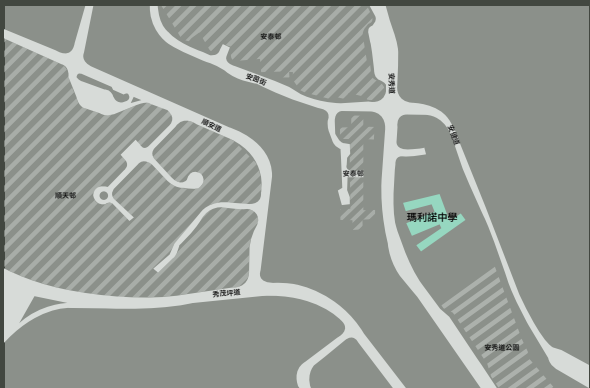
個案
分享

瑪利諾中學

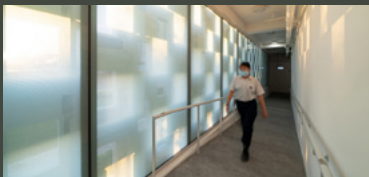
基本資料

地點

九龍觀塘安秀道 27 號



主要特色



藉著光線和空間呈現每個建築元素的重要性，精心處理每一個角落，正如學校致力珍視每個學生



禮堂的特色立面由玻璃鋼筋混凝土建造，並塗有花崗岩紋理的油漆，讓人回想起安達臣道發展區的石礦場前身及瑪利諾神父修會於赤柱的瑪利諾神父宿舍



設於建築物地下的大樓梯可開放給不同群體使用



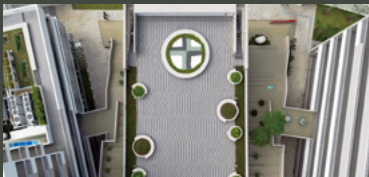
建築的座向和佈局有助天然採光和自然通風



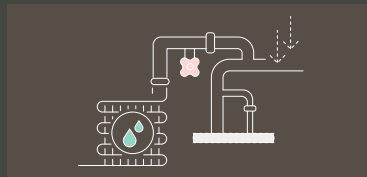
使用能源效益和可再生能源技術（包括太陽能板和太陽能管）有助減少能源使用量 27%



採用以再生混凝土製成的環保磚塊



校園的綠化空間超過 20%，屋頂面積逾 50% 使用隔熱塗層，將熱島效應減至最低



採用效益高的潔具及配套設施使每年的用水量減少 37%

個案
分享

瑪利諾中學



個案
分享

鄰里庭園

臨華街遊樂場位於九龍，設有室外球場，景觀花園及配套設施。我們希望項目不限於提供活動空間，更能成為一個公共休閒場所。遊樂設施與公共空間緊密連接，為社區提供一個能夠享受片刻寧靜的‘鄰里庭園’。

設計意念是將建築立面盡可能解構為多個平面，再於由不同平面構建的建築體中間設置過道及庭園，保持空間的通透性。欄柵、樹籬及清水牆，充當城市裡的屏風，構建不同主題的空間。建築和園林景觀營造出的綠意滲透在公園的每個角落，讓人放慢腳步，享受一下這城中綠洲。

臨華街遊樂場



個案
分享

臨華街遊樂場



個案
分享

再現公共服務傳統

十九世紀末鼠疫爆發以後，政府銳意改善社區環境衛生，於 1904 年啟用的磅巷浴室，便是當時採取的早期措施之一，是香港首個公共浴室。1961 年，磅巷浴室在原址重建，成為公共浴廁，時至今日仍然持續為公眾服務。

這翻新工程，由測量師、建築師、工程師和衛生專家組成的團隊完成，不但採用了公廁設施的最新標準，同時保留了香港首個公共浴室的獨有特色。工程項目不僅傳揚公共設施豐富的歷史和文化背景，更保留了為香港市民和訪客提供優質衛生設施的傳統。

磅巷公廁及浴室



個案
分享

磅巷公廁及浴室

基本資料

地點

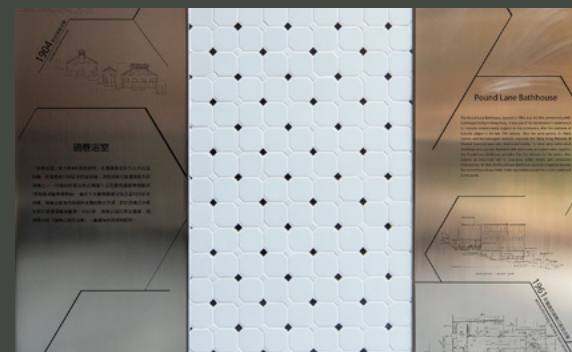
上環磅巷與太平山街交界



主要特色



重塑原有的現代主義建築風格，保留歷史和文化特色



建築物前院的展示板，展示大樓的變遷及在香港抗疫的歷史



使用玻璃百葉窗既可捕捉自然光線，又可通風並減少能源使用量



改善本地社區的場所營造項目

個案
分享

磅巷公廁及浴室



個案
分享

展現建築署的環保舉措

建築署翻新建業中心的大堂，目的不單是改善空間規劃和設施老化等功能性問題，同時提供更舒適和可持續的工作環境。當中所設置的長凳，由健康和結構出現問題的原木升級再造而成。每張長凳上均貼有雷射打印二維碼，從中可了解有關建築署環保工作的故事。

大堂亦安裝了智能多媒體顯示屏，展示建築大樓多個地點的空調、升降機和照明等實時能源數據。

建築署 建業中心地下大堂



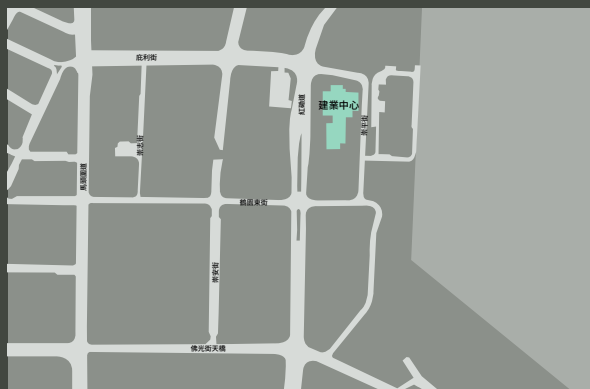
個案
分享

建築署建業中心地下大堂

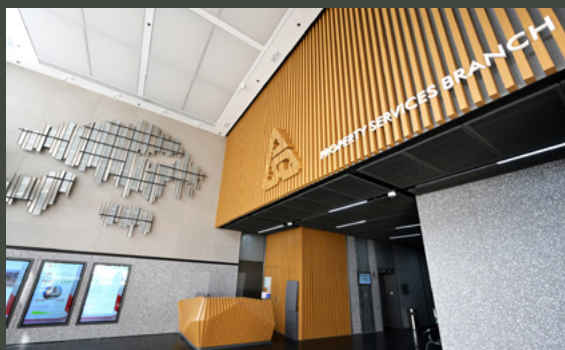
基本資料

地點

九龍紅磡崇平街 9 號建業中心地下



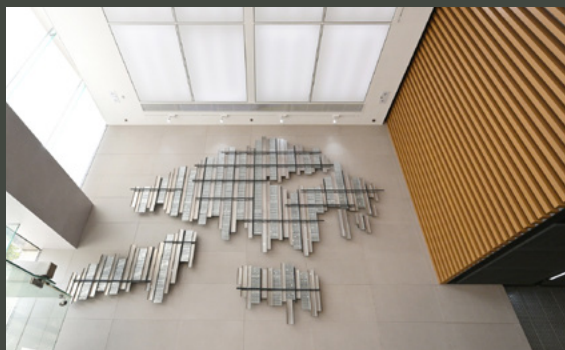
主要特色



完善大堂入口的空間設計，突顯建築署的形象



整個大堂的人流更加順暢



特色牆由維修工程中常用的原料製造，拼貼出香港地圖，並以光纖燈顯示物業事務處負責保養的建築物和設施的位置

個案
分享

建築署建業中心地下大堂



為促進工程項目的可持續發展，我們積極探索和採用先進和創新的建築技術。為此，我們與業界伙伴合作，於項目中廣泛應用建築信息模擬（BIM）、「組裝合成」建築法（MiC）、機電裝備合成法（MiMEP）等智能和先進技術，務求改善建築項目整體環境表現，達致比法定水平或行業最佳作業準則更高的標準。

個案 分享

展現以人為本設計的服務大樓

古洞北福利服務綜合大樓為設有 294 個宿舍單位的安老院舍，能為約 1 750 名長者提供安全、方便和舒適的住宿服務。綜合大樓亦設有專為嚴重弱智人士而設的展能中心和宿舍，以及為殘疾人士而設的護理院。

綜合大樓的設計理念為「智慧之樹」，以果實象徵長者在人生旅程中所累積的知識財富。室內設計則採用七種不同的果實圖案，代表每間安老院舍。這個專門建造的安老院舍，不僅可迎合用者需要，同時融入了智能設施，為未來智能安老院舍的發展奠定了基礎。

