

可持续发展报告  
2023

 建筑署  
Architectural Services Department

# 筑建 · 明天

# 目录

## 署长献辞

## 关于本报告

## 年度摘要

- 表现概览
- 工作成果和未来动向
- 奖项及成就

## 建筑署概览

- 部门简介
- 部门经费及开支
- 部门资料摘要

## 可持续发展管治

- 管治架构
- 风险管理
- 保持诚信和专业精神
- 持份者参与及重要性议题评估
  - 外部持份者访谈
  - 内部持份者访谈

## 迈向可持续明天

- 建构宜居、共融社区
  - 个案分享 - 玛利诺中学
  - 个案分享 - 临华街游乐场
  - 个案分享 - 磅巷公厕及浴室
  - 个案分享 - 建筑署建业中心地下大堂
- 拥抱智能建筑和技术
  - 个案分享 - 古洞北福利服务综合大楼
  - 个案分享 - 启德发展区税务中心
  - 个案分享 - 白石角公厕
- 推动绿色智能营运

## 关爱社区 以人为本

- 培育人才
- 促进绿色安全文化
- 提升社区人文建设

## 数据摘要

## 全球报告倡议组织内容索引

## 核实声明

## 回应表格

## 词汇

# 署长献辞

## 筑建 · 明天

我们当下对可持续发展的承诺和行动，播下了繁盛未来的种子，为后代缔造了生生不息，充满活力的环境。

建筑署以“筑建·明天”作为主题编制《2023 可持续发展报告》，希望能在展现我们以挚诚和专业知服务社会的同时，表达出我们致力履行可持续发展承诺的决心。我们为各年龄和社会阶层的市民构建不同的空间，成就他们寻找美好的明天。

我们将构思付诸实践，例如“临华街游乐场”和“玛利诺中学”等项目，都能充分体现我们建造可持续、无障碍和共融环境的理念，让使用者能充分发挥潜能，生活更添意义和充实。

与此同时，我们积极推动建筑物低碳转型，透过广泛采用前沿智能技术和创新解决方案，使项目达到比法定水平或行业准则更高的标准，逐步迈向碳中和。从“启德发展区税务中心”、“古洞北福利服务综合大楼”及“白石角公厕”等项目中，我们积极实践以建筑技术减碳的方针。

十分感恩，我们这一年的努力备受大家认可，由建筑署设计及建造的“北大屿山医院香港感染控制中心”于“优质建筑大奖 2022”夺得“创新项目大奖”和“香港非住宅项目（新建筑物 — 政府、机构或社区）优质建筑大奖”。“油街艺术空间第二期发展”和“龙尾泳滩公共浴室”则于“2022 年大湾区城市设计大奖”城市介入项目中获得大奖。我们的《可持续发展报告 2022》，亦于“香港环境、社会及管治报告大奖 2023”获得最高殊荣 — “最佳非上市公司可持续发展报告”大奖。建筑署的同事于 2022 年公务员优质服务奖励计划荣获“卓越部门合作奖”和“卓越团队协作奖”，令我们感到十分鼓舞。这些嘉许肯定了建筑署在不同工作范畴的努力、团队合作精神和对社会的贡献。

最后，我衷心感谢建筑署所有同事、客户、业界伙伴和各持份者的持续支持和通力合作，这对我们的工作成果至关重要。希望大家能继续与建筑署携手，共建更有活力、更具韧性和更低碳的环境，缔造可持续发展的明天。



谢昌和先生，BBS，JP  
建筑署署长

# 关于本报告



## 报告目标

《可持续发展报告 2023》（“本报告”）为中华人民共和国香港特别行政区政府（香港特别行政区政府）辖下的建筑署（“本署”）公布的第 20 份可持续发展报告。

本报告以“筑建·明天”为主题，展示建筑署于 2022 年的可持续发展举措，以及经济、环境和社会表现，并藉此展现我们秉承不断努力和改进，为市民服务的承诺。

## 报告原则

本报告参照全球报告倡议组织通用准则 2021 和参考永续会计准则委员会修订的工程及建筑行业准则来编制。此外，本报告亦参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，制定出气候行动计划，以实现 2050 年碳中和的目标。

本报告于《全球报告倡议组织内容索引》列出依据全球报告倡议组织（GRI）披露项目及本报告的相应章节的关联，以供参考。我们聘用独立第三方核证机构核实本报告的准确性、一致性、可靠性、重要性和公信力，以确保本报告达到全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 2021》的要求。

## 报告范围

本报告描述了建筑署于 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间的重点可持续发展举措和成就，当中涵盖我们四个项目管理部门、五个职能处和一个管理统筹分处的工作表现。

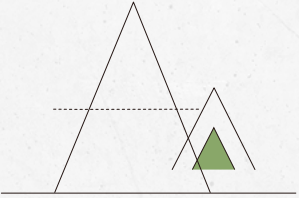
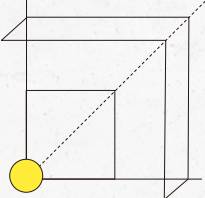

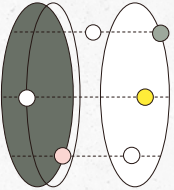
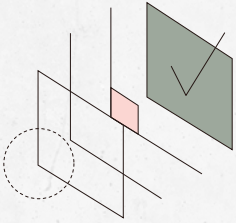
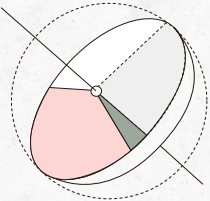
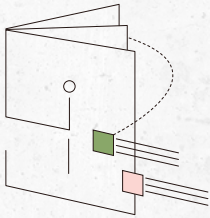
本报告所有数据截至 2022 年 12 月 31 日均为已知的绝对数值（另有注明除外）。财务资料则以 2023 年 3 月 31 日财政年度作结，所有币值均为港元。

## 读者提示

本报告分别以网上互动 HTML 版本及 PDF 版本发布，备有英文、繁体中文及简体中文三个版本。

网页界面符合万维网联盟《无障碍网页内容指引》2.1 版 AA 级别和 HTML5 的要求。

本报告也可在流通装置浏览。特别加设功能如下：

			
<p>屏幕字体调校</p>	<p>图像放大功能</p>	<p>搜索功能</p>	<p>黑暗模式选项</p>
			
<p>“我的报告”功能</p>		<p>“数据摘要”章节</p>	<p>“词汇”章节</p>

# 年度摘要



## 2022 表现概览

### 能源使用及效益



在金钟道政府合署及建业中心办公室的能源消耗量较过去五年的平均值减少 **23%**

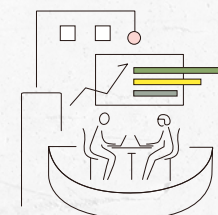


2022 年落成的工程项目每年节省 **1 560 万度电**，减少约 **10.9 千公吨** 二氧化碳排放，相当于每年种植超过 **47.4 万棵树**

### 雇员培训及发展



**595** 培训课程  
较过去 5 年的平均值高 **19%**



**13 908** 个学员  
较过去 5 年的平均值高 **23%**


### 奖项与认可



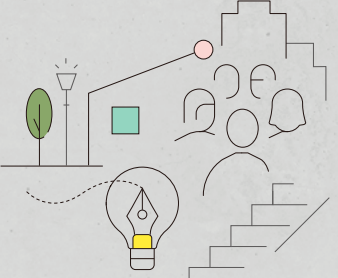
荣获 **75** 个奖项，涵盖绿色、项目设计、创新等

正如部门年度计划所述，建筑署致力持续改善可持续发展表现。为此，我们制定了部门年度计划，并为改进识别出为四个重点范畴。

### 创新

2022 年工作成果	2023 年目标
 <ul style="list-style-type: none"><li>于不同类型的工程项目中应用创新建筑技术，并透过广泛应用来促进和推广新的概念和技术</li><li>持续于新建工程项目和设施维护项目中探讨和运用机械人和无人机技术，以优化内部程序、智慧工作流程、业务运作和专业服务质量</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>采用创新和新技术，以优化内部程序、智慧工作流程及业务运作，提升设施发展和维护的整体生产力、质量和安全</li><li>在工务工程中推广应用研究和发展、使用新物料和数字化，并透过广泛应用来促进和推广新的概念和技术</li></ul>

### 以人为本

2022 年工作成果	2023 年目标
 <ul style="list-style-type: none"><li>整个年度为建筑署的职员就以人为本的设计、建筑的抵御力、可持续发展、净零排放，以及其他环境相关议题提供知识共享和学习会</li><li>与香港电台合作录制“想像校园”节目，建立公众对本署服务的认同感</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>促进共融、可持续和绿色建筑设计，致力在设计 and 建设宜居香港的同时实现碳中和，使城市更怡人和增加市民的福祉</li><li>利用各种沟通渠道和平台，让持份者多方面参与，并了解他们的需求，以建立社会对本署服务更广泛的共识及认同感</li></ul>

## 工作使命感



### 2022 年工作成果

- 建筑署于 2022 年公务员优质服务奖励计划中荣获两项金奖、一项铜奖及两项优异奖，是次获奖有助鼓励员工带著持续进步和保持进取的态度
- 建筑署举办一连串公众活动，当中包括为庆祝香港特别行政区成立 25 周年而成的“‘筑’景·新程”、员工参与计划“家园小组”义工服务，以及“午餐会”，从中培养员工的使命感、认同感，并在服务社会的过程中建立团队精神

### 2023 年目标

- 成就新一代并培育人才，促进他们服务社会的使命感、认同感与团队精神，并提升专业形象
- 鼓励员工持续改进，并培养他们快速应变、积极进取的态度，于任何时刻遇到挑战都能迎难而上

## 去芜存菁



### 2022 年工作成果

- 实施多个企业智慧项目，以精简处理时间并节省纸张
- 持续开发数字化工程监管系统，以促进智慧工作文化并藉著数码化提升效益

### 2023 年目标

- 简化繁琐流程及过时做法，以实现高效运作
- 善用数字化、电子工作平台及创新科技，推动高效率工作文化



建筑署竭诚用心地服务社会。即使面对各种挑战，包括疫情威胁及气候变化，我们抱有愿景，秉持一贯的专业精神，并积极融入创新元素于设计之中，提升生活环境质素。我们非常荣幸于 2022 年获得以下专业团体、院校及奖项主办单位的奖项，以表彰我们的努力。

## “优质建筑大奖” 2022



北大嶼山醫院香港感染控制中心

- (1) 创新项目大奖
- (2) 香港非住宅项目（新建筑物 - 政府、机构或社区）- 优质建筑大奖



将军澳百胜角消防处纪律部队宿舍

香港住宅项目（多幢建筑物）- 优质建筑大奖



运输署车辆检验综合大楼

香港非住宅项目（新建筑物 - 政府、机构或社区）- 优异奖



长沙湾天主教小学

香港非住宅项目（新建筑物 - 政府、机构或社区）- 优异奖

英国皇家特许测量师学会  
香港年度大奖 2022



磅巷公厕及浴室翻修工程  
复修 / 活化团队奖 - 优胜奖

2022 DFA 亚洲最具影响力设计大奖



海下游客中心  
银奖



龙尾泳滩公共浴室  
银奖



斜坡维修定期合约 (合约编号: TC K928)  
设施管理团队奖 - 优异奖



海滨道公园  
优异奖



香港艺术馆扩建及修缮工程  
优异奖

## 第十届国际建筑奖



北京世界园艺博览会 - 香港园

“建筑 + 景观” - 最受欢迎奖



龙尾泳滩公共浴室

“建筑 + 欢乐” - 最受欢迎奖



湾仔海滨长廊

“公共公园与绿色空间” - 特别提名



观塘音乐喷泉

“建筑 + 水” - 决赛入围

## 美国采暖、制冷与空调工程师学会 香港分会 2022 年科技大奖



东九龙总区总部及行动基地暨牛头角分区警署

其他机构（新楼宇）

## 2022 年大湾区城市设计大奖



**油街艺术空间第二期发展**  
城市介入项目 - 大奖



**龙尾泳滩公共浴堂**  
城市介入项目 - 大奖



**香港坟场教堂保育工程**  
城市介入项目 - 入围项目提名奖



**湾仔海滨长廊**  
城市介入项目 - 优异奖



**湾仔海滨花园**  
实体落成项目 - 优异奖



**海滨道公园**  
实体落成项目 - 入围项目提名奖



**白石角海滨长廊公厕重置工程**  
短片比赛公开组 - 优异奖

## 大湾区低碳建筑 TOP 100 大奖



香港儿童医院



启德邮轮码头



启德消防局



曾咀火葬场及纪念花园



工业贸易大楼

## 2022 年工料测量师 QS 大奖



竹篙湾临时检疫中心 (第 1B、2、3A 及 3B 期)  
QS 合同管理大奖 (客户和顾问) - 铜奖



沙田富山公众殓房重置工程  
QS 大奖 (创新服务) - 铜奖



将军澳百胜角消防处纪律部队宿舍  
QS 大奖 (创新服务) - 优异奖

### “组装合成”建筑法成就嘉许礼 2022



**将军澳百胜角消防处纪律部队宿舍**  
杰出 MiC 项目



**大埔第 9 区 1 所设有 36 间课室的小学**  
杰出 MiC 项目



**设计及建造将军澳中医医院  
及政府中药检测中心**  
杰出 MiC 项目

### 建造业议会创新奖



**接触式外墙检测的移动线缆驱动机器人系统  
(与香港中文大学合作)**  
青年创新奖

## 2022 年公务员优质服务奖励计划



**同心筑**  
卓越部门合作奖 - 金奖



**食环署天幕街市**  
卓越部门合作奖 - 铜奖



**TechnoLand - 用心建城，以线筑梦**  
卓越团队协作奖（内部服务）- 金奖



**沙田富山临时遗体贮存设施**  
卓越部门合作奖 - 优异奖

## 香港环境、社会及管治报告大奖 2023



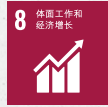
**可持续发展报告 2022 - 同心·行**  
(1) 最佳非上市公司可持续发展报告 - 大奖  
(2) 最佳 GRI 报告奖 - 嘉许奖  
(3) 优秀新力军奖 - 嘉许奖