古洞北福利服務綜合大樓



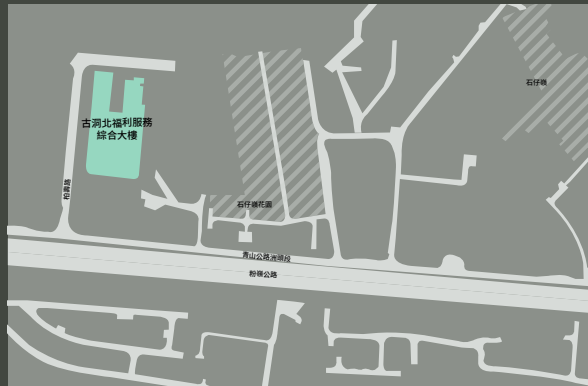
個案
分享

古洞北福利服務綜合大樓

基本資料

地點

新界北區古洞柏壽路 6 號



主要特色



利用組裝合成建築法 (MiC) 於可控的工廠環境組裝超過 1 700 個模塊，然後運往現場安裝



H 型建築設計可改善對流通風和降低噪音，室內環境的質素更佳



建築信息模擬 (BIM) 階段規劃和場地利用規劃能改善溝通、加強視覺分析並可檢測設計和施工期間的衝突



鰭狀飾片和隔音窗，有助減少附近高速公路的交通噪音



綠化覆蓋率約佔項目面積 30%，務求將熱島效應減至最低



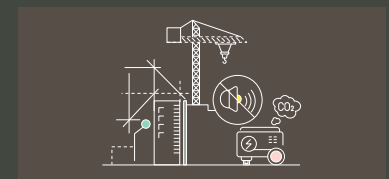
安裝太陽能光伏板用於再生能源發電



預計每年可將營運碳排放量降低 16%



安裝染色玻璃及低輻射玻璃達至較低建築物總熱傳值 (17.93W/m²)



施工期間，利用電池儲能系統取代傳統柴油發電機，將工地的噪音和空氣污染減至最低，並提供更好的工作環境

個案
分享

古洞北福利服務綜合大樓



個案
分享

香港綠色建築技術的典範

稅務中心為樓高 18 層的政府辦公大樓，設有一層地庫及泊車設施。項目揉合現代辦公室設計、創新建造方法和可持續發展特色，與周邊社區和啟德發展區的規劃主題互相融合。

稅務中心的座落位置特意從項目界線範圍往後移，以騰出更多的地面空間予市民大眾享用，並擴大通風廊提升城市環境。透過獨特的園境設計，在稅務中心和工業貿易大樓之間的地面空間提供一個與周邊環境相連接的綠化休憩區，新建的行人天橋連接毗鄰工業貿易大樓，貫徹和加強啟德發展區的連接網絡。

啟德發展區稅務中心



個案
分享

啟德發展區稅務中心

基本資料

地點

啟德發展區協調道 5 號



主要特色



創新的幕牆設計，透過調整幕牆玻璃的傾斜角度，減少太陽光從稅務中心反射到周邊建築物



廣泛採用創新建造方法，包括組裝合成建築法 (MiC) 概念、機電裝備合成法 (MiMEP)、機械人技術和建築信息模擬 (BIM) 技術，以提升可建性和工地安全



採用多項可再生能源技術及環保設施，以減少稅務中心附近範圍的熱島效應



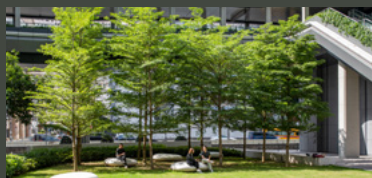
綠化覆蓋率超過 30%，連同位於外牆的垂直綠化，整個綠化設計仿如一條綠色絲帶將稅務中心和毗鄰建築物連接起來



採用啟德發展區提供的區域供冷系統，提高了稅務中心的整體能源效益以及貫徹啟德區的可持續發展



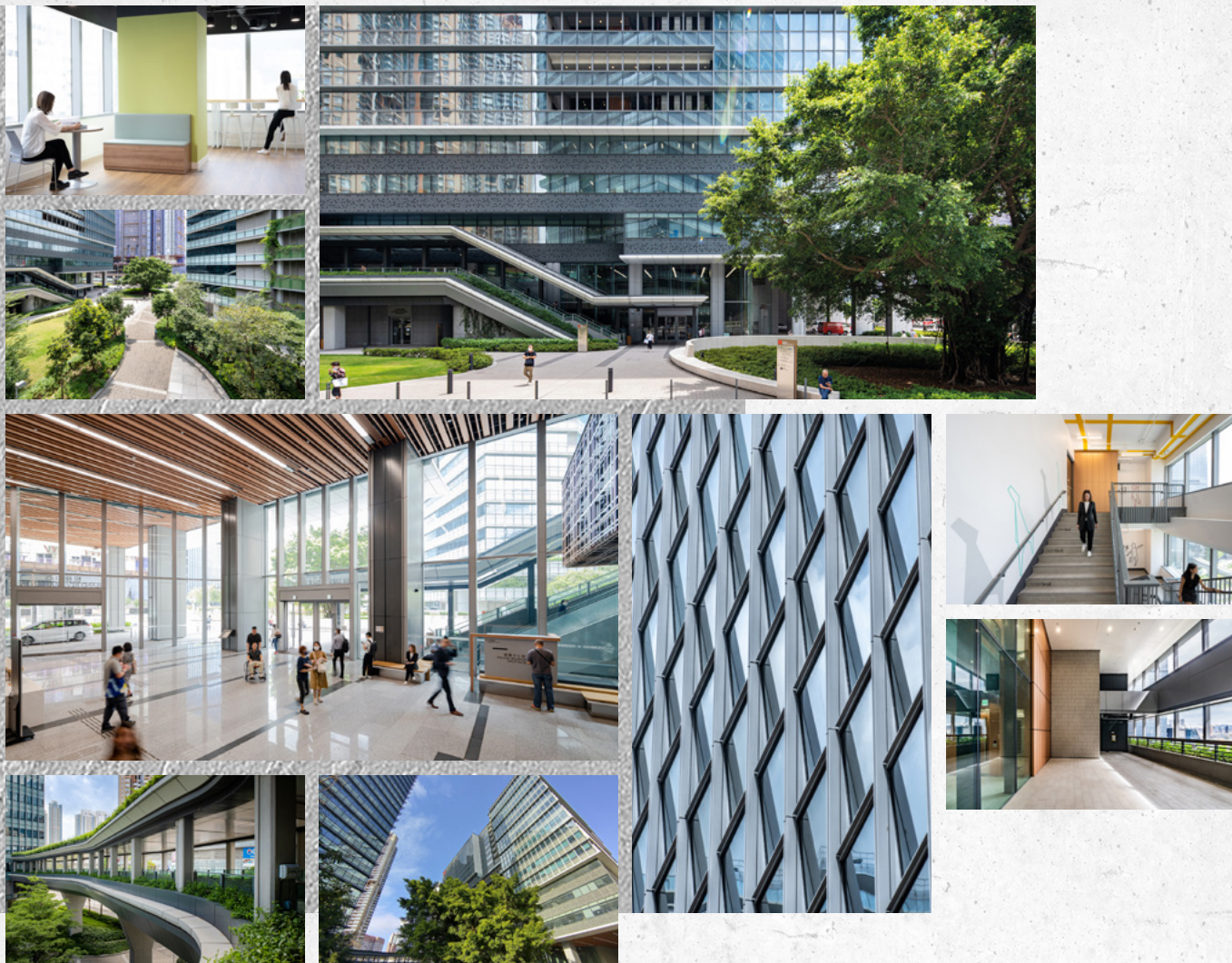
自動泊車系統內的所有泊車位均配備電動車充電基礎設施



每年可減少約 380 萬公斤二氧化碳排放量，相當於約 16 萬棵樹的二氧化碳排放量

個案
分享

啟德發展區稅務中心



個案
分享

更衛生、更節能的智能公廁

白石角公廁是全港首個主題智能公廁，提供一系列以人為本的智能設施和創新技術設計，加上透過獨特的單車主題設計，使公廁完美融合於毗鄰的單車徑。公廁的設計和特色讓使用者恍如置身於小型展覽館，有助了解本地的單車文化，而創新技術的應用，則提升公廁衛生和服務水平，展現公廁發展的新時代。

該公廁項目採用多元化的設計，加上應用嶄新技術，務求提升公廁的衛生和服務水平，從而改變大眾對公廁的印象。天窗採用了空氣淨化太陽能玻璃天幕，可將太陽能轉化為電能，為公廁提供電力，用於手機充電站、智能鏡等，並可分解和去除空氣內的有機污染物，改善空氣質素。玻璃天幕下的LED燈，可根據運作需要和日光水平自動調節光暗。此外，公廁的智能系統，透過使用量、感光器、空氣質素檢測器和定時器，實時監測環境數據，用以控制照明、抽氣扇等設施，達至節能減碳目的。智能公廁系統除了監察公廁日常運作，亦可檢視服務質素，有效提升管理效益、完善設施運作與保養。該項目不僅提升了訪客體驗和周邊社區的公廁服務質素，也為推動亞洲城市的公廁發展和低碳轉型的建築項目立下一個里程碑。

白石角公廁



個案分享

白石角公廁

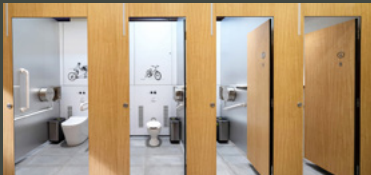
基本資料

地點

香港新界大埔近科研路迴旋處



主要特色



每個廁格的背板展示了不同年代的單車圖像並附以註譯，成為騎單車人士的打卡熱點和中途休息站



廣泛採用人為本的創新技術和免觸式設施，加上安裝了空氣淨化機和兩組雙轉速抽氣扇，提升空氣質素，為訪客提供舒適和衛生的公廁環境



特別設置便民設施，包括內置收集使用者意見的智能鏡、USB/無線手機充電站、垂直綠化牆、加水站、寵物暫放設施和戶外座椅等，提升用者體驗



採用智能公廁系統，包括數據分析、自我檢查及票務系統和訪客回饋功能，收集使用率和消耗率數據，用於日常管理、設施保養和未來規劃



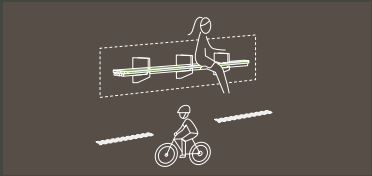
透過智能鏡內置的 5G 網絡數碼顯示屏，或掃描公廁外長凳上的二維碼，展示宣傳海報和推廣影片，無須使用任何紙張