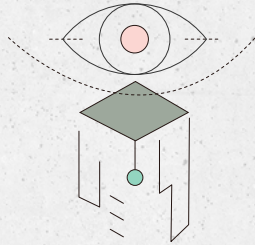
**重启尖沙咀钟楼百载钟声**  
卓越部门合作奖 - 优异奖



# 建筑署概览



## 部门简介

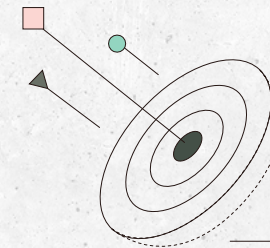


### 理想

- 服务社会
- 关顾社群
- 提供优质专业服务
- 提升生活环境质量

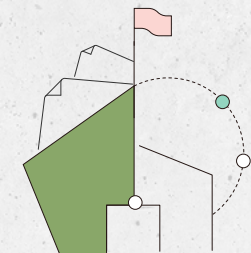
### 使命

- 确保社区设施质量卓越、具成本效益及持续发展
- 确保社区设施维护妥善及具成本效益
- 就社区设施及相关事宜提供优质专业顾问服务
- 向建筑业推广最佳作业守则

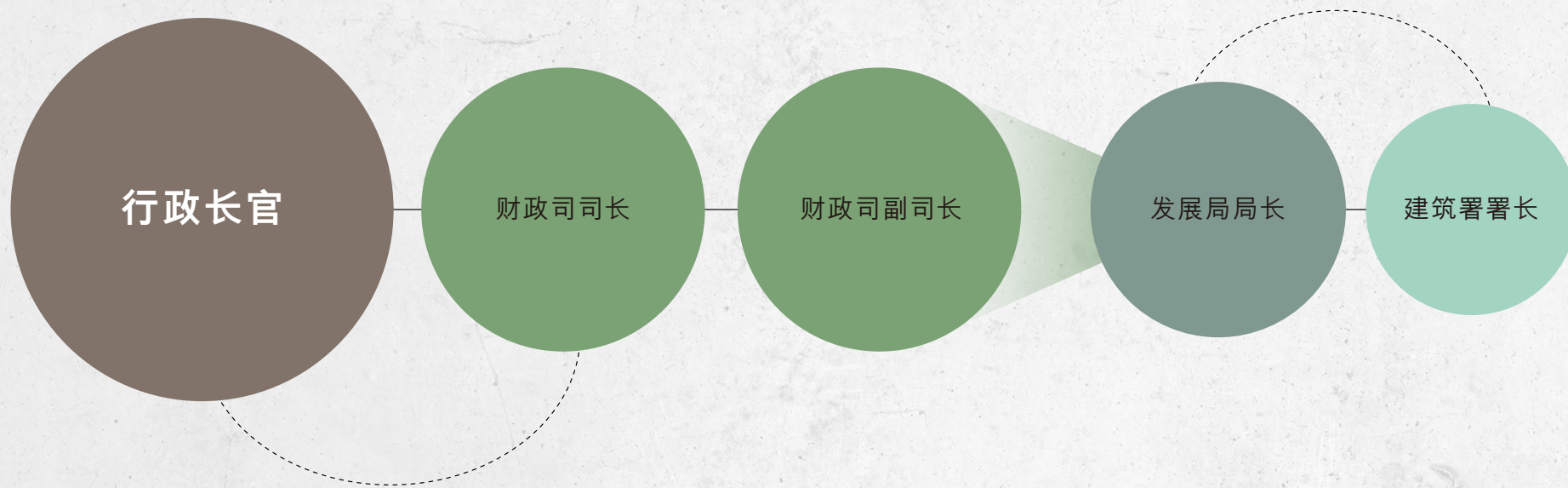


### 信念

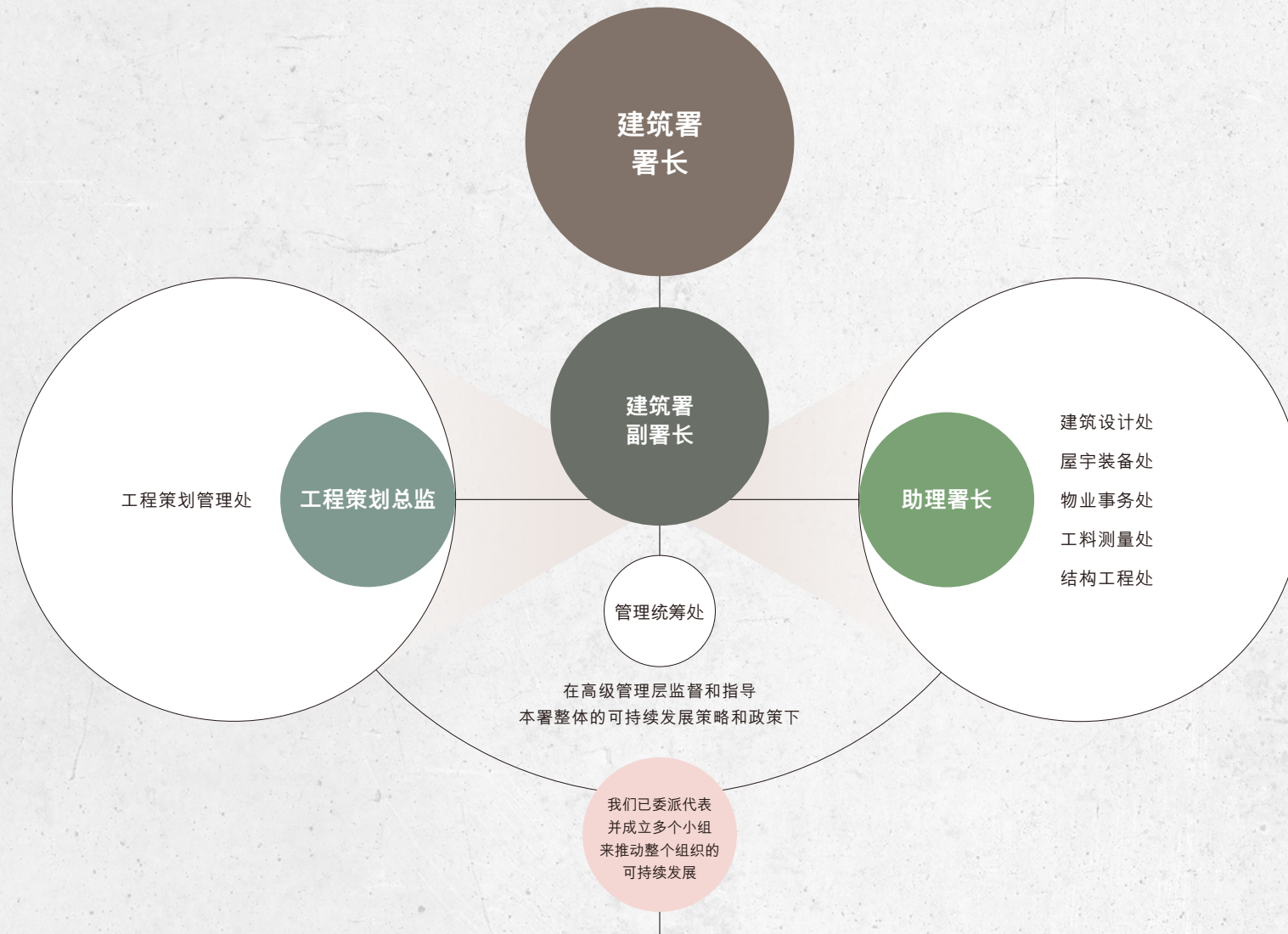
- 专业不讳
- 担当负责
- 诚信可靠
- 坚守承诺
- 灵活变通
- 精益求精
- 团队精神
- 伙伴共赢
- 推动关爱



## 建筑署在香港特别行政区政府的角色

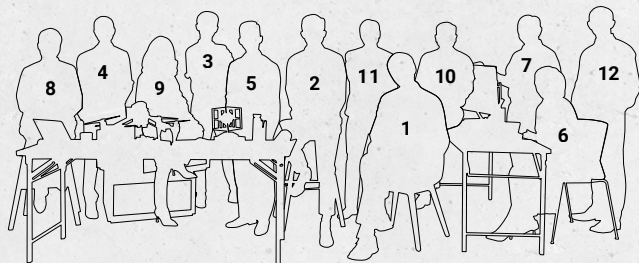


组织架构



- |          |         |          |           |      |       |            |           |           |
|----------|---------|----------|-----------|------|-------|------------|-----------|-----------|
| 监察和谘询委员会 | 综合管理委员会 | 环保建筑物委员会 | 企业智慧督导委员会 | 环保经理 | 综合管理组 | 部门安全及环境顾问组 | 职安健代表工作小组 | 拆建物料审阅委员会 |
|----------|---------|----------|-----------|------|-------|------------|-----------|-----------|

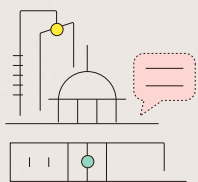
管理团队



- |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1. 谢昌和先生, BBS, JP</b><br/>建筑署署长</p> <p><b>2. 李翹彦先生, JP</b><br/>建筑署副署长</p> <p><b>3. 景国祥先生</b><br/>助理署长 (建筑设计)</p> <p><b>4. 陈柏祥先生</b><br/>助理署长 (屋宇装备)</p> | <p><b>5. 冼国良先生</b><br/>助理署长 (物业事务)</p> <p><b>6. 梁爱群女士</b><br/>助理署长 (工料测量)</p> <p><b>7. 蔡俊全先生</b><br/>助理署长 (结构工程)</p> <p><b>8. 庄玉芳女士</b><br/>部门主任秘书</p> | <p><b>9. 冯紫珊女士</b><br/>工程策划总监 /1</p> <p><b>10. 王安华先生</b><br/>工程策划总监 /2</p> <p><b>11. 冯子峯先生</b><br/>工程策划总监 /3</p> <p><b>12. 杨敬安先生</b><br/>工程策划总监 /4</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

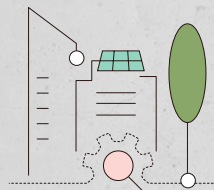
## 主要服务

建筑署为政府拥有及政府资助的设施提供的三类主要服务：



### 监察及咨询服务

向政府及半政府机构提供专业和技术意见，并监察政府资助及委托的工程。



### 设施保养

就楼宇及设施的维修和翻新提供有效率及具成本效益的专业和工程管理服务。



### 设施发展

就楼宇及有关设施的设计及建造，提供高效、具成本效益及适时的建筑和相关的专业及工程管理服务。

## 经费

本署的运营经费来自



基本工程项目储备基金，所有拨款的运用均由立法会批核、监督和审查



由社会福利署署长批核的奖券基金



于 2020 年度由香港特别行政区政府推出的防疫抗疫基金

于 2022 年，我们透过授予工程合约和顾问合约创造了 7 492 个新就业机会。在此期间，我们开展了 18 项新的工程项目和合约。

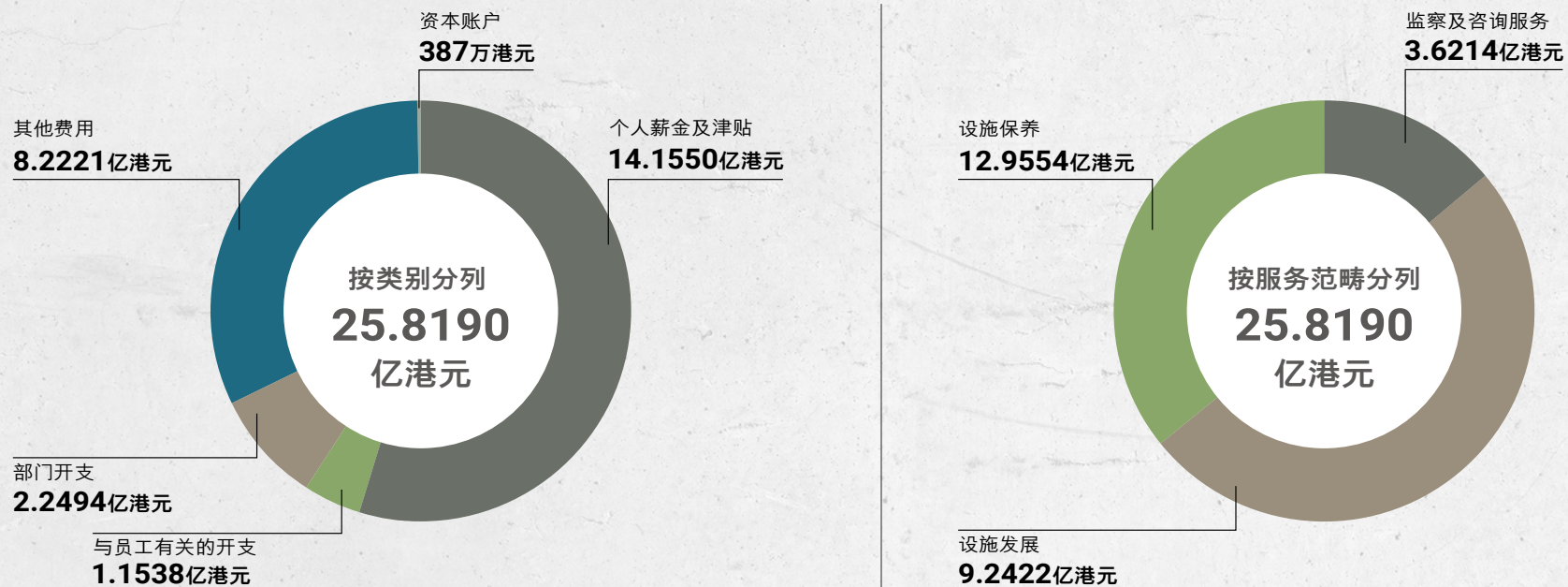
## 整体开支

相较于 2021-22 年度，我们在 2022-23 年度的整体开支减少约 0.89%<sup>1</sup>。2022-23 年度部门开支和各不同服务范畴工程项目开支的分布<sup>2</sup> 如下所示。

2023-24 年度香港特别行政区政府财政预算案的“建筑署管制人员报告”详载了我们 2022-23 年度的财务资料及主要表现，可于 [www.budget.gov.hk](http://www.budget.gov.hk) 网页浏览。

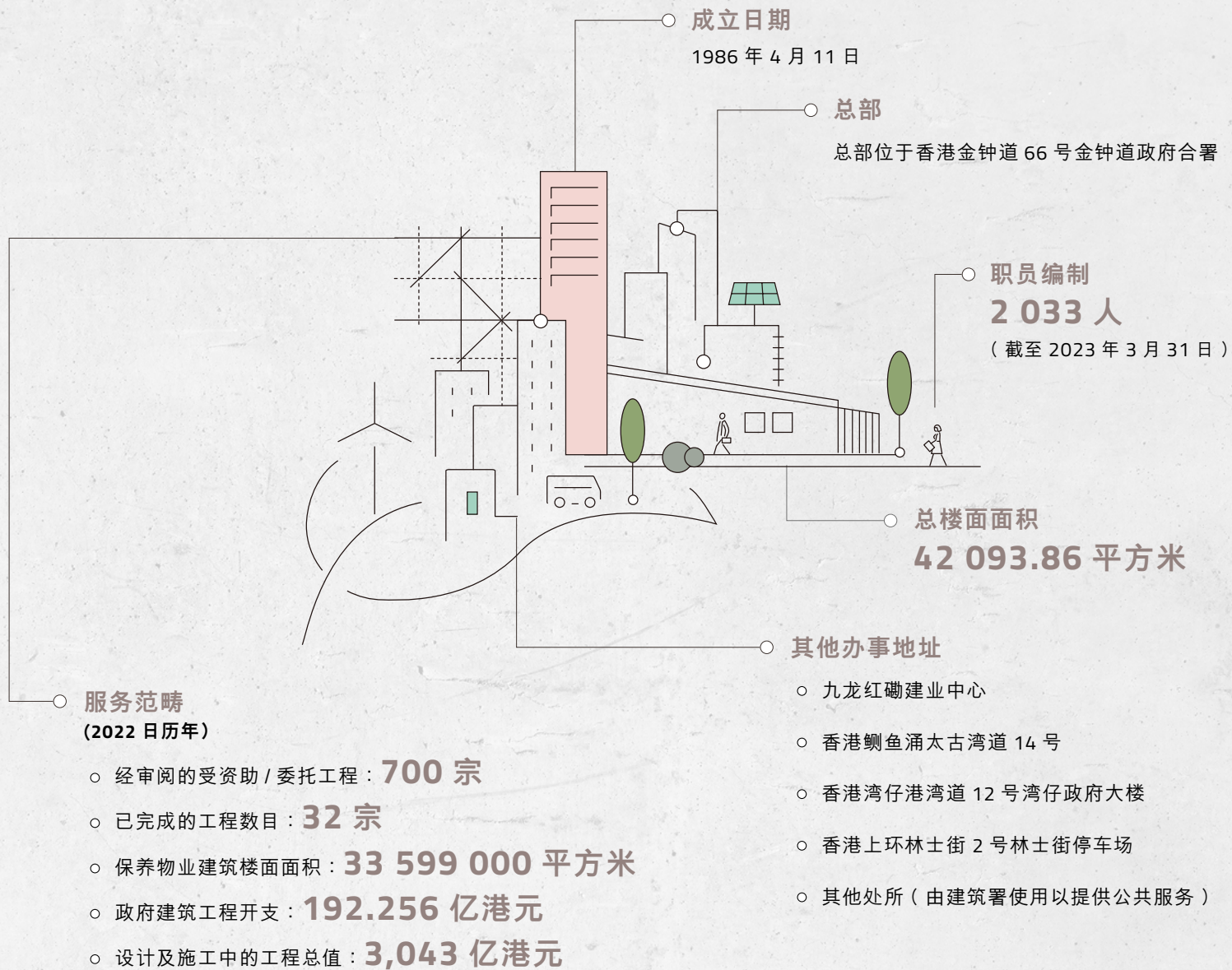
整体开支：**25.8190 亿港元**（较上年减少约 0.89%）

部门开支明细如下：



<sup>1</sup> 2022-23 年度部门实际开支为 25.8190 亿港元，较 2021-22 年度实际部门开支 26.0503 亿港元减少约 0.89%。