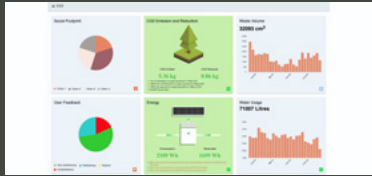
常綠的垂直綠化牆，設有自動灌溉及漏水監察系統，並以循環再造栽種物料來淨化空氣



照明和抽氣扇可根據使用情況、空氣質素及日照水平和計時器自動調節光暗及抽氣扇的運作，達至節能和減碳目的



室外的木製座椅由林·區回收的樟木製作而成，具有防蟲功能



通過使用者介面儀表板可顯示能源消耗 / 產生和二氧化碳排放 / 吸收

個案
分享

白石角公廁

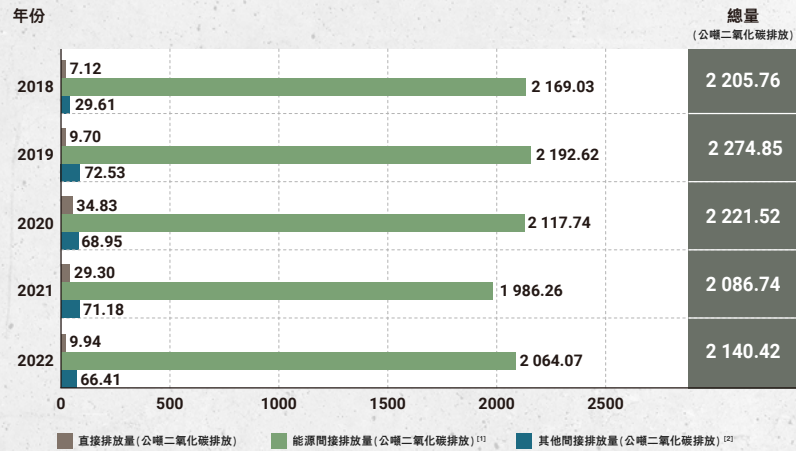


我們以《品質、環境、反賄賂、職業健康及安全方針》為指引，積極減少碳排放、提升能源和資源效益，以及完善廢棄物管理，以愛護環境為己任。為配合政策的實施，我們亦推出多項減廢、節能和節水措施，以減少整體碳足跡。以下為相關措施的要點。

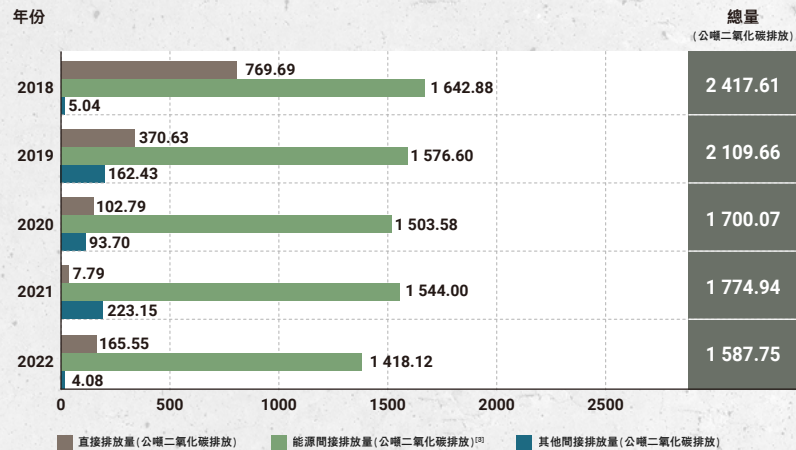
方面	重點環境措施
資源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 簡化繁瑣流程及過時的做法，並於營運中採用智能和環保措施，以提升效率和效益，例如： <ul style="list-style-type: none"> ◦ 善用數碼化、電子工作平台和創新科技，推動智慧工作文化。 ◦ 實施多個企業智慧項目，以精簡處理時間並節省紙張。
減少廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> • 發布內部環保指引，宣傳有關減少、回收和處理廢棄物的適當做法，例如： <ul style="list-style-type: none"> ◦ 採用電子功能 / 系統，以減少紙張消耗，並避免使用全新物料，重用單面紙和信封等。 ◦ 在辦公室設立多個環保收集點，收集金屬和塑膠廢物等廢棄物，用於循環再造。 ◦ 為達成減廢目標制定相應的減廢措施，並監察實施進度。
廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 鼓勵客戶在施工過程中更有效地利用資源。 • 建議採用預製混凝土、於現場將建築和拆除廢料分類，以及回收或升級再造廢舊材料。

方面	重點環境措施
節約能源	<ul style="list-style-type: none"> • 透過管理所有運作處所的能源消耗來節約節能，以確保能源用得其所，例如： <ul style="list-style-type: none"> ◦ 以 ISO 14001 標準來完善我們辦公室運作的環境表現，並以 ISO 50001 標準來管理建業中心的能源。 ◦ 在流量較低的區域使用佔用 / 動態感應器自動啟動和關閉照明系統。 ◦ 將室溫保持在 25.5 攝氏度，以避免溫度過低。 ◦ 在辦公時間將所有辦公設備設置為節能模式，並在辦公時間後關閉設備。 • 密切監測能源使用情況，及時發現異常，探索提高能源效益的可能性，例如進行辦公室照明系統改造工程，並設定年度節能目標，以進一步推動節能工作。
節約用水	<ul style="list-style-type: none"> • 管理所有運作處所的水資源消耗，以確保水資源效益，例如： <ul style="list-style-type: none"> ◦ 安裝自動感應水龍頭和雙沖水式水箱，以避免過度用水。 ◦ 定期檢查和維護供水系統，以避免滲漏。 • 密切監測水資源使用情況，及時發現異常，並探索提高水資源效益的可能性。
碳排放管理	<ul style="list-style-type: none"> • 透過評估我們的碳排放量，以便確認並實施針對性措施，從而有效地減少溫室氣體排放，例如： <ul style="list-style-type: none"> ◦ 按照國際標準「溫室氣體盤查議定書」和參考環保署和機電工程署發布的本地指引，透過定期進行碳審計計算我們的碳足跡。 ◦ 監控我們日常辦公室運營所消耗的用電量和相關環境風險，以及能源組合和能源效益。 ◦ 在新維修合約中採用電動車。 ◦ 建議客戶使用創新智能技術，以減少對環境的影響。

建築署位於金鐘道政府合署辦公室產生的碳排放量



建業中心的辦公室產生的碳排放量



[1] 排放量按全港預設排放係數計算。
 [2] 碳排放量以實際流動機械的燃料耗用及建築署位於金鐘道政府合署辦公室的實際紙張 (A3 及 A4) 使用量和廢紙回收量計算。
 [3] 排放量以全港預設排放係數計算。

綠色認可

在管理層和員工的共同努力下，建築署獲得「香港綠色機構證書」。環境運動委員會的持續肯定，不僅是我們努力不懈的證明，更是我們未來繼續在工作場所中保護環境的推動力。



「卓越級別」
節能證書

減碳證書
(建業中心)

「卓越級別」
減廢證書

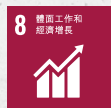
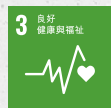


「良好級別」
清新室內空氣證書
(建業中心)

「良好級別」
清新室內空氣證書
(金鐘道政府合署)

「香港綠色機構」
證書

關愛社區 以人為本



培育人才

建築署深明培養一支專業團隊對有效為客戶和社區提供優質服務的重要性。為此，我們致力投放豐富資源於員工培訓和發展，讓員工得以在建築技術方面與時並進，具備興建設施所需的技能，造福後代。

我們的員工

建築署致力為每位在職於本署的員工創造富意義和充實的職業生涯。我們的目標，是使員工能在專業發展和個人成長方面都能充份發揮潛力。

新入職員工的招聘過程，以公開、公正及個人才能為取錄原則。我們亦按照政府的常規行事，所有申請人絕不因殘疾、性別、婚姻狀況、懷孕、年齡、家庭狀況、性取向和種族而遭受歧視。

員工發展和知識共享

建築署明白培養技術卓越的員工的重要性，有助我們為客戶和廣大社區提供優質服務，對發展一日千里的建築和建造行業尤為重要。

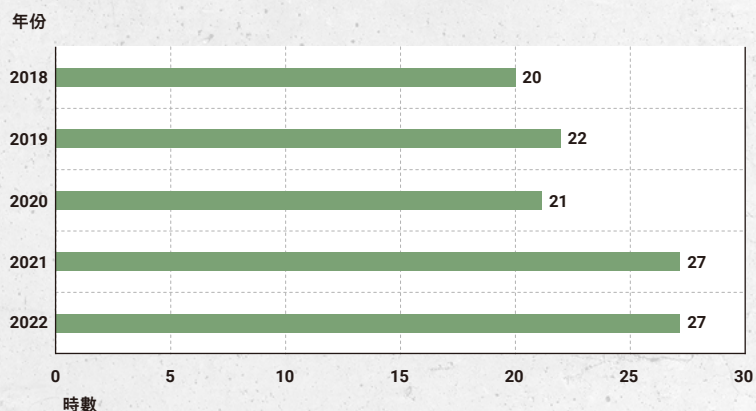
我們於 2022 年繼續為員工提供裝配式設計、「組裝合成」建築、機電裝備合成法及建築信息模擬等培訓，讓他們了解創新建築技術，確保員工緊貼行業發展。