<sup>2</sup> 建筑署的服务分为三个范畴：监察及咨询服务、设施保养和设施发展。



# 可持续发展管治

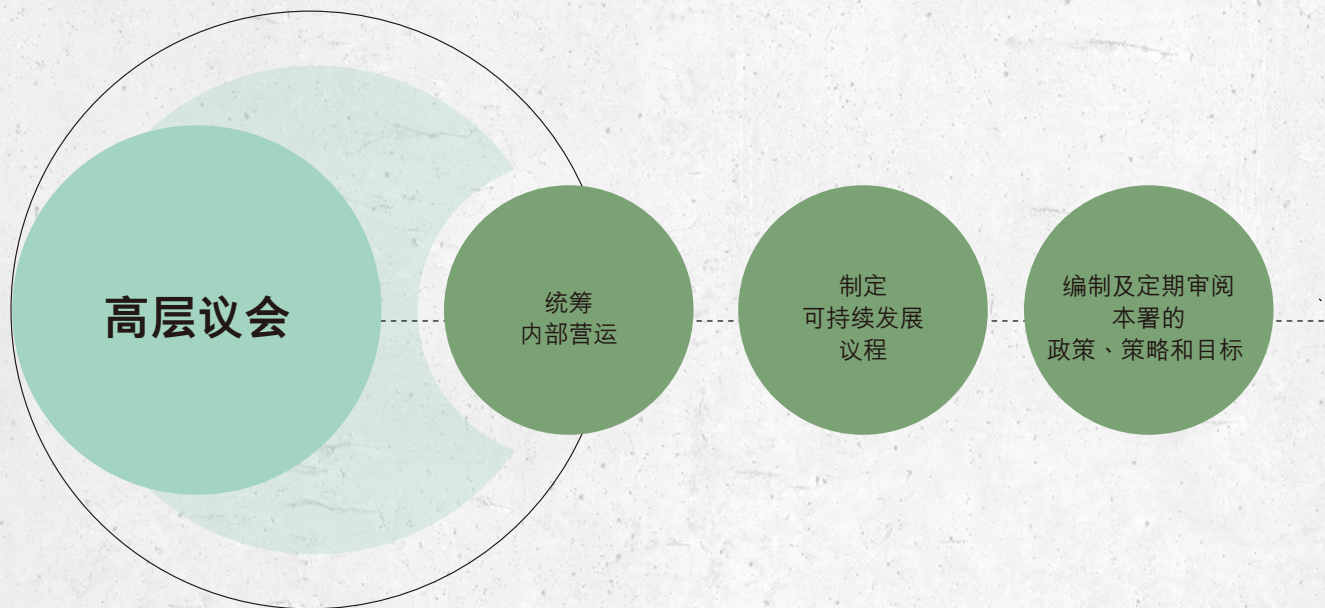


## 管治架构

建筑署设有稳健的治理体系，当中包含用于监察进度的长期可持续发展目的和机制。

高层议会由建筑署署长主持，负责统筹内部运营及推行可持续策略和政策。

由建筑署署长主持，负责



高层议会亦负责检视项目对周边社区的潜在负面影响，包括短期和长期的环境和社会影响，并就此订明于本署的招标文件，以供承建商建议缓解和补救措施。



高层议会



高层议会



## 政策及指引

### 《品质、环境、反贿赂、职业健康及安全方针》

我们对长期可持续发展的承诺，体现于本政策中。我们采纳 ISO37001 反贿赂管理体系，并就此修订政策。

我们透过以下准则，力求使建筑署的所有服务和运营保持最高的水平：

- 以最高专业标准达致与客户所议定的要求。
- 以爱护环境为己任，节约能源，防止污染，减少耗用天然资源以保护环境。
- 妥善管理以降低我们的职业健康及安全风险，消除对我们的危害，确保并提供一个安全及职业健康的环境给予员工、承办商及其他可能受本署工程影响的人士，以防止与工程有关的伤害和健康受损。
- 让我们的员工，承建商及其他可能受到本署工程影响的人士及其代表参与改善我们的职业安全和健康表现，并在适当时徵询他们的意见。
- 遵守一切合规性义务，包括适用的法律法规及其他要求，并在可行的情况下，采用比法定要求更严格的标准。
- 为所有员工提供充足的资源及培训，并对为本署工作的人士提供适当培训，以便不断改善品质、环境、反贿赂、职业健康及安全管理体制以加强表现和效率。
- 向工程伙伴、建造业及市民大众推广本署的品质、环境、反贿赂、职业健康及安全管理方面的宗旨。
- 遏止贿赂、增强防贿意识并承诺不断改善反贿赂管理体系。

## 综合管理体系 (IMS)

为使我们的服务和运作符合国际标准，建筑署已设立综合管理体系，涵盖质量、环境、反贿赂、职业健康和能源各方面，并已获得以下国际认证：



综合管理系统 (IMS) 认可认证



ISO 9001: 2015 认可认证



ISO 14001: 2015 认可认证



ISO 37001: 2016 认可认证



ISO 45001: 2018 认可认证



ISO 50001:2018 认可认证

此外，我们亦参考了 ISO 26000 作为实践社会责任的指引。为了持续改进，本署的高层议会就此综合管理系统相关表现进行每年最少一次的审阅及检讨。

我们透过以下措施，管理气候变化、自然灾害和其他潜在隐患和危害对运营的潜在影响，包括：

- 识别、评估、纾缓及监控日常运营的潜在风险；
- 在部门层面汇报评估结果，将相关信息纳入本署的决策考量；
- 严格参照发展局发布的指引，包括工务科技通告（工务）第 6/2005 号《工务工程实践系统化风险管理》；及
- 由项目策划至竣工的整个周期中举办综合风险评估工作坊，以识别风险并制定有效预防控制措施。

## 气候相关的风险及机会

建筑署采纳气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的框架及建议，披露我们正面对的气候相关的风险及机会。我们管理风险时，亦考虑职业健康和安全。

我们根据 TCFD 的报告框架，扼要载述有关管治、战略、风险管理，以及指标和目标方面的方针。

### 治理

我们采取自上而下和自下而上的方针，确保有关气候相关风险和机遇的治理保持有效的双向沟通。



高层议会定期开会，监察部门气候相关风险等风险管理，是自上而下方针的一环。我们亦已成立环保建筑物委员会，负责建议和推行与绿色建筑和可持续发展建筑相关的政策措施、部门政策和战略。

员工对维持自下而上的方针，扮演重要的角色。我们成立气候变化及韧性设计附属小组，负责制定最佳实践和设计指引，用于应对极端天气、疾病爆发和恶意破坏等事件。

员工亦可透过会议、内部即时通讯平台和电子邮件等多种沟通渠道来分享意见。

### 战略

为应对气候相关风险对本署工作、战略和财务规划的实际和潜在影响，我们已制定包含气候变化相关风险与机遇的策略。

#### 物理风险

当中包括急性风险，如台风、水浸和酷热等极端天气情况，以及气温和海平面上升等慢性风险。



#### 转型风险

转型至低碳经济仍有若干风险：

- 政策和法律风险  
抓紧最新环境政策
- 技术风险  
转型至低排放技术
- 市场风险  
市场对绿色建筑指引的需求增加
- 声誉风险  
漂绿风险增加



### 气候相关机会

在可见的未来，因行业对可持续发展的意识与日俱增，市场对绿色建筑的需求亦会随之增加。这样可促进业界的接受程度，更愿意在建筑项目中采用创新智能技术，造就更多使用创新技术的机会，并将从中吸取的经验与建筑业界分享，加速可持续发展。



## 风险管理

		潜在影响	我们的战略
实体风险	增加对现有建筑物和基础设施的物理风险		展开例行维修维护工作，应对气候风险对本署资产的实体风险 推广具韧性设计的建筑物，并提升员工对此的认识，以优化建筑物与本地微气候之间的互动 在有关极端天气情况下为所有建筑工程提供技术指引 定期进行异地和离线备份，以确保建筑署运营的所有数据于本地储存
	在极端天气情况下的员工安全		为建筑署紧急事故管理计划提供指引 就热带气旋和暴雨制定工作安排
转型风险	政策和法律风险	抓紧最新的环境政策和通告	与外部委员会交流，追踪市场和政策动态 根据《绿色政府建筑物通告》的修订内容，更新部门的环境目标与指标及一般规格 利用多个沟通渠道向所有专业人员发布最新情况
	技术风险	转型至低碳排放技术	成立创新建筑专题小组 定期与其他政府部门和专业机构举行会议，抓紧最新动态 投放更多资源，专门培训员工采用创新科技
	市场风险	市场对绿色建筑指引的需求增加，以符合国际标准	修订《建筑物一般规格》和《政府建筑物屋宇设备装置的一般规格》 为外部委员会提供与可持续发展相关的专业意见和建议
	声誉风险	增加漂绿风险	取得信誉可靠的第三方认证和可持续发展基准

## 指标和目标

我们已订立目标，量度气候相关风险和机会的管理工作。

在企业层面，我们在年度环境表现审核中取得 ISO 14001 环境管理体系认证，亦将每月审核的环保指引进度为表现指标。

我们订立了用电量目标，并根据由香港特别行政区订定的绿色能源目标量度进度。（详情请参阅第 70 页的“数据摘要”。）

在工程项目方面，我们于招标文件中订明奖励制度以提升绿色建筑的环保表现。此外，我们亦为项目投标者提供环境影响评估的指引和清单。

今年，我们亦开展了有关制定本署的碳中和战略顾问研究。我们亦呼吁不同持份者与我们携手合作实现减碳。

## 应急计划

为确保建筑署在各种情况下都能顺利运作，我们设有工地安全及环境审查委员会，以及监督全面策略文件《建筑署紧急事故管理计划》。该计划不仅使我们能在恶劣天气事件、自然灾害、火灾和意外等各种紧急事故中迅速恢复，同时可预测和有效处理或会出现的危机情况。

建筑署非常重视员工的诚信，以及运营和执行常规措施是否合乎道德。

所有建筑署的员工必须遵守《防止贿赂条例》中的条文。倘若发现任何涉嫌贪污或腐败的事件，应立即汇报予高层议会及向廉政公署举报，以进一步作出调查。我们也有履行所有合规义务，包括适用法律和其他要求，例如反腐败和反竞争活动。

汇报年内，我们并无接获任何相关案件。

为了加强对诚信重要性的意识，我们于年内为建筑署员工和承建商职员举行了 10 个防贪及自学工作坊，以及为新入职员工举行诚信管理培训。



### 员工权益

我们不但谨守《雇佣条例》和员工的尊重雇佣权益，更通过以下方式支持他们提高个人能力和技术水平：

- 提供员工福利
- 提供持续的培训机会



### 处理投诉

我们设有申诉处理机制，处理团队成员之间的纷争，让员工能在严格保密的情况下向部门员工投诉主任提出任何投诉。公务员事务局亦设有相应的既定程序，处理性骚扰投诉。

### 安全

我们认为员工和行业伙伴的安全重中之重，在我们建筑工地的所有人员，必须严格遵守相关的法例要求和发展局的指引，并力求争取更高的安全水平。于大型工程项目中，我们会尽早派驻劳资关系主任，以妥善处理承建商与工人之间的任何纠纷。

我们组织和参与各项工地安全推广活动，活动包括：

- “建筑署工地安全之星奖励计划”；及
- 由发展局及建造业议会合办的“公德地盘嘉许计划”



### 客户满意度

我们进行年度客户满意度调查，以优化本署的表现和服务质素。我们另设有专责小组处理客户的反馈和意见，务求精益求精。

汇报年内，100% 竣工工程项目的整体表现达到“满意”或以上评价。



## 聆听持份者

建筑署透过多个双向沟通渠道与持份者联系，藉以深入了解他们的意见、疑虑、议题优次和价值观念。这样的沟通机制，有助我们与建筑署的内部持份者和其他不同持份者持续沟通。



## 组织及委员会

为积极加强与外部持份者的沟通，建筑署委派代表参与专业团体和外部委员会，并在其中提供建议及经验分享，包括但不限于：


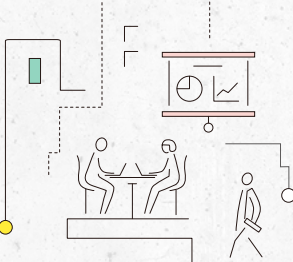

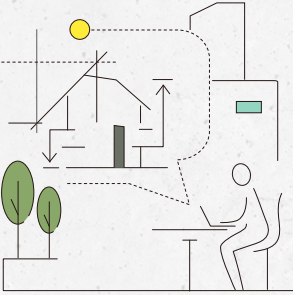
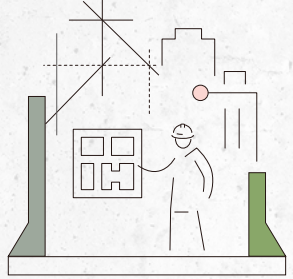

- **气候变化及碳中和督导委员会**：监督和协调各项气候适应及应变措施，督导实现碳中和的长期发展策略；
- **发展局建筑信息模拟工作小组**：拟定市场转型策略，以推动建筑业应用建筑信息模拟和数码建筑科技；
- **“组装合成建筑法”联合工作小组**：研究并识别适用于香港的“组装合成”建筑法技术及实践方法；
- **跨部门推动绿色建筑及可再生能源督导委员会**：研究和制定进一步推广绿色建筑及可再生能源的策略，并就有关措施提出建议；及
- **畅道通行专责小组**：检讨楼宇及交通设施的无障碍设计，并就有关事宜制定策略及措施。

## 重要性议题评估

为了识别对建筑署和持份者影响最大的重要环境、社会及治理议题，我们根据 GRI 准则中的报告原则展开全面的重要性议题评估。

本年度的重要性议题评估，由独立顾问按照 GRI 2021 重要性议题载列的步骤进行，并利用量化方针识别重要性议题。

今年重要性议题评估，以 2023 年 7 月进行的问卷调查结果为考虑基础。当中，我们调查了 6 个持份者组别。他们对建筑署运作影响重大，或受到建筑署运作产生重大影响。持份者组别包括：

 <p>学术组织 / 专业团体</p>	 <p>建筑署员工</p>	 <p>客户部门 (其他政府部门)</p>
 <p>顾问</p>	 <p>承办商</p>	 <p>公众人士</p>



本年度报告从 2022 年的重要性议题，以及行业相关议题和全球大趋势引伸的相关议题，初步选定和识别 20 个潜在的重要性议题，并利用合共 729 份问卷调查的回复，评估出以下结果。