我們利用多種平台和模式提供培訓以滿足每位員工的需求，當中包括學術講座、系統化課堂研習班、工作坊、研討會、專題座談會、海外參觀、在職培訓、師友計劃、網上學習和比賽。我們亦將與工程項目相關的知識文摘上載到部門知識管理網站，作分享用途。

學術講座	系統化課堂研習班	工作坊及研討會
專題座談會	海外參觀	在職培訓
師友計劃	網上學習和比賽	

報告期內，建築署提供 595 個培訓課程，共計 51 826 個小時。每位員工平均參與了 27 小時的培訓。

每位員工的培訓時數



培訓類別

培訓主題	學員人數	培訓時數
領導才能和管理技巧	76	255
專業及職業技能	12 119	41 764
職業發展	1 713	9 807
總計	13 908	51 826

員工福祉

我們提倡豐盛充實的工作環境，重視工作與生活平衡和員工福祉。我們亦致力營造和諧的工作環境，在專業和個人方面均重視同事之間的團隊合作和互相扶持。

為了培養團隊精神和士氣，我們的員工協會舉辦多元化的體育和康樂活動，包括乒乓球、足球、賽龍舟和遠足，藉以營造充滿活力和健康的工作氣氛，進一步為建築署大家庭履行對福祉和團結的承諾。



- 1 參觀稅務中心
- 2 建造業五人足球比賽 2022
- 3 青少年專業導師計劃
- 4 發展局籃球錦標賽 2022
- 5 「耆樂安居」家居維修計劃
- 6 青山公路長跑練習

本署積極奉行 ISO 45001 職業健康與安全管理體系，推行國際最佳實踐及行業標準，以保護在辦公室及工地工作的員工。我們亦設有職安健代表工作小組，持續評估在職業健康及安全有關方面的表現。我們透過定期安全巡查辦公室及工地來識別隱患，如有任何發現，我們定必評估可能的影響並制定適當的緩解方案。

為提高員工的安全意識，我們提供一系列主題培訓，例如流動機械的起重操作安全、建築和環境工程安全，以及維修工程的工地安全。為了讓員工熟悉我們的安全程序，增強他們對工作場所形勢的意識，我們為所有級別的員工進行應變演習。

在建築署的工程項目中，我們的承建商在工地運作中運用多項措施，以監察工地現場的可持續發展表現，並逐步引領行業實踐最佳作業守則，當中包括推行各種創新科技和引入措施。四項主要綠色和智能措施如下：

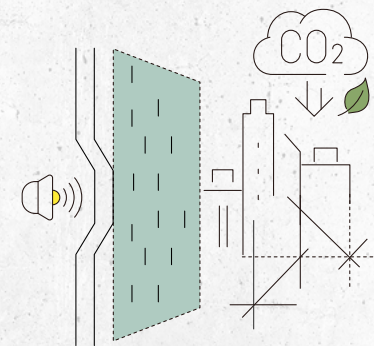


能源效益

- 安裝節能照明系統
- 使用智能感應器
- 採用可再生能源
- 建造臨時變壓器

減少排放

- 抑塵措施
- 安裝隔音罩及隔音屏障
- 拆卸工程採用油壓破碎機



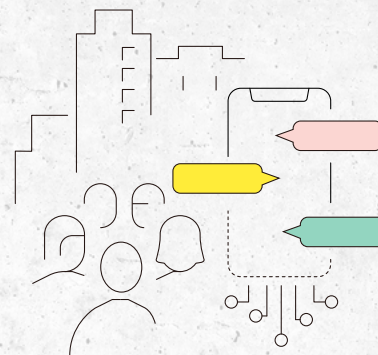
廢棄物管理與減少

- 採用預製混凝土
- 現場建築廢料分類
- 鼓勵循環再用
- 升級再造廢舊材料



工地人員

- 為工人提供充電式無線工具
- 為鄰近的持份者進行自願性質的翻新工程
- 設立 24 小時查詢及支援熱線與持份者溝通



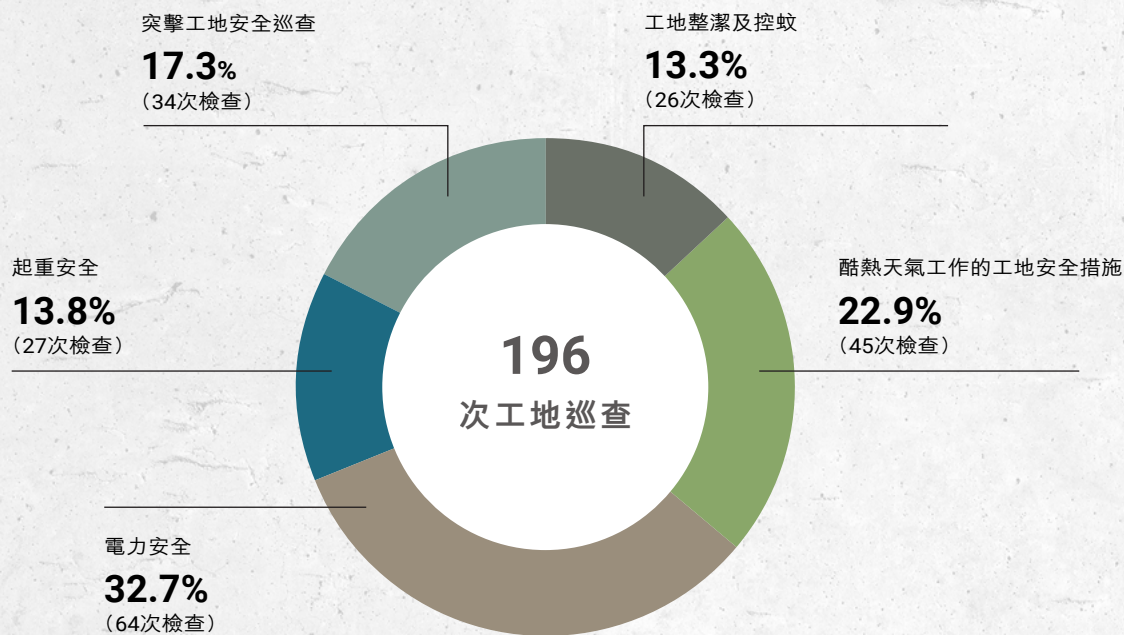
建築工地的安全文化

建築署一直秉承專業誠信和可持續發展的核心價值觀，向社會提供最優質的公共設施。我們與主要持份者，包括客戶和業務伙伴，保持緊密聯繫，確保在整個價值鏈中實現可持續發展的最佳實踐。我們要求所有建築署的承建商和供應商，在遞交標書時表明嚴格遵守反貪污法例等香港法律。

建築署承諾維護項目工地安全，要求承建商嚴格遵守安全要求規定，以及奉行業界最佳實踐。為此，我們提供工地安全清單、簡介、安全審核結果及其他相關文件指引，以及定期發出由勞工處發布的職安警示及其他安全提示等重要資訊。

為進一步保障承建商的職業健康和 safety，本署的部門安全及環境顧問組針對工地安全事項展開突擊巡查，並確保承建商適時採取更正措施。

2022 年，我們就以下安全專題舉行共 196 次工地巡查，核查安全表現，包括：



此外，我們定期安排工程進度會議，以追蹤和審查承建商的環保和安全表現。本署亦積極與承建商認真商討，制定行動和改善方案，糾正不合標準的表現。

增強對可持續發展的意識

建築署致力與業界夥伴及其他持份者緊密合作，提高工程項目的生產力和可持續發展表現，為市民提供更好的公共設施發展及維護服務。報告期內，我們共舉辦了 34 場工作坊和講座、88 場宣傳活動，推廣優質和可持續建築環境的最佳實踐。

我們通過「環保承建商獎勵計劃」及「公德地盤嘉許計劃」表揚出眾的承建商、分判商和工地人員在工地安全和公德方面展現出的優秀環保意識及傑出表現。

環保承建商獎勵計劃

建築署每年均舉辦「環保承建商獎勵計劃」，鼓勵承建商在日常作業時推動節能、節水、減廢、減排和環境管理等多項環保措施，並讚揚承建商為實現可持續發展所作出的不懈努力。在 2022 年，以下承建商獲頒發環保承建商獎項，包括一項金獎、一項銀獎、一項銅獎、兩項特別獎和一項定期合約獎。這些承建商均在年內進行超過 3,000 萬港元的建造或維修項目合約。

獎項	得獎者
金獎	保華 — 安保聯營
合約	
合約編號：SS F501	
設計及建造香港薄扶林道瑪麗醫院重建工程第 1 期 — 主要工程	



獎項	得獎者
銀獎	香港實嘉建築有限公司
合約	
合約編號：SS J501 設計及建造北大嶼山醫院管理局支援服務中心	



獎項	得獎者
銅獎	瑞安聯營
合約	
合約編號：SS F506 設計及建造古洞北新發展區第 29 區特建福利服務綜合大樓	
合約編號：SS G502 設計及建造新界葵涌醫院道 3-15 號葵涌醫院重建工程（第二期）	
合約編號：SS H503 於長沙灣污水泵房設計及建造渠務署大樓	



獎項	得獎者
定期合約獎	祥興建造有限公司
合約	
<p>合約編號：TC H938 為建築署物業事務處負責的斜坡進行保養工程的定期合約 [合約指定區：新界及離島（北）]</p>	



獎項	得獎者
特別獎 (綠色智慧工地)	中國建築工程(香港)有限公司
合約	
<p>合約編號：SS K514 設計及建造將軍澳中醫醫院及政府中藥檢測中心</p>	
<p>合約編號：SS J513 重建九龍仔游泳池</p>	



公德地盤嘉許計劃

此嘉許計畫由發展局和建造業議會合辦，旨在推動承建商、分判商和工地人員以安全、健康及環保的方式開展工作，並充分考慮公共健康與環境安全。在第 29 屆「公德地盤嘉許計劃」中，建築署的承建商共獲得了 10 項「公德地盤獎」、「傑出環境管理獎」和「安全及環境卓越創新獎」，其中包括：