类别	潜在的重要性议题	重要性
环境	能源使用组合和效益	高
	生物多样性和生态影响	中
	监察温室气体排放及相关的环境风险	低
	资源效益和循环再用	低
	水资源效益和循环再用	低
社会	所有人员的健康与安全	高
	设施使用者的健康与安全	高
	多元全面的员工培训及发展	低
	雇佣制度、福利及权益	低
	连系社区	低
管治	定义气候风险及采取对应行动	高
	数据安全	中
	管理建筑署营运相关的环境、社会及管治风险和机会	低
	管理供应链的环境、社会及管治风险和机会	低
	道德操守	中
价值创造	完成对环境和社会负责的建筑项目	高
	采用创新和智能科技以提升项目生产力	高
	经济表现	中
	加强服务社会的使命感	低
	间接经济影响	低

经过仔细考虑所有持份者组别的意见后，我们确认了 6 个最重要议题于本报告披露。

1. 能源使用组合和效益
2. 所有人员的健康与安全
3. 设施使用者的健康与安全
4. 定义气候风险及采取对应行动
5. 完成对环境和社会负责的建筑项目
6. 采用创新和智能科技以提升项目生产力

此外，为了更全面汇报建筑署的可持续发展表现，我们亦会披露以下非重要议题的资讯：

1. 温室气体排放
2. 废弃物管理
3. 耗水量
4. 雇佣
5. 员工培训及发展
6. 反歧视
7. 遏止贪污
8. 采购



## 持份者访谈

问卷调查后，我们与内部和外部持份者举行了访谈，藉以深入了解建筑署的重要性议题。我们亦于日常的运营过程中与持份者保持密切沟通，以收集他们的意见。

作为政府部门，建筑署在协助持份者加快可持续发展的步伐，担当著重要的角色。我们非常荣幸邀请前环境局局长黄锦星先生，以业界专业人士身份分享他对建筑业界推动可持续发展的见解和减碳进程的未来策略。



黄锦星先生，GBS，JP  
前环境局局长

## 建筑署 推动减碳的角色

### 黄锦星先生

●●●

我乐见建筑署引领业界善用科技，例如推广使用“组装合成”建筑法，既可提速提质又可减废减碳，同时可提升施工环境的韧性，于热浪等极端天气中较一般建筑法更具应变能力，惠及工程和工友。

### 我们的回应

我们非常明白建筑署在增强城市气候适应和应变能力方面的角色和责任。面对气候变化的挑战，我们将继续广泛采用绿色、高效的建筑方法，务求以比法定水平或行业最佳作业准则更高的标准为目标，支持香港迈向碳中和。





### 黄锦星先生



为了应对气候变化，建筑署可制定与气候变化相关的框架，带起示范作用，鼓励业界投入减碳进程，支持香港达致碳中和。

### 我们的回应

我们积极推动碳中和进程，并将于 2024 年推出《建筑署碳中和实践策略性框架》，以带动业界伙伴共建碳中和及更可持续的未来。



### 黄锦星先生



我鼓励建筑署更积极进取，发挥示范作用，透过其价值链带动业界各持份者加入气候行动的行列。

建筑署亦可与其他政府部门探索与协作采用绿色建筑设计，并加以向公众宣传。同时可制定框架、指引或清单，鼓励承建商、供应商和业务伙伴在新建筑设计加入更多环保元素。

### 我们的回应

我们多管齐下，鼓励价值链各持份者一起行动，齐步迈进可持续发展的进程。在企业层面，我们通过多个渠道，务实地与持份者沟通，推广可持续设计和绿色建筑措施；至于建筑工程项目层面，我们则订立绿色建筑清单，让客户、顾问和承建商各项目团队成员，因应项目的独特性质制定合适的环保策略。此外，我们亦在标书列明奖励制度，鼓励承建商在新建筑设计中采用更多环保元素。

我们将继续与所有持份者携手合作，支持业界持续发展并广泛采用绿色低碳建筑措施。



### 黄锦星先生



至于公众，建筑署则可举办和支持更多宣传活动，提高公众对可持续发展的认识，并从中收集更多有关以人为本设计的意见。

### 我们的回应

我们已协办多个环保活动，比如“体验建筑学校交流工作坊”，借以提高公众的环保意识，并介绍建筑署在工程项目中引入的绿色建筑设计。我们亦与客户部门和行业伙伴合作，透过“绿在湾仔·概念设计比赛”及“空间大可能！公共空间设计可能”等多项推广活动，向公众宣传可持续发展建筑设计并从中收集他们的意见。

建筑署将继续举办和支持持份者参与的活动，力求在不同各界别促进可持续发展。

可持续发展对我们的义工队而言，不仅是帮助当前有需要的人士，而且是透过促进自我成长，以及合力为未来创造关怀备至、互助共融的社区。



建筑署义工队

## 提升社会的福祉

### 建筑署义工队

“

我们为社区服务，照顾长者的社会需要，尤其是独居长者。我们陪伴长者，一起聊天，让他们开怀欢笑。

“

我们透过家居维修服务，为受助对象创造更舒适的生活环境。我们参加志愿服务的同时更可以学习到新技能。

”

透过了解不同受助对象的需要，不仅有助我们在工程项目中发展更多以人为本的设计、促进建筑物的功能性，同时有助保留用户珍视的社会和文化特色。

## 成就 共融社区

### 建筑署义工队



我们的服务可以让长者和残疾人士连系社区，多些与朋友和街坊见面，让他们感受关爱和欢乐。



我们利用楼梯机协助残障人士和独居长者安心出入没有升降机的唐楼，带他们去呼吸新鲜空气和投入社区，使生活质量更佳。

## 培养 未来人才

### 建筑署义工队



我们扩大义工服务的范围，通过带领同学参观新校舍，介绍校舍的设计构思，以吸引年轻人才加入建筑行业，丰富他们对周边环境的热爱和想象力。

### 我们的回应

建筑署重视义工队为社区有需要人士付出的努力和奉献，我们亦感谢同事将自己的专业知识和技能带到社区，藉以扩大我们服务的影响力。展望未来，我们将继续鼓励同事参加更多义工计划，不但为社区带来裨益，同时加强同事之间的团队精神。

## 配合联合国可持续发展目标

我们的运营和可持续发展工作与九个联合国可持续发展目标（UNSDG）相辅而行，响应和贡献国际可持续发展战略：

<div data-bbox="192 432 286 528"> </div> <div data-bbox="309 432 488 507"> <p><b>UNSDG 3</b> 良好健康与福祉</p> </div> <p>我们优先考虑社会因素，让项目能提升都市生活的质量。我们不仅透过全面的综合管理体系达至国际职业健康及安全标准，同时致力促进员工的福祉。</p>	<div data-bbox="846 432 940 528"> </div> <div data-bbox="963 432 1189 507"> <p><b>UNSDG 7</b> 经济适用的清洁能源</p> </div> <p>我们于工程项目融合可再生能源技术，并在办公室采用可持续建筑设计方案和新技术，以提升能源效益。</p>	<div data-bbox="1496 432 1590 528"> </div> <div data-bbox="1612 432 1816 507"> <p><b>UNSDG 12</b> 负责任消费和生产</p> </div> <p>我们在工地使用创新的建筑方法，藉以鼓励源头减废和循环再造。我们亦采取绿色采购，以及利用定期审核来检视办公室的碳足迹和运营常规，务求优化资源效益。</p>
<div data-bbox="192 815 286 911"> </div> <div data-bbox="309 815 427 890"> <p><b>UNSDG 4</b> 优质教育</p> </div> <p>我们重视跨领域相互合作，从互动中孕育新构思并促进可持续发展，确保所有人员都享有共融和优质的教育。</p>	<div data-bbox="846 815 940 911"> </div> <div data-bbox="963 815 1189 890"> <p><b>UNSDG 8</b> 体面工作和经济增长</p> </div> <p>我们提供培训机会，提升人员的工作效率、服务质量，以及长远环境和社会表现。我们亦透过政策、定期风险评估和安全巡查，秉持最高的健康和安标准。</p>	<div data-bbox="1496 815 1590 911"> </div> <div data-bbox="1612 815 1749 890"> <p><b>UNSDG 13</b> 气候行动</p> </div> <p>我们成立部门气候变化及韧性设计附属小组，负责制定和实施设计战略，为项目减缓、适应及应对气候相关的灾害。</p>
<div data-bbox="192 1163 286 1259"> </div> <div data-bbox="309 1163 427 1238"> <p><b>UNSDG 5</b> 性别平等</p> </div> <p>我们珍视多元的工作团队并提供平等的工作机会。</p>	<div data-bbox="846 1163 940 1259"> </div> <div data-bbox="963 1163 1167 1238"> <p><b>UNSDG 11</b> 可持续城市和社区</p> </div> <p>我们通过优先考虑安全、共融和环境可持续发展，发展公共建筑物和设施，以及投入义工服务，务求在社区建立联系。我们亦致力推动创新的技术和建筑方法，减低项目对环境的影响。</p>	<div data-bbox="1496 1163 1590 1259"> </div> <div data-bbox="1612 1163 1861 1238"> <p><b>UNSDG 16</b> 和平、正义与强大机构</p> </div> <p>我们秉持稳健的企业管治机制，要求所有承建商和供应商全面遵守香港法例，并坚持高道德标准和专业操守。</p>

# 迈向可持续明天



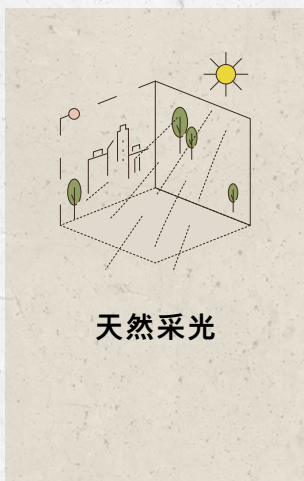
## 建设宜居、共融社区

建筑署致力服务市民大众，透过与业界伙伴、客户部门及其他持份者共同合作，发展及维护公共设施，以建设可持续发展的城市。为履行本署的使命，建筑署将社会民生纳入于项目发展中，每个范畴都深思熟虑，力求提高城市生活质量。当中包括提供绿色、优质及畅通易达的公共活动空间，在鼓励各种活动的同时，促进社区成员之间的互动，让市民在节奏急速的都市生活中享受片刻闲暇时光。

### 优质、绿色及可持续建筑

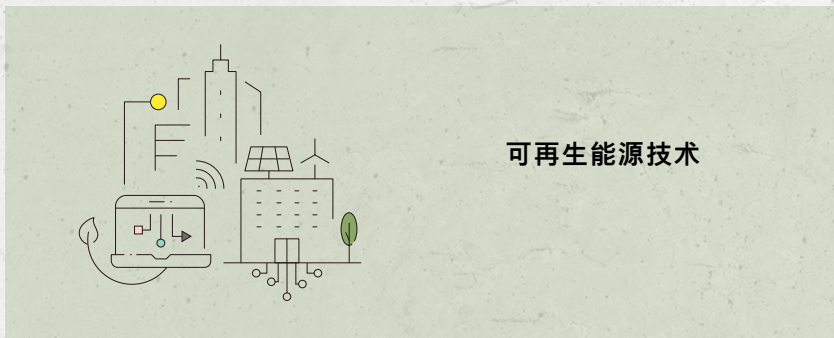
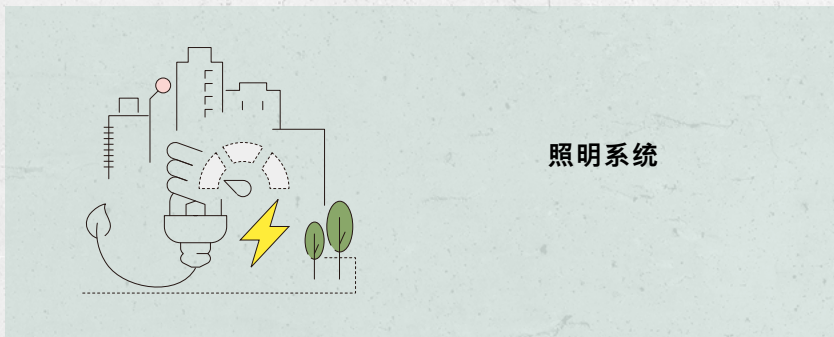
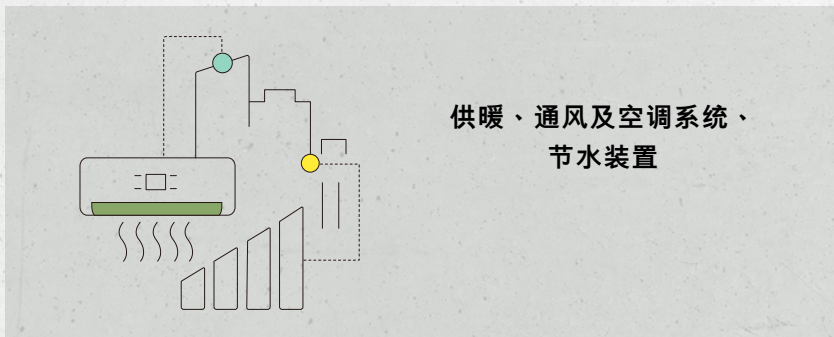
我们以顺应自然建筑节能设计和屋宇装备系统节能设计为设计可持续建筑物的主要策略：

#### 顺应自然建筑节能设计



我们亦仔细规划、座向和选材，力求优化建筑物与周边微气候的互动效应。

### 屋宇装备系统节能设计



我们与承建商和业界伙伴紧密合作，积极推行一系列绿色建筑相关措施，促进不同行业的可持续发展。为此，建筑署重点推行可持续发展策略性方针，务求在新项目中采用绿建环评（新建建筑）。截至 2022 年，我们已为 48 幢建筑物取得绿建环评（新建建筑）认证、4 间办事处取得绿建环评（室内建筑）认证，以及 3 幢建筑物取得绿建环评既有建筑（自选评估计划）认证。

### 截至 2022 年获 BEAM 认证的建筑物

证书类型	评级		小计
	铂金级	金级	
绿建环评（新建建筑）认证 * (1.1、1.2、2.0 版本)	17	31	48
	铂金级		
绿建环评（室内建筑）认证	4		4
	卓越	满意	
绿建环评既有建筑（自选评估计划） 2.0 版本认证	2	1	3

\* 绿建环评计划个别版本的参考资料：

- 1.1 版本 — 绿建环评（新建建筑）— 2010 年；
- 1.2 版本 — 绿建环评（新建建筑）— 2012 年；以及
- 2.0 版本 — 绿建环评（新建建筑）— 2019 年。



个案  
分享

## 不著遗迹的保育

团队采用了设计思维来构想和创建玛利诺中学的新校园。新校舍位于观塘安达臣道发展区，是一座量身定制的建筑，不但呼应了学校的历史，拥抱了他们创新的传统，最重要的是反映了创校格言——逐星。这座建筑的设计以不规范学生发展为主要理念，提供空间鼓励学生在人生的曲折道路上探索和发展自我。

这座新建筑打破了典型的标准校舍设计，将班房安排在特别教学课室和行政室的上方。U形建筑与工地形状和周边景观互相呼应。这种安排不但呼应旧校舍的空间体验，亦提供全新诠释的可能，并体现学校服务社群的使命。

## 玛利诺中学



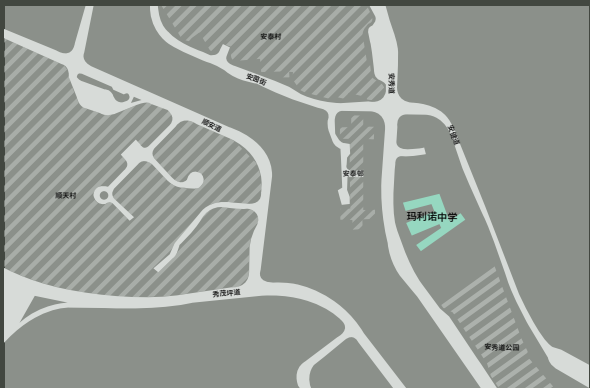
个案分享

玛利诺中学

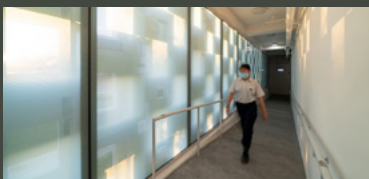
基本资料

地点

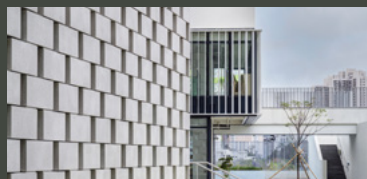
九龙观塘安秀道 27 号



主要特色



借著光线和空间呈现每个建筑元素的重要性，精心处理每一个角落，正如学校致力珍视每个学生



礼堂的特色立面由玻璃钢筋混凝土建造，并涂有花岗岩纹理的油漆，让人回想起安达臣道发展区的石矿场前身及玛利诺神父修会于赤柱的玛利诺神父宿舍



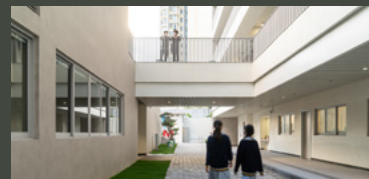
设于建筑物地下的大楼梯可开放给不同群体使用



建筑的座向和布局有助天然采光和自然通风



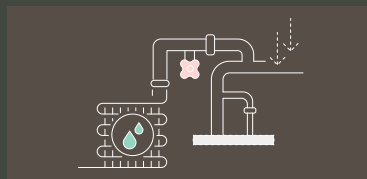
使用能源效益和可再生能源技术（包括太阳能板和太阳能管）有助减少能源使用量 27%



采用以再生混凝土制成的环保砖块



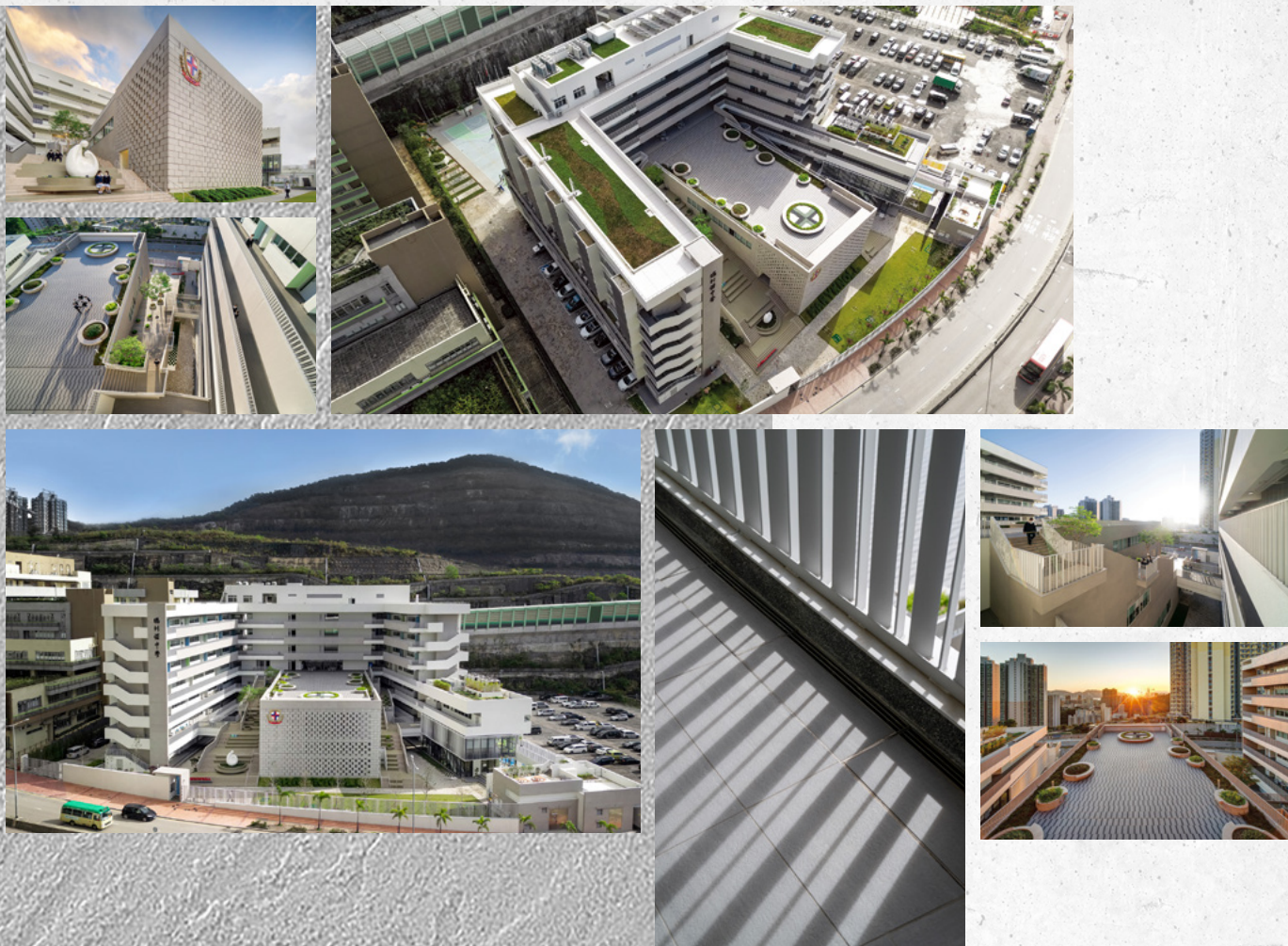
校园的绿化空间超过 20%，屋顶面积逾 50% 使用隔热涂层，将热岛效应减至最低



采用效益高的洁具及配套设施使每年的用水量减少 37%

个案  
分享

# 玛利诺中学



个案  
分享

# 临华街游乐场

## 邻里庭园

临华街游乐场位于九龙，设有室外球场，景观花园及配套设施。我们希望项目不限于提供活动空间，更能成为一个公共休闲场所。游乐设施与公共空间紧密连接，为社区提供一个能够享受片刻宁静的‘邻里庭园’。

设计意念是将建筑立面尽可能解构为多个平面，再于由不同平面构建的建筑体中间设置过道及庭园，保持空间的通透性。栏栅、树篱及清水墙，充当城市里的屏风，构建不同主题的空间。建筑和园林景观营造出的绿意渗透在公园的每个角落，让人放慢脚步，享受一下这城中绿洲。



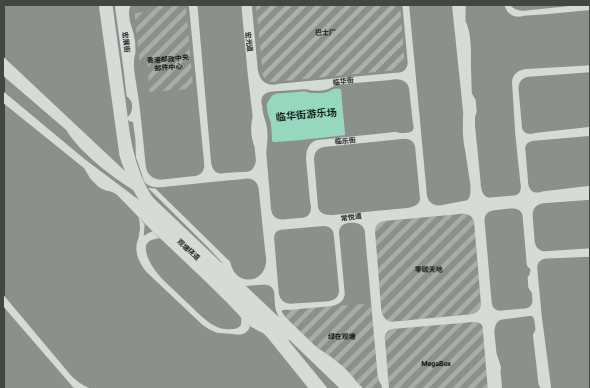
个案分享

# 临华街游乐场

## 基本资料

### 地点

九龙九龙湾临华街



## 主要特色



木栏栅、树篱及清水墙，充当城市里的屏风，定义出室内与室外空间，配合不同活动需要



项目保存现有大部份园林配合婆娑树影，提供自然遮荫，营造出的绿意渗透在公园的每个角落



庭园及过道均可增强自然通风和采光。玻璃砖、横向长窗及天窗，将悠和的天然光引入室内，为用户提供舒适的空间



玻璃砖及竹林进一步阻隔热力又可引进天然光，营造舒适视觉效果

个案  
分享

# 临华街游乐场



个案  
分享

## 再现公共服务传统

十九世纪末鼠疫爆发以后，政府锐意改善社区环境卫生，于 1904 年启用的磅巷浴室，便是当时采取的早期措施之一，是香港首个公共浴室。1961 年，磅巷浴室在原址重建，成为公共浴厕，时至今日仍然持续为公众服务。

这翻新工程，由测量师、建筑师、工程师和卫生专家组成的团队完成，不但采用了公厕设施的最新标准，同时保留了香港首个公共浴室的独有特色。工程项目不仅传扬公共设施丰富的历史和文化背景，更保留了为香港市民和访客提供优质卫生设施的传统。

## 磅巷公厕及浴室



个案分享

磅巷公厕及浴室

基本资料

地点

上环磅巷与太平山街交界



主要特色



重塑原有的现代主义建筑风格，保留历史和文化特色



建筑物前院的展示板，展示大楼的变迁及在香港抗疫的历史



使用玻璃百叶窗既可捕捉自然光线，又可通风并减少能源使用量



改善本地社区的场所营造项目



个案  
分享

# 磅巷公厕及浴室



个案  
分享

## 展现建筑署的环保举措

建筑署翻新建业中心的大堂，目的不单是改善空间规划和设施老化等功能性问题，同时提供更舒适和可持续的工作环境。当中所设置的长凳，由健康和结构出现问题的原木升级再造而成。每张长凳上均贴有激光打印二维码，从中可了解有关建筑署环保工作的故事。

大堂亦安装了智能多媒体显示屏，展示建筑大楼多个地点的空调、升降机和照明等实时能源数据。

建筑署  
建业中心地下大堂

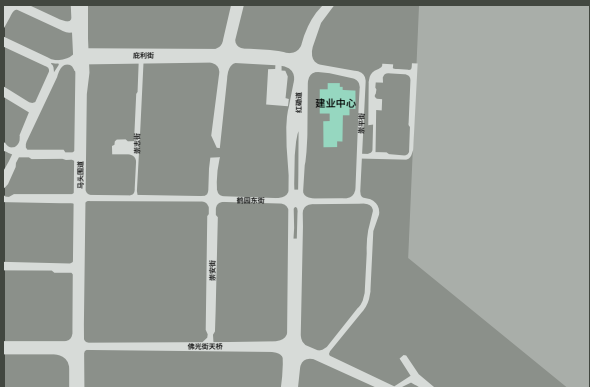
个案分享

# 建筑署建业中心地下大堂

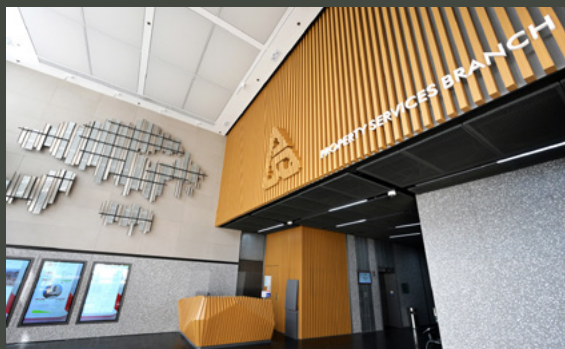
## 基本资料

### 地点

九龙红磡崇平街 9 号建业中心地下



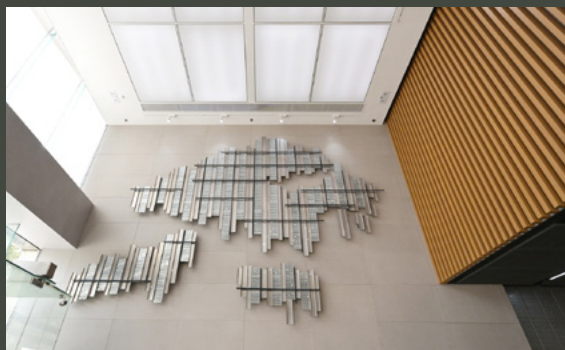
## 主要特色



优化大堂入口的空间设计，突显建筑署的形象



整个大堂的人流更加顺畅



特色墙由维修工程中常用的原料制造，拼贴出香港地图，并以光纤灯显示物业事务处负责保养的建筑物和设施的位置

个案  
分享

# 建筑署建业中心地下大堂



为促进工程项目的可持续发展，我们积极探索和采用先进和创新的建筑技术。为此，我们与业界伙伴合作，于项目中广泛应用建筑信息模拟（BIM）、“组装合成”建筑法（MiC）、机电装备合成法（MiMEP）等智能和先进技术，务求改善建筑项目整体环境表现，达致比法定水平或行业最佳作业准则更高的标准。

个案  
分享

展现以人为本设计的服务大楼

古洞北福利服务综合大楼为设有 294 个宿舍单位的安老院舍，能为约 1 750 名长者提供安全、方便和舒适的住宿服务。综合大楼亦设有专为严重弱智人士而设的展能中心和宿舍，以及为残疾人士而设的护理院。

综合大楼的设计理念为“智慧之树”，以果实象征长者在人生旅程中所累积的知识财富。室内设计则采用七种不同的果实图案，代表每间安老院舍。这个专门建造的安老院舍，不仅可迎合用者需要，同时融入了智能设施，为未来智能安老院舍的发展奠定了基础。

古洞北福利服务综合大楼



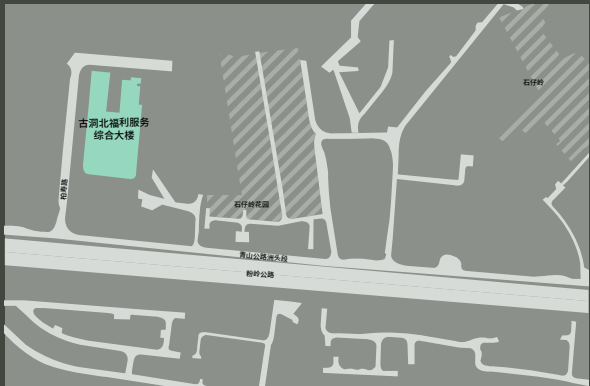
个案分享

# 古洞北福利服务综合大楼

## 基本资料

### 地点

新界北区古洞柏寿路 6 号



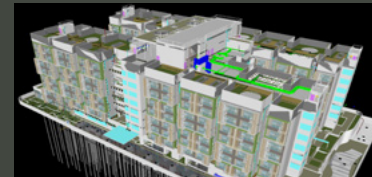
## 主要特色



利用组装合成建筑法 (MiC) 于可控的工厂环境组装超过 1 700 个模块, 然后运往现场安装



H 型建筑设计可改善对流通风和降低噪音, 室内环境的素质更佳



建筑信息模拟 (BIM) 阶段规划和场地利用规划能改善沟通、加强视觉分析并可检测设计和施工期间的冲突



鳍状饰片和隔音窗, 有助减少附近高速公路的交通噪音



绿化覆盖率约占项目面积 30%, 务求将热岛效应减至最低



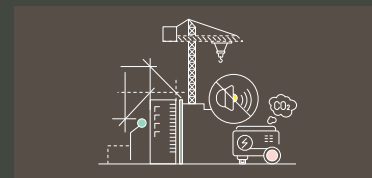
安装太阳能光伏板用于再生能源发电



预计每年可将营运碳排放量降低 16%



安装染色玻璃及低辐射玻璃达至较低建筑物总热传值 (17.93W/m<sup>2</sup>)