獎項			承建商名稱	合約
公德地盤獎	傑出環境管理獎	安全及環境卓越創新獎		
公共工程 – 新工程合約			香港寶嘉建築有限公司	合約編號 SSJ501 設計及建造北大嶼山醫院管理局支援服務中心
優異獎	優異獎	銅獎		
優異獎	優異獎	不適用	中國建築工程(香港)有限公司	合約編號 SSJ513 重建九龍仔游泳池
公共工程 – 維修、保養、改建及加建工程合約			俊和聯營	合約編號 TCJ921 為建築署(物業事務處)負責的建築物、土地及其他物業進行改建、加建、保養及維修工程的定期合約 [合約指定區:灣仔(南)及灣仔(北)]
金獎	不適用	不適用		
優異獎	優異獎	優異獎	祥興建造有限公司	合約編號 TCH938 為建築署(物業事務處)負責的斜坡進行保養工程的定期合約 [合約指定區:新界及離島(北)]
優異獎	不適用	不適用	有利建築有限公司	合約編號 TCH932 為合約指定區(九龍城、西貢及離島區)內由建築署負責的建築物、土地及其他物業進行改建、加建、保養及維修工程的定期合約

我們於公共設施的設計及建造工程項目中，融入以人為本和可持續發展的考量，並引入最佳作業守則，以提升社會及市民的福祉。我們亦致力提倡回饋及貢獻社會的文化，鼓勵員工參與義工活動。

我們與業界伙伴、客戶部門及其他持份者緊密合作，為公眾發展和保養公共設施。為此，我們致力將社會民生納入於項目發展中，提高城市生活質素。當中包括提供優質和暢通易達的公共空間的，促進社區成員之間的溝通，讓市民在節奏急速的都市中享受片刻閒暇時光。

公眾參與

舉辦各種寓教於樂和啟發新思的活動，是建築署鼓勵公眾參與的主要目標。年內，我們舉辦展覽，重點介紹香港建築的歷史、當前的發展和未來的趨勢，為了解香港的建築文化提供寶貴的資訊。

我們與香港電台合作，製作電視節目「想像校園」。節目一共九集，探討設計對本地學校的重要性，涵蓋的主題包括香港校舍的演變，以及學校生活與建築之間的關係等。當中更採訪了建築師，討論社區和學校之間的互動、可持續發展、景觀設計和新建築技術等主題。

建築署年內的其他重要公眾參與活動，包括為學生舉辦校園工作坊「理想校園」設計比賽、建築師於多間小學舉辦生涯規劃講座，以及舉辦公共建築設計概念校園工作坊，藉以加強學生對公共建築的理解和認識，激發學生對本地建築設計的興趣。

服務社區

建築署對於支持社區健康發展不遺餘力。我們除了積極發展公共設施和吸引公眾參與外，亦鼓勵同事參與各類義工服務。為此，我們成立了義工服務隊，鼓勵同事積極參與社區義工活動，如「耆樂安居」家居維修計劃以及長者探訪的活動。

2022年，我們的同事參加了22項義工活動，投入809小時的社區服務。

	2020	2021	2022
建築署義工服務總時數	219	594	809
義工人數	37	43	72
已完成的義工活動數目	9	4	22
活躍義工隊隊員人數 ^{註1}	0	15	15
參與義工服務獲嘉許的員工人數 ^{註2}	0	0	1

註1 義工服務時數超過20小時的義工隊隊員

註2 義工服務時數超過30小時的義工隊隊員

數據摘要



環境工作表現

資源運用 — 能源

	單位	2018	2019	2020	2021	2022
在金鐘道政府合署及建業中心的能源使用						
用電量 ^[1]	度	4,954,429	4,815,754	4,256,371	3,699,415	3,863,227
用電量強度 ^[1]	度 / 平方米	196	190	125	109	113
用電所產生的二氧化碳排放量 ^[2]	二氧化碳當量，以公噸計	3,284	3,201	2,292	1,921	2,008
每員工用電量	度 / 員工	2,598	2,456	2,095	1,812	1,778
每員工用電所產生的二氧化碳排放量 ^[2]	二氧化碳當量，以公噸計 / 員工	1.722	1.558	1.041	0.885	0.924
工程項目節省的能源^[3]						
採用綠色低碳設計所節省的能源	百萬度	2.5	24.3	11.0	3.5	15.6
減少二氧化碳排放量	二氧化碳當量，以千公噸計	1.8	17.0	7.7	2.4	10.9
已獲認證或正在申請的綠色建築數量^[4]						
符合第三方標準的綠色建築認證	幢	6	7	13	12	7
根據第三方標準尋求綠色建築認證的活躍項目	幢	58	56	56	69	53

[1] 在金鐘道政府合署及建業中心的辦公室代表了建築署總辦公室面積的大部份。建築署的辦公室佔整個建業中心和金鐘道政府合署的耗電量分別假定為 100% 和 20%。

[2] 在金鐘道政府合署及建業中心的辦公室分別採用港燈及中華電力於 2018 年至 2022 年的二氧化碳排放強度。

[3] 節能數據是根據項目中所採用的綠色低碳設計，包括樓宇牆外殼、屋宇裝備系統和可再生能源技術等方面計算而成。

[4] 第三方標準指香港綠色建築委員會綠環評認證。

資源運用 — 燃料						
	單位	2018	2019	2020	2021	2022
部門車隊耗用的燃油量	升	14,686	14,556	13,197	13,543	11,463
部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量 ^[5]	二氧化碳當量，以公噸計	39.8	39.4	35.7	36.6	31.0
氮氧化物排放量（相等於建築署車輛的燃料消耗量） ^[6]	公斤	10.456	9.975	8.200	8.017	7.509
硫氧化物排放量（相等於建築署車輛的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.216	0.214	0.194	0.199	0.169
浮粒子排放量（相等於建築署車輛的燃料消耗量） ^[6]	公斤	0.770	0.734	0.604	0.590	0.553
每員工部門車隊耗用的燃油量	公升 / 員工	7.701	7.423	6.495	6.632	5.275
每員工部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量	二氧化碳當量，以公噸計 / 員工	0.021	0.020	0.018	0.018	0.014

^[5] 所採用的汽車燃燒所產生的溫室氣體排放量預設值是參考《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》（2010年版）。

^[6] 上述排放系數乃按照以下來源而得出：- 香港環境保護署 EMFAC-HK Vehicle Emission Calculation 汽車排放計算模型及美國環境保護署（United States Environmental Protection Agency）的 Vehicle Emission Modeling Software 汽車排放模型軟件 - MOBILE6.1

資源運用 — 水						
	單位	2018	2019	2020	2021	2022
用水量 ^[7]	立方米	15,923	13,109	13,837	14,247	13,611

^[7] 在金鐘道政府合署及建業中心的辦公室代表了建築署總辦公室面積的大部份。建築署的辦公室佔整個建業中心和金鐘道政府合署的用水量分別假定為 100% 和 20%。2020 年至 2021 年的用水量已更新為最新的數字。

資源運用 — 辦公室物料						
	單位	2018	2019	2020	2021	2022
A4 紙張用量	令	16,136	16,534	17,249	16,486	15,199
A3 紙張用量	令	1,124	1,247	1,252	1,385	1,223
信封用量	個	29,718	34,203	27,415	36,784	37,340
設施發展及保養服務的廢物管理						
	單位	2018	2019	2020	2021	2022
建築及拆卸物料						
運往堆填區的建築及拆卸物料	公噸	57,571	43,970	47,768	42,047	44,980
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	679,910	745,343	839,544	799,066	1,199,771
建業中心收集的可循環再造廢物						
廢紙	公斤	12,094	8,243	8,119	7,800	7,537
鋁罐	個	1,985	4,560	3,871	5,569	6,354
膠樽	個	3,918	7,071	4,237	6,209	8,536
承建商違反環保法規被定罪的數字						
	單位	2018	2019	2020	2021	2022
每十萬工時的違規數目 ^[6]	建築署工地 (香港工地)	0.032 (0.192)	0.374 (0.197)	0.118 (0.087)	0.037 (0.065)	0.000 (0.137)
違規罰款	港元	25,000	112,000	22,000	2,000	0

^[6] 環保法規定罪是指與環境相關的違規情況，包括但不限於違反與廢物、空氣質量和 / 或排放、水排放、危險洩漏等相關的許可、標準和 / 或法規。

職員編制 (公務員)

	單位	2018	2019	2020	2021	2022
職員編制 (截至 12 月 31 日) ^[9]	人	1,907	1,961	2,032	2,042	2,033

[9] 員工數據從人事部保存的紀錄擷取。

員工編制 (除非另有說明，截至當年 12 月 31 日)

僱員 2022/2023		
職位 (根據公務員編制)		
首長級人員	38 (2.0%)	
專業人員	548 (28.1%)	
工地督導人員	595 (30.5%)	
技術人員	416 (21.4%)	
行政和支援職系人員	351 (18.0%)	
年齡 (截至 2023 年 3 月 31 日)		
30 歲以下	238 (12.3%)	
30 – 49 歲	1,215 (62.6%)	
50 歲或以上	487 (25.1%)	
僱員 2022/2023		
員工流失 (年齡)		
	男性	女性
30 歲以下	1.1% (22)	0.6% (11)
30 – 50 歲	1.8% (36)	0.6% (12)
51-55 歲	0.1% (1)	0.1% (1)
56 歲或以上	3.6% (70)	1.3% (26)

僱員 2022/2023			
新入職員工 (年齡)			
	男性	女性	
30 歲以下	3.2% (62)	0.9% (18)	
30 – 50 歲	2.4% (47)	1% (19)	
51-55 歲	0% (0)	0% (0)	
56 歲或以上	0% (0)	0% (0)	
僱用類型			
		男性	女性
永久合約	全職	1,280 (58.9%)	668 (30.7%)
	兼職	10 (0.5%)	7 (0.3%)
合約	全職	149 (6.9%)	59 (2.7%)
	兼職	10 (0.5%)	7 (0.3%)

員工培訓						
	單位	2018	2019	2020	2021	2022
培訓課程 (包括內部及對外的研討會 / 工作坊 / 培訓課程 / 參觀)	個	417	422	422	653	595
學員人數	人	8,068	9,447	8,551	16,391	13,908

員工培訓時數				
職位	總培訓時數 (小時)		員工人均培訓時數 (小時)	
	男性	女性	男性	女性
首長級人員	698			
	538	160	17.9	20.0
專業人員	15,489			
	9,795	5,694	31.2	24.3
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	35,639			
	29,282	6,356	31.3	14.9
總額	51,826			
	39,616	12,210	31.0	18.3

防止賄賂培訓				
職位	參與防止賄賂培訓的員工人數		參與防止賄賂培訓員工的百分比 ^[10]	
職位				
首長級人員	0		0%	
專業人員	68			
	男性	女性	男性	女性
	40	28	12.7%	12.0%
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	126			
	男性	女性	男性	女性
	96	30	10.3%	7.0%

^[10] 根據發展局在 2018 年 7 月 16 日編制的《誠信培訓工作坊指引》，建築署員工的誠信培訓採用五年的培訓週期。在 2018 年至 2022 年的 5 年周期中，總共有 20 名首長級人員、419 名專業人員和 847 名技術人員、工地督導人員及一般職系人員接受誠信培訓。

職業健康及安全管理系統		
	所覆蓋的員工及工作者人數 ^[11]	所覆蓋的員工及工作者百分比 ^[11]
管理系統覆蓋範圍	2,033	100%
管理系統覆蓋並經過內部審核	2,033	100%
管理系統覆蓋並經過外部審核或經過外部認證	2,033	100%

^[11] 工作者指非建築署員工但其工作場所位於建築署辦公室內。由承建商直接聘請及監管的員工並不包括在此披露當中。

員工受傷											
員工受傷個案 ^[12]	單位	2018		2019		2020		2021		2022	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
		宗	1	0	2	0	1	1	3	1	1
員工因傷放取病假	日	9.5		20		19		38.5		12	

^[12] 員工受傷個案是指在《僱員補償條例》下接獲導致死亡或喪失工作能力超過三天的工傷個案。

承建商編制

	單位	2018	2019	2020	2021	2022
非建築署員工編制 (截至 12 月 31 日) ^[13]	人	>=13,000	>=11,000	>=10,000	>=11,000	>=14,000

^[13] 2018 至 2022 年的總工時數據在發展局的政府公務工程項目工地意外統計系統內擷取。一名工人每年的工作時間假定為每個工作天 9 小時。

承建商意外率

	單位	2018	2019	2020	2021	2022
死亡數目 ^[13] (建築署)	宗	0	0	1(男性 : 1)	0	1(男性 : 1)
致命意外率 ^[14] (建築署)	每十萬工時	0	0	0.003	0	0.002
致命意外率 ^[15] (香港建造業)	每十萬工時	0.003	0.004	0.005	0.006	0.005
非致命意外數目 ^[14] (建築署)	宗	155 男性 : 133 女性 : 19 不明 : 3	82 男性 : 69 女性 : 10 不明 : 3	61 男性 : 45 女性 : 14 不明 : 2	98 男性 : 83 女性 : 13 不明 : 2	94 男性 : 81 女性 : 11 不明 : 2
非致命意外率 ^[14] (建築署)	每十萬工時	0.42	0.27	0.21	0.31	0.21
非致命意外率 ^[15] (香港建造業)	每十萬工時	0.88	0.80	0.72	0.81	0.81

^[14] 2022 年及前數年的數據於 2023 年 8 月 30 日在發展局的政府公務工程項目工地意外統計系統內擷取。因此，2018 年至 2021 年的非致命意外數目 (建築署) 及非致命意外率 (建築署) 已更新為最新的數字。

^[15] 香港建造業的意外率是按勞工處公布的統計數據之基礎上，使用每十萬工時 1.67 宗意外相當於每千名工人每年 60 宗意外的轉換計算。

全球報告倡議組織 內容索引



「『內容索引 — 進階服務』— 全球報告倡議組織確認本報告按要求清晰表述全球報告倡議組織內容索引，並正確依據全球報告倡議組織標準列出披露項目及本報告相應章節的關聯。」

使用聲明	建築署已參照全球報告倡議組織標準 2021，匯報 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日的可持續發展表現。							
所用GRI	GRI 1：基礎2021							
可持續發展報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數	
GRI 2： 一般披露 2021	機構及其匯報實務							
	2-1	機構詳細資訊			建築署概覽 — 部門簡介	✓	P.15	
	2-2	機構可持續發展報告中包含的實體			關於本報告 建築署概覽 — 部門資料摘要	✓ ✓	P.2 P. 21	
	2-3	匯報期、頻率及聯絡點			關於本報告 回應表格	✓ ✓	P.2 P. 85	
	2-4	重整信息			重述致命意外率，有關資訊請參閱「數據摘要」。	✓	P.75	
	2-5	外部認證			核實聲明	✓	P. 84	
	活動與工作者							
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關鍵績效指標 B5.1 關鍵績效指標 B5.2 關鍵績效指標 B5.3 關鍵績效指標 B5.4		建築署概覽		✓	P.15-21
	2-7	員工	關鍵績效指標 B1.1		部門資料摘要 數據摘要 — 社會工作表現		✓ ✓	P.21 P.74
2-8	非僱員的員工			數據摘要 — 社會工作表現		✓	P.76	

可持續發展報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
管治							
2-9	管治結構及組成			建築署概覽 — 組織架構、管理團隊 可持續發展管治 — 管治架構		✓ ✓	P.17-18 P.17
2-10	最高管治機構的提名與遴選			可持續發展管治 — 管治架構	建築署為香港特別行政區的政府部門，其最高管治機構為部門的高級管理層。	✓	P.17
2-11	最高管治機構主席						
2-12	最高管治機構在監督影響管理方面的角色			可持續發展管治 — 管治架構	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。	✓	P.22
2-13	管理影響的責任授權			可持續發展管治 — 風險管理		✓	P.27
2-14	機構最高委員會在可持續性報告中的角色			可持續發展管治 — 管治架構	建築署為香港特別行政區的政府部門，有關內容描述高級管理層而非董事會。	✓	P.22-24
2-15	利益衝突						
2-16	關鍵問題的溝通						
2-17	最高管治機構的集體知識				建築署為香港特別行政區的政府部門，行事秉持香港特別行政區公務員事務局規例與規例。		
2-18	最高管治機構的績效評價						
2-19	薪酬政策						
2-20	薪酬確定的流程						
2-21	年度總薪酬比例						
策略、政策及實踐							
2-22	可持續發展策略聲明			署長獻辭 工作成果和未來動向		✓ ✓	P.1 P.5-6
2-23	政策承諾			可持續發展管治 — 政策及指引		✓	P.25
2-24	嵌入政策承諾			建築署概覽 — 部門簡介 可持續發展管治 — 政策及指引		✓ ✓	P.16 P.25
2-25	補救負面影響的流程			可持續發展管治 — 風險管理		✓	P.27
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	關鍵績效指標 B7.2		可持續發展管治 — 保持誠信和專業精神		✓	P.28
2-27	遵守法律法規	一般披露 A1 系列 一般披露 B6		可持續發展管治 — 配合聯合國可持續發展目標 — 保持誠信和專業精神 — 政策及指引		✓ ✓ ✓	P.36 P.28 P.25
2-28	聯會成員			數據摘要 — 環境工作表現 持份者參與及重要性議題評估 — 組織及委員會		✓	P.29

可持續發展報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
持份者參與							
	2-29	引入持份者參與的方針	關鍵績效指標 B6.2	可持續發展管治 — 持份者參與及重要性議題評估		✓	P.29
	2-30	集體談判協定		內容索引	香港並無集體談判法例，但我們設有多種員工溝通管道，例如部門諮詢委員會、員工獎勵計劃、網上論壇、員工關係組及其他員工組織。	✓	P.80
GRI 3：重要議題 2021	3-1	確立重要議題的過程		可持續發展管治 — 持份者參與及重要性議題評估		✓	P.31
	3-2	重要議題清單		可持續發展管治 — 持份者參與及重要性議題評估		✓	P.31
完成對環境和社會負責的建築專案（重要性議題）							
GRI 3：重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針		邁向可持續明天 — 建構宜居、共融社區		✓	P.37
採用創新和智慧科技以提升項目生產力（重要性議題）							
GRI 3：重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針		邁向可持續明天 — 擁抱智能建築和技術		✓	P. 51
定義氣候風險及採取對應行動（重要性議題）							
GRI 3：重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針		可持續發展管治 — 氣候相關的風險及機會		✓	P.26-27
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	關鍵績效指標 B8.2	可持續發展管治 — 部門經費及開支		✓	P.20
	201-2	氣候變化所造成的財務影響及其他風險與機會	關鍵績效指標 A4.1	可持續發展管治 — 風險管理 — 氣候相關風險及機會		✓	P.26-27
	201-4	擬定義務受益計劃和其他退休計劃		可持續發展管治 — 部門經費及開支		✓	P.20
採購（附加披露）							
GRI 3：重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針		可持續發展管治 — 配合聯合國可持續發展目標		✓	P.36
GRI204：採購實務 2016	204-1	本地供應商採購的支出比例		內容索引	於二零二二年間，除刊物採購以外，我們所有採購均來自本地供應商（定義為在香港註冊的公司）。	✓	P.80