施工期间, 利用电池储能系统取代传统柴油发电机, 将工地的噪音和空气污染减至最低, 并提供更好的工作环境

个案  
分享

# 古洞北福利服务综合大楼



个案分享

# 启德发展区税务中心

## 香港绿色建筑技术的典范

税务中心为楼高 18 层的政府办公大楼，设有一层地库及泊车设施。项目揉合现代办公室设计、创新建造方法和可持续发展特色，与周边社区和启德发展区的规划主题互相融合。

税务中心的座落位置特意从项目界线范围往后移，以腾出更多的地面空间予市民大众享用，并扩大通风廊以提升城市环境。透过独特的园境设计，在税务中心和工业贸易大楼之间的地面空间提供一个与周边环境相连接的绿化休憩区，新建的行人天桥连接毗邻工业贸易大楼，贯彻和加强启德发展区的连接网络。





个案分享

启德发展区税务中心

基本资料

地点

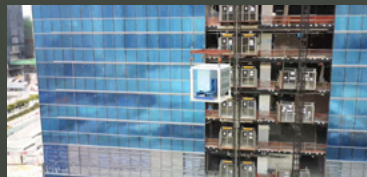
启德发展区协调道 5 号



主要特色



创新的幕墙设计，透过调整幕墙玻璃的倾斜角度，减少太阳光从税务中心反射到周边建筑物



广泛采用创新建造方法，包括组装合成建筑法 (MiC) 概念、机电装备合成法 (MiMEP)、机器人技术和建筑信息模拟 (BIM) 技术，以提升可建性和工地安全



采用多项可再生能源技术及环保设施，以减少税务中心附近范围的热岛效应



绿化覆盖率超过 30%，连同位于外墙的垂直绿化，整个绿化设计仿如一条绿色丝带将税务中心和毗邻建筑物连接起来



采用启德发展区提供的区域供冷系统，提高了税务中心的整体能源效益以及贯彻启德区的可持续发展



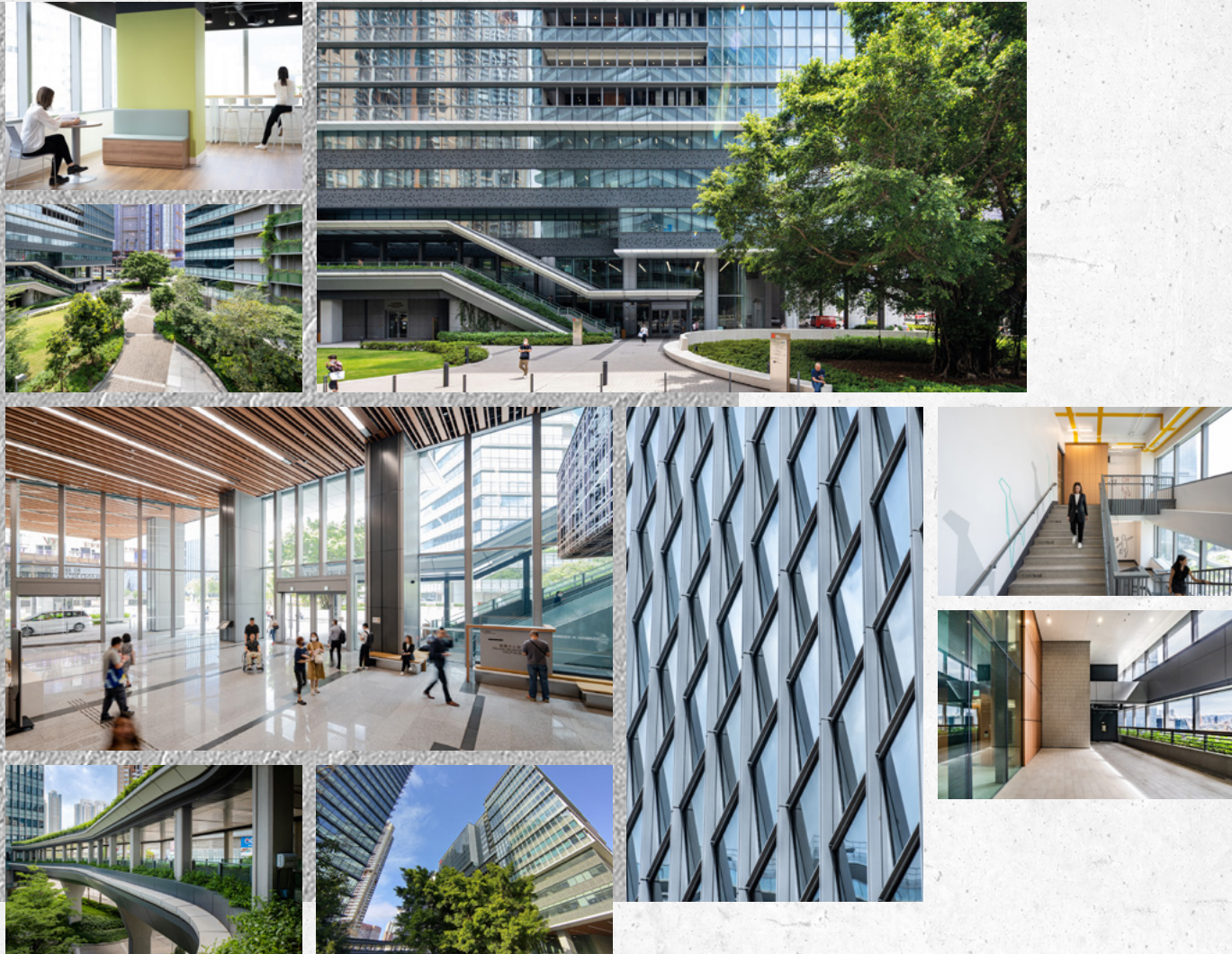
自动泊车系统内的所有泊车位均配备电动车充电基础设施



每年可减少约 380 万公斤二氧化碳排放量，相当于约 16 万棵树的二氧化碳排放量

个案分享

# 启德发展区税务中心



个案  
分享

### 更卫生、更节能的智能公厕

白石角公厕是全港首个主题智能公厕，提供一系列以人为本的智能设施和创新技术设计，加上透过独特的单车主题设计，使公厕完美融合于毗邻的单车径。公厕的设计和特色让使用者恍如置身于小型展览馆，有助了解本地的单车文化，而创新技术的应用，则提升公厕卫生和服务水平，展现公厕发展的新时代。

该公厕项目采用多元化的设计，加上应用崭新技术，务求提升公厕的卫生和服务水平，从而改变大众对公厕的印象。天窗采用了空气净化太阳能玻璃天幕，可将太阳能转化为电能，为公厕提供电力，用于手机充电站、智能镜等，并可分解和去除空气内的有机污染物，改善空气质量。玻璃天幕下的LED灯，可根据运作需要和日光水平自动调节光暗。此外，公厕的智能系统，透过使用量、感光器、空气质素检测器和定时器，实时监测环境数据，用以控制照明、抽气扇等设施，达至节能减碳目的。智能公厕系统除了监察公厕日常运作，亦可检视服务质量，有效提升管理效益、优化设施运作与维护。该项目不仅提升了访客体验和周边社区的公厕服务质量，也为推动亚洲城市的公厕发展和低碳转型的建筑项目立下一个里程碑。

## 白石角公厕



个案分享

白石角公厕

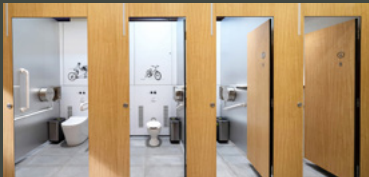
基本资料

地点

香港新界大埔近科研路回旋处



主要特色



每个厕格的背板展示了不同年代的单车图像并附以注译，成为骑单车人士的打卡热点和中途休息站



广泛采用以人为本的创新技术和免触式设施，加上安装了空气净化机和两组双转速抽气扇，提升空气质量，为访客提供舒适和卫生的公厕环境



特别设置便民设施，包括内置收集使用者意见的智能镜、USB/无线手机充电站、垂直绿化墙、加水站、宠物暂放设施和户外座椅等，提升用者体验



采用智能公厕系统，包括数据分析、自我检查及票务系统和访客回馈功能，收集使用率和消耗率数据，用于日常管理、设施保养和未来规划



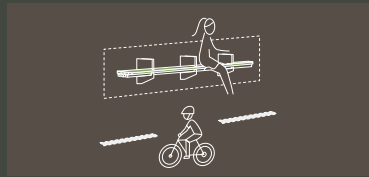
透过智能镜内置的 5G 网络数码显示屏，或扫描公厕外长凳上的二维码，展示宣传海报和推广影片，无须使用任何纸张



常绿的垂直绿化墙，设有自动灌溉及漏水监察系统，并以循环再造栽种物料来净化空气



照明和抽气扇可根据使用情况、空气质素及日照水平和计时器自动调节光暗及抽气扇的运作，达至节能和减碳目的



室外的木制座椅由林·区回收的樟木制作而成，具有防虫功能



通过使用者介面仪表盘可显示能源消耗 / 产生和二氧化碳排放 / 吸收

个案  
分享

# 白石角公厕

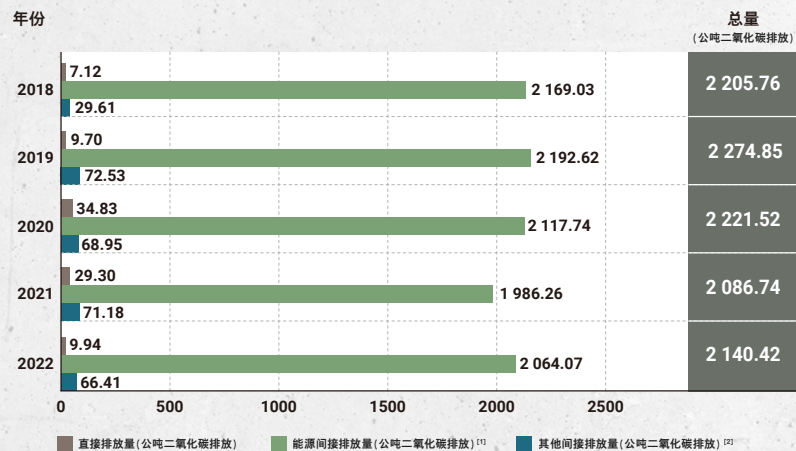


我们以《品质、环境、反贿赂、职业健康及安全方针》为指引，积极减少碳排放、提升能源和资源效益，以及优化废弃物管理，以爱护环境为己任。为配合政策的实施，我们亦推出多项减废、节能和节水措施，以减少整体碳足迹。以下为相关措施的要点。

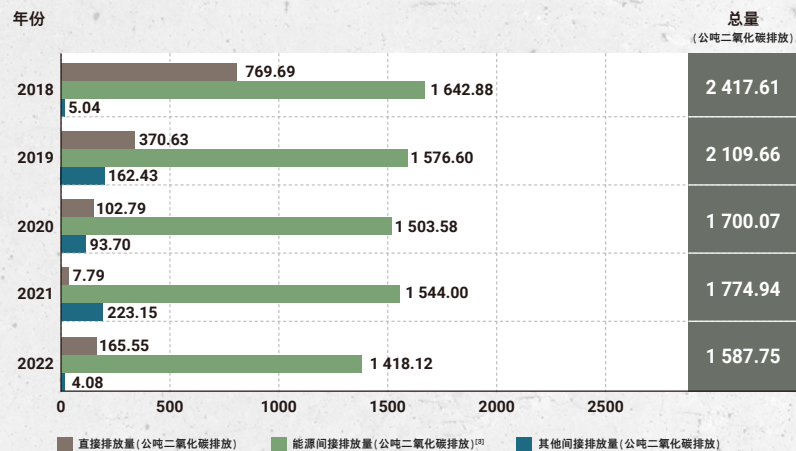
方面	重点环境措施
资源管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 简化繁琐流程及过时的做法，并于运营中采用智能和环保措施，以提升效率和效益，例如：               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 善用数字化、电子工作平台和创新科技，推动智慧工作文化。</li> <li>◦ 实施多个企业智慧项目，以精简处理时间并节省纸张。</li> </ul> </li> </ul>
减少废弃物	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 发布内部环保指引，宣传有关减少、回收和处理废弃物的适当做法，例如：               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 采用电子功能 / 系统，以减少纸张消耗，并避免使用全新物料，重用单面纸和信封等。</li> <li>◦ 在办公室设立多个环保收集点，收集金属和塑胶废物等废弃物，用于循环再造。</li> <li>◦ 为达成减废目标制定相应的减废措施，并监察实施进度。</li> </ul> </li> </ul>
废弃物管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 鼓励客户在施工过程中更有效地利用资源。</li> <li>• 建议采用预制混凝土、于现场将建筑和拆除废料分类，以及回收或升级再造废旧材料。</li> </ul>

方面	重点环境措施
节约能源	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 透过管理所有运作处所的能源消耗来节约节能，以确保能源用得其所，例如：               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 以 ISO 14001 标准来优化我们办公室运作的环境表现，并以 ISO 50001 标准来管理建业中心的能源。</li> <li>◦ 在流量较低的区域使用占用 / 动态感应器自动启动和关闭照明系统。</li> <li>◦ 将室温保持在 25.5 摄氏度，以避免温度过低。</li> <li>◦ 在办公时间将所有办公设备设置为节能模式，并在办公时间后关闭设备。</li> </ul> </li> <li>• 密切监测能源使用情况，及时发现异常，探索提高能源效益的可能性，例如进行办公室照明系统改造工程，并设定年度节能目标，以进一步推动节能工作。</li> </ul>
节约用水	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 管理所有运作处所的水资源消耗，以确保水资源效益，例如：               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 安装自动感应水龙头和双冲水式水箱，以避免过度用水。</li> <li>◦ 定期检查和维修供水系统，以避免渗漏。</li> </ul> </li> <li>• 密切监测水资源使用情况，及时发现异常，并探索提高水资源效益的可能性。</li> </ul>
碳排放管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 透过评估我们的碳排放量，以便确认并实施针对性措施，从而有效地减少温室气体排放，例如：               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 按照国际标准“温室气体核算体系”和参考环保署和机电工程署发布的本地指引，通过定期进行碳审计计算我们的碳足迹。</li> <li>◦ 监控我们日常办公室运营所消耗的用电量和相关环境风险，以及能源组合和能源效益。</li> <li>◦ 在新维修合约中采用电动车。</li> <li>◦ 建议客户使用创新智能技术，以减少对环境的影响。</li> </ul> </li> </ul>

### 建筑署位于金钟道政府合署办公室产生的碳排放量



### 建业中心的办公室产生的碳排放量



[1] 排放量按全港预设排放系数计算。  
 [2] 碳排放量以实际流动机械的燃料耗用及建筑署位于金钟道政府合署办公室的实际纸张(A3及A4)使用量和废纸回收量计算。  
 [3] 排放量以全港预设排放系数计算。

### 绿色认可

在管理层和员工的共同努力下，建筑署获得“香港绿色机构证书”。环境运动委员会的持续肯定，不仅是我们努力不懈的证明，更是我们未来继续在工作场所中保护环境的推动力。



“卓越级别”  
节能证书

减碳证书  
(建业中心)

“卓越级别”  
减废证书



“良好级别”  
清新室内空气证书  
(建业中心)

“良好级别”  
清新室内空气证书  
(金钟道政府合署)

“香港绿色机构”  
证书

# 关爱社区 以人为本



## 培育人才

建筑署深明培养一支专业团队对有效为客户和社区提供优质服务的重要性。为此，我们致力投放丰富资源于员工培训和发展，让员工得以在建筑技术方面与时俱进，具备兴建设施所需的技能，造福后代。