可持續發展報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
遏止貪污 (附加披露)							
GRI 3 : 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針			可持續發展管治 — 保持誠信和專業精神	✓	P.28
全球報告倡議 205 : 反貪污 2016	205-2	有關反貪污政策與程序的溝通和培訓	關鍵績效指標 B7.3		可持續發展管治 — 保持誠信和專業精神 數據摘要 — 防止賄賂培訓	✓ ✓	P.28-29 P.76
能源使用組合和效益 (重要性議題)							
GRI 3 : 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針	一般披露 A2 系列 一般披露 A3 系列 關鍵績效指標 A2.3	IF-EN-410a.2	邁向可持續明天 — 建構宜居、共融社區 — 推動綠色智能營運	✓ ✓	P.37 P.60
GRI 302 : 能源 2016	302-1	機構內部的能源消耗量	關鍵績效指標 A2.1		數據摘要 — 環境工作表現	✓	P.70
	302-3	能源強度	關鍵績效指標 A2.1		推動綠色智能營運 — 碳排放管理	✓	P.60-61
	302-4	減少能源的消耗	關鍵績效指標 A2.3		數據摘要 — 環境工作表現	✓	P.69
	302-5	降低產品和服務的能源需求	關鍵績效指標 A2.3				
耗水量 (附加披露)							
GRI 3 : 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針	一般披露 A2 系列 一般披露 A3 系列	IF-EN-410a.2	推動綠色智能營運 — 節約用水	✓	P.60
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-1	共用水資源之相互影響	關鍵績效指標 A2.2 關鍵績效指標 A2.4 關鍵績效指標 B5.3				
	303-2	管理排水的相關影響		IF-EN-160a.2	內容索引	✓	P.81
	303-4	排水量				不適用。其運作性質對建築署而言並不重要。	✓
	303-5	耗水量	關鍵績效指標 A2.2		數據摘要 — 環境工作表現	✓	P.71
溫室氣體排放 (附加披露)							
GRI 3 : 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針	一般披露 A1 系列 一般披露 A3 系列 關鍵績效指標 1.5 關鍵績效指標 A3.1 關鍵績效指標 A4.1	IF-EN-160a.2	推動綠色智能營運 — 碳排放管理	✓	P.60

可持續發展報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
GRI 305： 排放物 2016	305-1	直接溫室氣體排放（範疇 1）	關鍵績效指標 A1.1 關鍵績效指標 A1.2	推動綠色智能營運 — 碳排放管理 數據摘要 — 環境工作表現		✓	P.60
	305-2	能源間接溫室氣體排放（範疇 2）	關鍵績效指標 A1.1 關鍵績效指標 A1.2				
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其他重大的氣體排放	關鍵績效指標 A1.1				
廢棄物管理（附加披露）							
GRI 3： 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針		推動綠色智能營運 — 資源管理		✓	P.60
GRI 306： 廢棄物 2020	306-1	廢物產生及與廢物有關的重大影響	關鍵績效指標 A3.1	IF-EN-160a.2	推動綠色智能營運 — 廢棄物管理 數據摘要 — 環境工作表現	✓	P.60
	306-2	管理與廢物有關的重大影響			數據摘要 — 環境工作表現	✓	P.73
僱傭（附加披露）							
GRI 3： 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針	一般披露 B1		培育人才 — 我們的員工 數據摘要 — 社會工作表現	✓	P.62
	401-1	新進員工和員工流動率	關鍵績效指標 B1.2			✓	P.74
GRI 401： 僱傭 2016	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利			內容索引	✓	P.82
	401-3	育嬰假			內容索引	✓	P.82
所有人員的健康與安全（重要性議題）							
GRI 3： 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3	IF-EN-250a.2	促進綠色安全文化	✓	P.64
全球報告倡議 403： 職業健康及安全 2018	403-1	職業安全與健康管理系統	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3	IF-EN-250a.2	促進綠色安全文化	✓	P.64
	403-2	識別危險、評估風險及調查事故	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3		促進綠色安全文化 — 建築工地的安全文化	✓	P.65
	403-3	職業健康服務	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3				
	403-4	鼓勵員工參與職安健事務、諮詢及溝通	一般披露 B2				
	403-5	員工的職安健培訓	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3		促進綠色安全文化	✓	P.64

可持續發展報告標準	披露	香港聯交所	可持續發展會計準則委員會指標	報告章節	備註	外部查證	頁數
	403-6	促進員工健康	一般披露 B2		促進綠色安全文化 — 建築工地的安全文化	✓	P.64
	403-7	預防及減輕與業務關係直接相關的職安健影響	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3		促進綠色安全文化 — 建築工地的安全文化	✓	P.64
	403-8	職業安全與健康管理系統所涵蓋之員工	一般披露 B2 關鍵績效指標 B2.3		促進綠色安全文化 — 建築工地的安全文化 數據摘要 — 社會工作表現	✓ ✓	P.64 P.77
	403-9	工傷	關鍵績效指標 B2.1 關鍵績效指標 B2.2	IF-EN-320a.1	數據摘要 — 社會工作表現	✓	P.77
	403-10	職業病	關鍵績效指標 B2.1				
員工培訓及發展 (附加披露)							
GRI 3 : 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針	一般披露 B3 系列		培育人才 — 員工發展和知識共享	✓	P.62
GRI 404 : 培訓與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	關鍵績效指標 B3.1 關鍵績效指標 B3.2				
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案					
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比			內容索引	所有員工均有接受定期的績效評估。	✓ P.83
反歧視 (附加披露)							
GRI 3 : 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針	一般披露 B1		培育人才 — 我們的員工	✓	P.62
GRI 406 : 反歧視 2016	406-1	歧視個案及採取的糾正行動	一般披露 B1		內容索引	二零二二年間，並未接獲任何歧視事件的報告。	✓ P.83
設施使用者的健康與安全 (重要性議題)							
GRI 3 : 重要議題 2021	3-3	管理重要議題的方針	一般披露 B6		促進綠色安全文化 — 增強對可持續發展的意識 — 公德地盤嘉許計劃 提升社區人文建設	✓ ✓ ✓	P.66 P.69 P.70
GRI 416 : 客戶健康及安全 2016	416-1	評估產品與服務類別的健康和安全影響			提升社區人文建設	✓	P.70
	416-2	涉及產品與服務的健康及安全影響的違規事件	一般披露 B6		內容索引	二零二二年間，並未接獲任何有關產品和服務影響健康及安全的報告。	✓ P.83

核實聲明

驗證聲明

香港通用檢測認證有限公司對香港特別行政區政府建築署於 2023 年可持續發展報告中可持續發展活動的報告

驗證/核實的性質

香港通用檢測認證有限公司（以下簡稱SGS）獲建築署（以下簡稱建築署）委託，對2023年可持續發展報告（以下簡稱報告）進行獨立驗證。報告的報告期為2022年1月1日 - 2022年12月31日。

本驗證聲明的預期使用者

本驗證聲明旨在告知建築署的所有持份者。

責任

報告中的資訊及匯報由建築署的監管機構及其管理層負責。SGS並未參與報告中任何材料的準備工作。

我們的責任是對驗證範圍內的文本、數據、圖表和聲明表達意見，旨在告知建築署的所有持份者。

驗證標準、類型和驗證等級

用於執行驗證工作的SGS環境、社會及管治和可持續發展報告驗證規章是依據國際公認之報告及驗證指引和標準為基礎，包括全球報告倡議組織可持續發展報告標準（GRI標準）中包含GRI 1基礎2021，規定了報告信息的品質、GRI 2一般披露2021，用於組織說明報告實踐和其他有關組織的詳情、GRI 3實質性議題2021，用於組織說明其確定實質性議題的過程、實質性議題清單以及每個議題的管理方法，以及AA1000系列標準。

本報告的驗證根據以下的驗證標準執行：

驗證標準

SGS 環境、社會及管治和可持續發展報告驗證規章（依據 GRI 原則及 AA1000 的指引）

驗證是以有限的驗證等級下進行。

驗證範圍和報告準則

驗證範圍包括評估特定績效資訊的品質、準確性和可靠性，以及報告內容對下列報告準則的遵循情況：

報告準則

GRI 標準 2021 (符合)

驗證方法

本驗證包括驗證活動前調研、與相關員工訪談、文件和紀錄審查，以及數據驗證。

使用限制和縮減

從獨立審計的財務賬目中提取的財務數據，並未在此驗證過程中追溯其原始資料。請垂注本文有關驗證委託的任

何局限以及縮減有關局限而採取的行動。

在允許的驗證時間內，一些範圍內的聲明和數據的紀錄未被驗證。

獨立性和能力聲明

SGS集團是全球領先的檢驗、測試和驗證機構，在140多個國家營運和提供服務，服務包括管理體系和服務認證；質量、環境、社會和道德審核及培訓；以及環境、社會和可持續發展報告驗證。SGS申明我們獨立於建築署、與該組織和持份者之間沒有偏見和利益衝突。

驗證團隊之組成基於成員對於此驗證的知識、經驗及資歷，團隊包括審核員及可持續發展專業人員，均專注於環境、社會及管治（ESG）及GRI標準講師。

驗證意見

基於上述的驗證方法及已執行的驗證工作，並沒有任何事項令我們相信在驗證範圍內和重大議題的特定績效資訊，未能依循報告準則的要求作出中肯的陳述及準備。

驗證團隊認為建築署已為此報告選擇了適當的驗證等級。

簽署：

代表香港通用檢測認證有限公司

關靜儀

總監

知識與管理

2023年11月13日

WWW.SGS.COM

回應表格

感謝閱讀本報告。你寶貴的意見和建議能使我們不斷改進。

懇請花數分鐘填寫此回應表格。

請根據以下標準，評價《可持續發展報告 2023》的質素

	優	良	滿意	可接受	劣
內容清晰	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
視覺設計	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
容易找到所需資料	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
可持續發展總體表現	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

你從哪裡了解到建築署的《可持續發展報告》？

- 傳媒 (例如：電視、報紙、雜誌、電台)
- 社交媒體 (例如：Facebook 專頁「築印」、Instagram 專頁「architourhk」、YouTube 頻道「ARCHSDGOVHK」)
- 展覽
- 互聯網 (例如：建築署網站、搜尋引擎)
- 會議 / 研討會 / 工作坊
- 其他，請註明 _____

你是屬於以下哪一組別？

- 學術 / 專業團體
- 建築署員工
- 建造業 / 顧問 / 承建商 / 供應商
- 公眾人士
- 非政府機構
- 其他政府部門

其他意見

你對報告的哪個方面最感興趣或認為最有用？你希望在我們日後的可持續發展報告中看到哪些內容？你會建議我們改進報告的哪個方面？

如對建築署的可持續發展報告及可持續發展表現有任何疑問及 / 或建議，請電郵至 imu@archsd.gov.hk。除作為通訊及統計外，你的個人資料將會絕對保密。

詞彙



綠建環評 (BEAM PLUS)	引述自香港環保建築協會：「一套用以比較及改善建築物在規劃、設計、施工、竣工、運作及管理方面的準則。」綠建環評 (BEAM Plus) 是一項由香港綠色建築議會認可的全方位環境評估計劃。綠建環評 1.2 版 (新建築物及現有建築物) 於 2012 年出版，加強早期「順應自然建築設計」的版本，作為另一種評估方法。於 2016 年，綠建環評既有建築 2.0 版正式推出，此更新版本涵蓋更多現有樓宇，讓它們加入綠建行列。綠建環評 (新建築物) 2.0 版亦已於 2019 年正式推出，加入推廣健康生活的評估準則，更着重樓宇使用者的身心健康。同時，更新版本亦新增「綜合設計與建造管理」範疇，鼓勵業界以綜合設計方式建造綠色建築。
建築信息模擬 (BIM)	建築信息模擬 (BIM) 是一個在工程項目的規劃、設計、施工及運作階段中產生及管理建築物數據的程序。此技術應用多維度建築信息模擬軟件去演示建築物的立體模型及各項數據，並利用數碼協作平台以及統一的數據結構提升團隊協作及生產力。
公開資料守則	《公開資料守則》(《守則》) 界定擬提供資料的範疇，列出按慣例或因應要求提供資料的方式，並訂明盡快發放資料的程序。《守則》授權和規定公務員按慣例或因應要求提供資料，亦載列有關要求覆檢或投訴的程序，以便市民在認為《守則》的規定未獲適當執行時知所遵循。
企業智慧 (CO-i)	建築署旨在發展企業智慧，於工作流程中加入智慧元素及應用創新科技，從而提升部門的運作效率。企業智慧的發展核心為建立大數據庫，連結各種應用系統促進「建築智慧」，包括工程項目綜合管理平台、結合建築信息模擬的先進物業資訊系統、流動通訊平台加強工地監管督及將工作流程數碼化等。
装配式設計 (DfMA)	「装配式設計」是一種注重於易於製造和裝配效率的主動設計方法，於建造業可促使高質量的建築組件於場外工廠預製，並於現場裝嵌。它是一種完善的方法，顯著提高生產力、安全、質量和可持續性的表現。它的應用可以識別、量化和消除產品於製造及裝配時的浪費或低效率，以達致精益建造。
外聯網	建築署外聯網是保密的私人網站，只開放給指定人士，讓建築署員工與顧問及承建商等外界使用者能促進溝通和交流資訊，以及精簡本署所負責工程項目的合約管理工作。
全球報告倡議組織 (GRI)	一個由多個持份者組成的非牟利組織，旨在制定一份在全球廣泛採用的可持續發展報告框架。這框架制定了報告原則和披露，以衡量並匯報機構在經濟、社會和環境績效的表現。全球有超過 5,000 多家具國際性領導地位的大品牌公司聲稱採用這指標進行匯報工作。2021 年，全球報告倡議組織推出可持續發展報告標準 (GRI 標準)。
溫室氣體	溫室氣體是指那些於大氣中能夠吸收及保存熱能的氣體。這些氣體有自然存在的 (如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸氣) 或由人類活動所產生的 (如氫氟碳化物)。
溫室氣體盤查議定書	《溫室氣體盤查議定書》為私營和政府機構以及其價值鏈制定了一套完善的國際標準化溫室氣體計算及管理框架，以協助他們採取緩和行動。此協議亦為機構提供於國際間最常用的碳審核標準。
香港氣候行動藍圖 2050	環境局發表的《香港氣候行動藍圖 2050》報告載述香港應對氣候變化和在二零二五年前實現碳中和的策略和目標。報告秉承《巴黎協定》精神，具體講述「淨零發電」、「節能綠建」、「綠色運輸」和「全民減廢」四大減碳策略和措施，帶領香港邁向碳中和。

香港綠色機構認證 (HKGOC)	香港綠色機構認證的目的是為綠色管理上有卓越成就的機構訂定基準，鼓勵參加機構在不同範疇實施環保措施及表揚他們在環保方面所作出的貢獻及承諾。「香港綠色機構認證」包括五項認證，分別為「減廢證書」、「節能證書」、「清新室內空氣證書」、「產品環保實踐證書」及「減碳證書」。	ISO 37001 反賄賂管理體系	國際標準化組織(ISO)於2016年發布ISO 37001標準，詳述建立反賄賂管理體系的要求。採用 ISO 37001反賄賂管理體系使機構能建立、實施、維護並改善反賄賂管理制度，以預防、探測及處理賄賂危機。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 37001建基於「規劃 — 實行 — 檢查 — 行動」的方式，協助企業持續改善反賄賂管理表現。
ISO 14001 環境管理體系	國際標準化組織(ISO)於2011年發布ISO 14001標準，詳述建立環境管理體系的要求。ISO 14001認證旨在為尋求以系統化方式管理環境責任的組織提供方向，促進其在可持續發展中的環境表現。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 14001建基於「規劃 — 實行 — 檢查 — 行動」的方式，協助企業持續改善環境表現。	綜合管理系統 (IMS)	建築署設立綜合管理系統，融合我們已獲認證的ISO 9001品質管理體系、ISO 14001環境管理體系、ISO 37001反賄賂管理體系、ISO 45001 職業健康與安全管理體系及ISO 50001能源管理體系。
ISO 45001 職業健康與安全管理體系	國際標準化組織(ISO)於2018年發布ISO 45001標準，其內容基於以往相關的國際標準，如OHSAS 18001、由國際勞工組織(ILO)所發布的職業健康與安全指引、不同國家的國內標準以及ILO國際勞工標準及公約。此標準詳述建立職業健康與安全管理體系的要求並為機構提供使用指引，以實現安全及健康的工作場所，預防由工作引致的傷害及治病，並使機構能積極提升相關表現。	微氣候	微氣候一般指小範圍(如街道、公園、河邊等)內的獨特氣候狀況。由於受周邊地形環境、建築物座向及密度和當時的天氣狀況等因素的影響，該處的氣候特徵可跟周邊大範圍的或有不同。
ISO 50001 能源管理體系	國際標準化組織(ISO)於2011年發布ISO 50001標準，詳述建立能源管理體系的要求。採用ISO 50001能源管理體系使企業能有系統地改善能源表現，通常包括能源使用、能源效益和能源消耗。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 50001建基於「規劃 — 實行 — 檢查 — 行動」的方式，協助企業持續改善能源表現。	「組裝合成」建築法 (MiC)	「組裝合成」建築法是指將預製組件廠房生產的獨立組裝合成組件(已完成飾面、裝置及配件的組裝工序)運送至工地，再裝嵌成為建築物。
ISO 9001 品質管理體系	國際標準化組織(ISO)早於1987年發布ISO 9001標準，詳述建立品質管理體系的要求。採用ISO 9001品質管理體系使機構能有持續提供滿足客戶及適用的法例規管要求的產品及服務，並通過不同的改進流程提高客戶滿意度。與國際標準化組織發表的其他管理體系標準相若，ISO 9001建基於「規劃 — 實行 — 檢查 — 行動」的方式，協助企業持續改善品質管理表現。	機電裝備合成法 (MiMEP)	機電裝備合成法(MiMEP)是指透過預製組件把多行業的機電裝置在工廠環境下組裝成單模塊，運送至工地後再與其他模塊連接，完成多個屋宇裝備的安裝。機電裝備合成法施工方法有利於減少工地勞動力需求，且不受工地限制的影響。
		永續會計準則委員會(SASB)	永續會計準則委員會(SASB)是一個獨立的非營利組織，它制定標準以指導公司向投資者披露具有財務重要性的可持續發展信息。
		聯合國可持續發展目標 (UNSDGs)	聯合國所制定的17可持續發展目標是以實現更美好和更可持續未來的藍圖。這些目標提出全球正面臨的挑戰，包括貧窮、不平等、氣候、環境退化、繁榮及和平與正義等相關議題。目標之間互相關聯，旨在讓各方共同參與，並期望在2030年或以前實現各目標。
		無障礙網頁內容指引 (WCAG)	《無障礙網頁內容指引》涵蓋便利瀏覽網站內容的各種建議。這些準則將使更多殘疾人更容易獲取網站內容，其中包括失明和弱視、耳聾和聽力喪失、運動受限、言語障礙、光敏性和多種殘疾組合的殘疾人，以及有學習障礙和認知局限的殘疾人。