### 我们的员工

建筑署致力为每位在职于本署的员工创造富意义和充实的职业生涯。我们的目标，是使员工能在专业发展和个人成长方面都能充份发挥潜力。






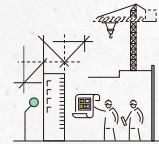


新入职员工的招聘过程，以公开、公正及个人才能为取录原则。我们亦按照政府的常规行事，所有申请人绝不因残疾、性别、婚姻状况、怀孕、年龄、家庭状况、性取向和种族而遭受歧视。

### 员工发展和知识共享

建筑署明白培养技术卓越的员工的重要性，有助我们为客户和广大社区提供优质服务，对发展一日千里的建筑和建造行业尤为重要。

我们于 2022 年继续为员工提供装配式设计、“组装合成”建筑、机电装备合成法及建筑信息模拟等培训，让他们了解创新建筑技术，确保员工抓紧行业发展。

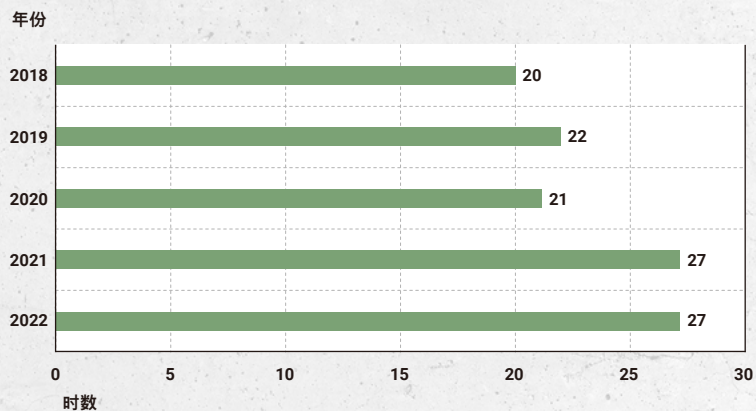
我们利用多种平台和模式提供培训以满足每位员工的需求，当中包括学术讲座、系统化课堂研习班、工作坊、研讨会、专题座谈会、海外参观、在职培训、师友计划、网上学习和比赛。我们亦将与工程项目相关的知识文摘上载到部门知识管理网站，作分享用途。

 学术讲座	 系统化课堂研习班	 工作坊及研讨会
 专题座谈会	 海外参观	 在职培训
 师友计划	 网上学习和比赛	



报告期内，建筑署提供 595 个培训课程，共计 51 826 个小时。每位员工平均参与了 27 小时的培训。

### 每位员工的培训时数



### 培训类别

培训主题	学员人数	培训时数
领导才能和管理技巧	76	255
专业及职业技能	12 119	41 764
职业发展	1 713	9 807
<b>总计</b>	<b>13 908</b>	<b>51 826</b>

### 员工福祉

我们提倡丰盛充实的工作环境，重视工作与生活平衡和员工福祉。我们亦致力营造和谐的工作环境，在专业和个人方面均重视同事之间的团队合作和互相扶持。

为了培养团队精神和士气，我们的员工协会举办多元化的体育和康乐活动，包括乒乓球、足球、赛龙舟和远足，借以营造充满活力和健康的工作气氛，进一步为建筑署大家庭履行对福祉和团结的承诺。



- 1 参观税务中心
- 2 建造业五人足球比赛 2022
- 3 青少年专业导师计划
- 4 发展局篮球锦标赛 2022
- 5 “喜乐安居”家居维修计划
- 6 青山公路长跑练习

本署积极奉行 ISO 45001 职业健康与安全管理体系，推行国际最佳实践及行业标准，以保护在办公室及工地工作的员工。我们亦设有职安健代表工作小组，持续评估在职业健康及安全有关方面的表现。我们透过定期安全巡查办公室及工地来识别隐患，如有任何发现，我们定必评估可能的影响并制定适当的缓解方案。

为提高员工的安全意识，我们提供一系列主题培训，例如流动机械的起重操作安全、建筑和环境工程安全，以及维修工程的工地安全。为了让员工熟悉我们的安全程序，增强他们对工作场所形势的意识，我们为所有级别的员工进行应变演习。

在建筑署的工程项目中，我们的承建商在工地运作中运用多项措施，以监察工地现场的可持续发展表现，并逐步引领行业实践最佳作业守则，当中包括推行各种创新科技和引入措施。四项主要绿色和智能措施如下：



### 能源效益

- 安装节能照明系统
- 使用智能传感器
- 采用可再生能源
- 建造临时变压器

### 减少排放

- 抑尘措施
- 安装隔音罩及隔音屏障
- 拆卸工程采用液压破碎机



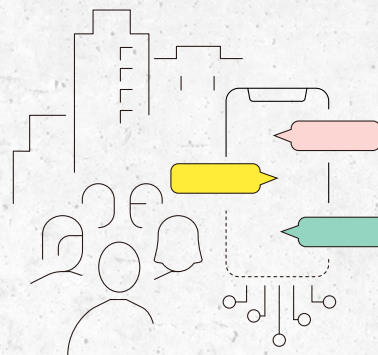
### 废弃物管理与减少

- 采用预制混凝土
- 现场建筑废料分类
- 鼓励循环再用
- 升级再造废旧材料



### 工地人员

- 为工人提供充电式无线工具
- 为邻近的持份者进行自愿性质的翻新工程
- 设立 24 小时查询及支援热线与持份者沟通



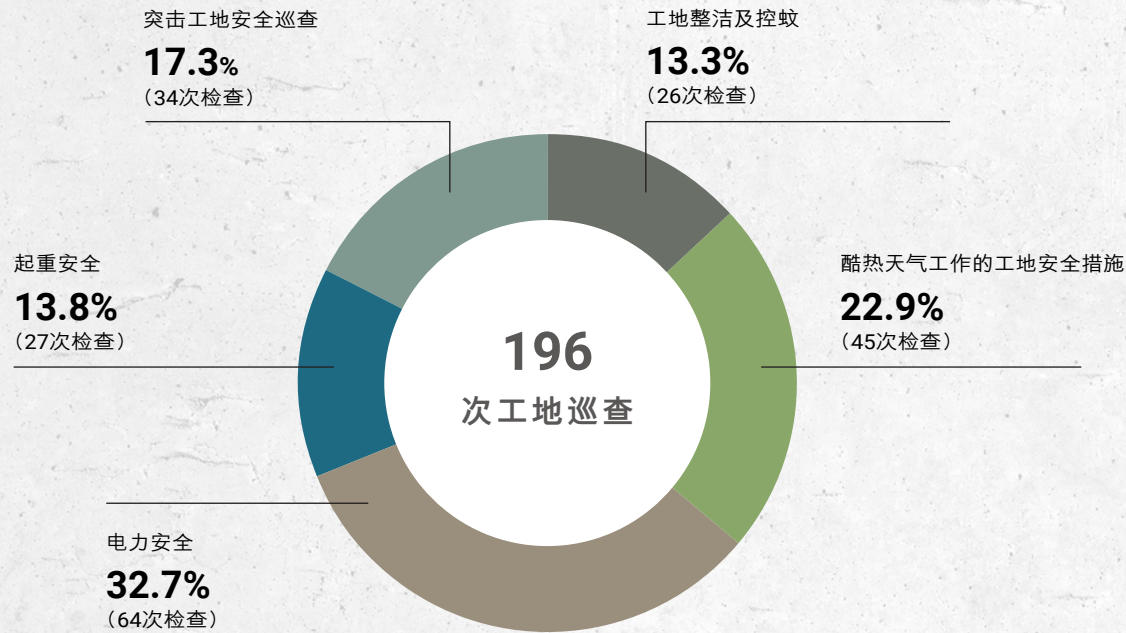
## 建筑工地的安全文化

建筑署一直秉承专业诚信和可持续发展的核心价值观，向社会提供最优质的公共设施。我们与主要持份者，包括客户和业务伙伴，保持紧密联系，确保在整个价值链中实现可持续发展的最佳实践。我们要求所有建筑署的承建商和供应商，在递交标书时表明严格遵守反贪污法例等香港法律。

建筑署承诺维护项目工地安全，要求承建商严格遵守安全要求规定，以及奉行业界最佳实践。为此，我们提供工地安全清单、简介、安全审核结果及其他相关文件指引，以及定期发出由劳工处发布的职安警示及其他安全提示等重要信息。

为进一步保障承建商的职业健康和安全，本署的部门安全及环境顾问组针对工地安全事项展开突击巡查，并确保承建商适时采取更正措施。

2022 年，我们就以下安全专题举行共 196 次工地巡查，核查安全表现，包括：



此外，我们定期安排工程进度会议，以追踪和审查承建商的环保和安全表现。本署亦积极与承建商认真商讨，制定行动和改善方案，纠正不合标准的表现。

## 增强对可持续发展的意识

建筑署致力与业界夥伴及其他持份者紧密合作，提高工程项目的生产力和可持续发展表现，为市民提供更好的公共设施发展及维护服务。报告期内，我们共举办了 34 场工作坊和讲座、88 场宣传活动，推广优质和可持续建筑环境的最佳实践。

我们通过“环保承建商奖励计划”及“公德地盘嘉许计划”表扬出众的承建商、分包商和工地人员在工地安全和公德方面展现出的优秀环保意识及杰出表现。

### 环保承建商奖励计划

建筑署每年均举办“环保承建商奖励计划”，鼓励承建商在日常作业时推动节能、节水、减废、减排和环境管理等多项环保措施，并赞扬承建商为实现可持续发展所作出的不懈努力。在 2022 年，以下承建商获颁发环保承建商奖项，包括一项金奖、一项银奖、一项铜奖、两项特别奖和一项定期合约奖。这些承建商均在年内进行超过 3,000 万港元的建造或维修项目合约。

奖项	得奖者
金奖	保华 — 安保联营
合约	
合约编号：SS F501	
设计及建造香港薄扶林道玛丽医院重建工程第 1 期 — 主要工程	



奖项	得奖者
银奖	香港宝嘉建筑有限公司
合约	
合约编号：SS J501 设计及建造北大屿山医院管理局支援服务中心	



奖项	得奖者
铜奖	瑞安联营
合约	
合约编号：SS F506 设计及建造古洞北新发展区第 29 区特建福利服务综合大楼	
合约编号：SS G502 设计及建造新界葵涌医院道 3-15 号葵涌医院重建工程（第二期）	
合约编号：SS H503 于长沙湾污水泵房设计及建造渠务署大楼	



奖项	得奖者
定期合约奖	祥兴建造有限公司
合约	
合约编号：TC H938 为建筑署物业事务处负责的斜坡进行维护工程的定期合约 [ 合约指定区：新界及离岛（北） ]	



奖项	得奖者
特别奖 (绿色智慧工地)	中国建筑工程（香港）有限公司
合约	
合约编号：SS K514 设计及建造将军澳中医医院及政府中药检测中心	
合约编号：SS J513 重建九龙仔游泳池	



### 公德地盘嘉许计划

此嘉许计划由发展局和建造业议会合办，旨在推动承建商、分判商和工地人员以安全、健康及环保的方式开展工作，并充分考虑公共健康与环境安全。在第29届“公德地盘嘉许计划”中，建筑署的承建商共获得了10项“公德地盘奖”、“杰出环境管理奖”和“安全及环境卓越创新奖”，其中包括：



奖项			承建商名称	合约
公德地盘奖	杰出环境管理奖	安全及环境卓越创新奖		
公共工程 - 新工程合约			香港宝嘉建筑有限公司	合约编号 SSJ501 设计及建造北大屿山医院管理局支援服务中心
优异奖	优异奖	铜奖		
优异奖	优异奖	不适用	中国建筑工程(香港)有限公司	合约编号 SSJ513 重建九龙仔游泳池
公共工程 - 维修、维护、改建及加建工程合约			俊和联营	合约编号 TCJ921 为建筑署(物业事务处)负责的建筑物、土地及其他物业进行改建、加建、维护及维修工程的定期合约 [合约指定区: 湾仔(南)及湾仔(北)]
金奖	不适用	不适用		
优异奖	优异奖	优异奖	祥兴建造有限公司	合约编号 TCH938 为建筑署(物业事务处)负责的斜坡进行维护工程的定期合约 [合约指定区: 新界及离岛(北)]
优异奖	不适用	不适用	有利建筑有限公司	合约编号 TCH932 为合约指定区(九龙城、西贡及离岛区)内由建筑署负责的建筑物、土地及其他物业进行改建、加建、维护及维修工程的定期合约

我们于公共设施的设计及建造工程项目中，融入以人为本和可持续发展的考量，并引入最佳作业守则，以提升社会及市民的福祉。我们亦致力提倡回馈及贡献社会的文化，鼓励员工参与义工活动。

我们与业界伙伴、客户部门及其他持份者紧密合作，为公众发展和维护公共设施。为此，我们致力将社会民生纳入于项目发展中，提高城市生活质量。当中包括提供优质和畅通易达的公共空间的，促进社区成员之间的沟通，让市民在节奏急速的都市中享受片刻闲暇时光。

## 公众参与

举办各种寓教于乐和启发新思的活动，是建筑署鼓励公众参与的主要目标。年内，我们举办展览，重点介绍香港建筑的历史、当前的发展和未来的趋势，为了解香港的建筑文化提供宝贵的资讯。

我们与香港电台合作，制作电视节目“想像校园”。节目一共九集，探讨设计对本地学校的重要性，涵盖的主题包括香港校舍的演变，以及学校生活与建筑之间的关系等。当中更采访了建筑师，讨论社区和学校之间的互动、可持续发展、景观设计和新建筑技术等主题。

建筑署年内的其他重要公众参与活动，包括为学生举办校园工作坊“理想校园”设计比赛、建筑师于多间小学举办生涯规划讲座，以及举办公共建筑设计概念校园工作坊，藉以加强学生对公共建筑的理解和认识，激发学生对本地建筑设计的兴趣。

## 服务社区

建筑署对于支持社区健康发展不遗余力。我们除了积极发展公共设施和吸引公众参与外，亦鼓励同事参与各类义工服务。为此，我们成立了义工服务队，鼓励同事积极参与社区义工活动，如“耆乐安居”家居维修计划以及长者探访的活动。

2022年，我们的同事参加了22项义工活动，投入809小时的社区服务。

	2020	2021	2022
建筑署义工服务总时数	219	594	<b>809</b>
义工人数	37	43	<b>72</b>
已完成的义工活动数目	9	4	<b>22</b>
活跃义工队队员人数 <sup>注1</sup>	0	15	<b>15</b>
参与义工服务获嘉许的员工人数 <sup>注2</sup>	0	0	<b>1</b>

注1 义工服务时数超过20小时的义工队队员

注2 义工服务时数超过30小时的义工队队员



# 数据摘要



## 环境工作表现

### 资源运用 — 能源

	单位	2018	2019	2020	2021	2022
<b>在金钟道政府合署及建业中心的能源使用</b>						
用电量 <sup>[1]</sup>	度	4,954,429	4,815,754	4,256,371	3,699,415	3,863,227
用电量强度 <sup>[1]</sup>	度 / 平方米	196	190	125	109	113
用电所产生的二氧化碳排放量 <sup>[2]</sup>	二氧化碳当量，以公吨计	3,284	3,201	2,292	1,921	2,008
每员工用电量	度 / 员工	2,598	2,456	2,095	1,812	1,778
每员工用电所产生的二氧化碳排放量 <sup>[2]</sup>	二氧化碳当量，以公吨计 / 员工	1.722	1.558	1.041	0.885	0.924
<b>工程项目节省的能源<sup>[3]</sup></b>						
采用绿色低碳设计所节省的能源	百万度	2.5	24.3	11.0	3.5	15.6
减少二氧化碳排放量	二氧化碳当量，以千公吨计	1.8	17.0	7.7	2.4	10.9
<b>已获认证或正在申请的绿色建筑数量<sup>[4]</sup></b>						
符合第三方标准的绿色建筑认证	幢	6	7	13	12	7
根据第三方标准寻求绿色建筑认证的活跃项目	幢	58	56	56	69	53

[1] 在金钟道政府合署及建业中心的办公室代表了建筑署总办公室面积的大部份。建筑署的办公室占整个建业中心和金钟道政府合署的耗电量分别假定为 100% 和 20%。

[2] 在金钟道政府合署及建业中心的办公室分别采用港灯及中华电力于 2018 年至 2022 年的二氧化碳排放强度。

[3] 节能数据是根据项目中所采用的绿色低碳设计，包括楼宇墙外壳、屋宇装备系统和可再生能源技术等方面计算而成。

[4] 第三方标准指香港绿色建筑委员会绿环环评认证。

资源运用 — 燃料						
	单位	2018	2019	2020	2021	2022
部门车队耗用的燃油量	升	14,686	14,556	13,197	13,543	11,463
部门车队耗油而产生的温室气体排放量 <sup>[5]</sup>	二氧化碳当量，以公吨计	39.8	39.4	35.7	36.6	31.0
氮氧化物排放量（相等于建筑署车辆的燃料消耗量） <sup>[6]</sup>	公斤	10.456	9.975	8.200	8.017	7.509
硫氧化物排放量（相等于建筑署车辆的燃料消耗量） <sup>[6]</sup>	公斤	0.216	0.214	0.194	0.199	0.169
浮粒子排放量（相等于建筑署车辆的燃料消耗量） <sup>[6]</sup>	公斤	0.770	0.734	0.604	0.590	0.553
每员工部门车队耗用的燃油量	公升 / 员工	7.701	7.423	6.495	6.632	5.275
每员工部门车队耗油而产生的温室气体排放量	二氧化碳当量，以公吨计 / 员工	0.021	0.020	0.018	0.018	0.014

<sup>[5]</sup> 所采用的汽车燃烧所产生的温室气体排放量预设值是参考《香港建筑物（商业、住宅或公共用途）的温室气体排放及减除的核算和报告指引》（2010年版）。

<sup>[6]</sup> 上述排放系数乃按照以下来源而得出：- 香港环境保护署 EMFAC-HK Vehicle Emission Calculation 汽车排放计算模型及美国环境保护署（United States Environmental Protection Agency）的 Vehicle Emission Modeling Software 汽车排放模型软件 - MOBILE6.1

资源运用 — 水						
	单位	2018	2019	2020	2021	2022
用水量 <sup>[7]</sup>	立方米	15,923	13,109	13,837	14,247	13,611

<sup>[7]</sup> 在金钟道政府合署及建业中心的办公室代表了建筑署总办公室面积的大部份。建筑署的办公室占整个建业中心和金钟道政府合署的用水量分别假定为 100% 和 20%。2020 年至 2021 年的用水量已更新为最新的数字。

资源运用 — 办公室物料						
	单位	2018	2019	2020	2021	2022
A4 纸张用量	令	16,136	16,534	17,249	16,486	15,199
A3 纸张用量	令	1,124	1,247	1,252	1,385	1,223
信封用量	个	29,718	34,203	27,415	36,784	37,340

设施发展及维护服务的废物管理						
	单位	2018	2019	2020	2021	2022
<b>建筑及拆卸物料</b>						
运往堆填区的建筑及拆卸物料	公吨	57,571	43,970	47,768	42,047	44,980
运往公众填土区的建筑及拆卸物料	公吨	679,910	745,343	839,544	799,066	1,199,771
<b>建业中心收集的可循环再造废物</b>						
废纸	公斤	12,094	8,243	8,119	7,800	7,537
铝罐	个	1,985	4,560	3,871	5,569	6,354
塑料瓶	个	3,918	7,071	4,237	6,209	8,536

承建商违反环保法规被定罪的数字						
	单位	2018	2019	2020	2021	2022
每十万工时的违规数目 <sup>[6]</sup>	建筑署工地 (香港工地)	0.032 (0.192)	0.374 (0.197)	0.118 (0.087)	0.037 (0.065)	0.000 (0.137)
违规罚款	港元	25,000	112,000	22,000	2,000	0

<sup>[6]</sup> 环保法规定罪是指与环境相关的违规情况，包括但不限于违反与废物、空气质量和 / 或排放、水排放、危险泄漏等相关的许可、标准和 / 或法规。

职员编制 ( 公务员 )						
	单位	2018	2019	2020	2021	2022
职员编制 ( 截至 12 月 31 日 ) <sup>[9]</sup>	人	1,907	1,961	2,032	2,042	2,033

<sup>[9]</sup> 员工数据从人事部保存的纪录撷取。

员工编制 ( 除非另有说明，截至当年 12 月 31 日 )

雇员 2022/2023	
<b>职位 ( 根据公务员编制 )</b>	
首长级人员	38 (2.0%)
专业人员	548 (28.1%)
工地督导人员	595 (30.5%)
技术人员	416 (21.4%)
行政和支援职系人员	351 (18.0%)
<b>年龄 ( 截至 2023 年 3 月 31 日 )</b>	
30 岁以下	238 (12.3%)
30 – 49 岁	1,215 (62.6%)
50 岁或以上	487 (25.1%)

雇员 2022/2023		
<b>员工流失 ( 年龄 )</b>		
	男性	女性
30 岁以下	1.1% (22)	0.6% (11)
30 – 50 岁	1.8% (36)	0.6% (12)
51-55 岁	0.1% (1)	0.1% (1)
56 岁或以上	3.6% (70)	1.3% (26)

雇员 2022/2023			
<b>新入职员工 ( 年龄 )</b>			
	男性	女性	
30 岁以下	3.2% (62)	0.9% (18)	
30 – 50 岁	2.4% (47)	1% (19)	
51-55 岁	0% (0)	0% (0)	
56 岁或以上	0% (0)	0% (0)	
<b>雇用类型</b>			
		男性	女性
永久合约	全职	1,280 (58.9%)	668 (30.7%)
	合约	149 (6.9%)	59 (2.7%)
合约	兼职	10 (0.5%)	7 (0.3%)

员工培训						
	单位	2018	2019	2020	2021	2022
培训课程（包括内部及对外的研讨会 / 工作坊 / 培训课程 / 参观）	个	417	422	422	653	595
学员人数	人	8,068	9,447	8,551	16,391	13,908

员工培训时数				
职位	总培训时数（小时）		员工人均培训时数（小时）	
首长级人员	698			
	男性	女性	男性	女性
	538	160	17.9	20.0
专业人员	15,489			
	男性	女性	男性	女性
	9,795	5,694	31.2	24.3
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	35,639			
	男性	女性	男性	女性
	29,282	6,356	31.3	14.9
总额	51,826			
	男性	女性	男性	女性
	39,616	12,210	31.0	18.3

防止贿赂培训				
职位	参与防止贿赂培训的员工人数		参与防止贿赂培训员工的百分比 <sup>[10]</sup>	
首长级人员	0		0%	
专业人员	68			
	男性	女性	男性	女性
	40	28	12.7%	12.0%
技术人员、工地督导人员及一般职系人员	126			
	男性	女性	男性	女性
	96	30	10.3%	7.0%

<sup>[10]</sup> 根据发展局在 2018 年 7 月 16 日编制的《诚信培训工作坊指引》，建筑署员工的诚信培训采用五年的培训周期。在 2018 年至 2022 年的 5 年周期中，总共有 20 名首长级人员、419 名专业人员和 847 名技术人员、工地督导人员及一般职系人员接受诚信培训。

职业健康及安全管理系统		
	所覆盖的员工及工作者人数 <sup>[11]</sup>	所覆盖的员工及工作者百分比 <sup>[11]</sup>
管理系统覆盖范围	2,033	100%
管理系统覆盖并经过内部审核	2,033	100%
管理系统覆盖并经过外部审核或经过外部认证	2,033	100%

<sup>[11]</sup> 工作者指非建筑署员工但其工作场所位于建筑署办公室内。由承建商直接聘请及监管的员工并不包括在此披露当中。

员工受伤											
员工受伤个案 <sup>[12]</sup>	单位	2018		2019		2020		2021		2022	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
		宗	1	0	2	0	1	1	3	1	1
员工因伤放取病假	日	9.5		20		19		38.5		12	

<sup>[12]</sup> 员工受伤个案是指在《雇员补偿条例》下接获导致死亡或丧失工作能力超过三天的工伤个案。

承建商编制

	单位	2018	2019	2020	2021	2022
非建筑署员工编制 (截至 12 月 31 日) <sup>[13]</sup>	人	>=13,000	>=11,000	>=10,000	>=11,000	>=14,000

<sup>[13]</sup> 2018 至 2022 年的总工时数据在发展局的政府公务工程项目工地意外统计系统内撷取。一名工人每年的工作时间假定为每个工作天 9 小时。

承建商意外率

	单位	2018	2019	2020	2021	2022
死亡数目 <sup>[13]</sup> (建筑署)	宗	0	0	1(男性:1)	0	1(男性:1)
致命意外率 <sup>[14]</sup> (建筑署)	每十万工时	0	0	0.003	0	0.002
致命意外率 <sup>[15]</sup> (香港建造业)	每十万工时	0.003	0.004	0.005	0.006	0.005
非致命意外数目 <sup>[14]</sup> (建筑署)	宗	155 男性:133 女性:19 不明:3	82 男性:69 女性:10 不明:3	61 男性:45 女性:14 不明:2	98 男性:83 女性:13 不明:2	94 男性:81 女性:11 不明:2
非致命意外率 <sup>[14]</sup> (建筑署)	每十万工时	0.42	0.27	0.21	0.31	0.21
非致命意外率 <sup>[15]</sup> (香港建造业)	每十万工时	0.88	0.80	0.72	0.81	0.81

<sup>[14]</sup> 2022 年及前数年的数据于 2023 年 8 月 30 日在发展局的政府公务工程项目工地意外统计系统内撷取。因此，2018 年至 2021 年的非致命意外数目 (建筑署) 及非致命意外率 (建筑署) 已更新为最新的数字。

<sup>[15]</sup> 香港建造业的意外率是按劳工处公布的统计数据之基础上，使用每十万工时 1.67 宗意外相当于每千名工人每年 60 宗意外的转换计算。

# 全球报告倡议组织 内容索引



CONTENT INDEX  
ADVANCED SERVICE

2023

“‘内容索引 — 进阶服务’ — 全球报告倡议组织确认本报告按要求清晰表述全球报告倡议组织内容索引，并正确依据全球报告倡议组织标准列出披露项目及本报告相应章节的关联。”

使用声明 建筑署已参照全球报告倡议组织标准 2021，汇报 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日的可持续发展表现。

所用GRI GRI 1：基础2021

可持续发展报告标准	披露	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数	
GRI 2： 一般披露 2021	<b>机构及其汇报实务</b>							
	2-1	机构详细资讯			<b>建筑署概览 — 部门简介</b>		✓	<b>P.15</b>
	2-2	机构可持续发展报告中包含的实体			<b>关于本报告</b> <b>建筑署概览 — 部门资料摘要</b>		✓ ✓	<b>P.2</b> <b>P. 21</b>
	2-3	汇报期、频率及联络点			<b>关于本报告</b> <b>回应表格</b>		✓ ✓	<b>P.2</b> <b>P. 85</b>
	2-4	重整信息			重述致命意外率，有关资讯请参阅“数据摘要”。		✓	<b>P.75</b>
	2-5	外部认证			<b>核实声明</b>		✓	<b>P. 84</b>
	<b>活动与工作</b>							
	2-6	活动、价值链和其他商业关系	关键绩效指标 B5.1 关键绩效指标 B5.2 关键绩效指标 B5.3 关键绩效指标 B5.4		<b>建筑署概览</b>		✓	<b>P.15-21</b>
2-7	员工	关键绩效指标 B1.1		<b>部门资料摘要</b> <b>数据摘要 — 社会工作表现</b>		✓ ✓	<b>P.21</b> <b>P.74</b>	
2-8	非雇员的员工			<b>数据摘要 — 社会工作表现</b>		✓	<b>P.76</b>	



可持续发展报告标准	披露	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
<b>管治</b>							
2-9	管治结构及组成			建筑署概览 — 组织架构、管理团队 可持续发展管治 — 管治架构		✓ ✓	P.17-18 P.17
2-10	最高管治机构的提名与遴选			可持续发展管治 — 管治架构	建筑署为香港特别行政区的政府部门，其最高管治机构为部门的高级管理层。	✓	P.17
2-11	最高管治机构主席						
2-12	最高管治机构在监督影响管理方面的角色			可持续发展管治 — 管治架构	建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。	✓	P.22
2-13	管理影响的责任授权			可持续发展管治 — 风险管理		✓	P.27
2-14	机构最高委员会在可持续性报告中的角色			可持续发展管治 — 管治架构	建筑署为香港特别行政区的政府部门，有关内容描述高级管理层而非董事会。	✓	P.22-24
2-15	利益冲突						
2-16	关键问题的沟通						
2-17	最高管治机构的集体知识				建筑署为香港特别行政区的政府部门，行事秉持香港特别行政区公务员事务局的规则与规例。		
2-18	最高管治机构的绩效评价						
2-19	薪酬政策						
2-20	薪酬确定的流程						
2-21	年度总薪酬比例						
<b>策略、政策及实践</b>							
2-22	可持续发展策略声明			署长献辞 工作成果和未来动向		✓ ✓	P.1 P.5-6
2-23	政策承诺			可持续发展管治 — 政策及指引		✓	P.25
2-24	嵌入政策承诺			建筑署概览 — 部门简介 可持续发展管治 — 政策及指引		✓ ✓	P.16 P.25
2-25	补救负面影响的流程			可持续发展管治 — 风险管理		✓	P.27
2-26	寻求建议和提出疑虑的机制	关键绩效指标 B7.2		可持续发展管治 — 保持诚信和专业精神		✓	P.28
2-27	遵守法律法规	一般披露 A1 系列 一般披露 B6		可持续发展管治 — 配合联合国可持续发展目标 — 保持诚信和专业精神 — 政策及指引		✓ ✓ ✓	P.36 P.28 P.25
				数据摘要 — 环境工作表现		✓	
2-28	联会成员			持份者参与及重要性议题评估 — 组织及委员会		✓	P.29

可持续发展报告标准	披露	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
<b>持份者参与</b>							
	2-29	引入持份者参与的方针	关键绩效指标 B6.2	可持续发展管治 — 持份者参与及重要性议题评估		✓	P.29
	2-30	集体谈判协定		内容索引	香港并无集体谈判法例，但我们设有多种员工沟通管道，例如部门谘询委员会、员工奖励计划、网上论坛、员工关系组及其他员工组织。	✓	P.80
GRI 3：重要议题 2021	3-1	确立重要议题的过程		可持续发展管治 — 持份者参与及重要性议题评估		✓	P.31
	3-2	重要议题清单		可持续发展管治 — 持份者参与及重要性议题评估		✓	P.31
<b>完成对环境和社会负责的建筑专案（重要性议题）</b>							
GRI 3：重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针		迈向可持续明天 — 建构宜居、共融社区		✓	P.37
<b>采用创新和智慧科技以提升项目生产力（重要性议题）</b>							
GRI 3：重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针		迈向可持续明天 — 拥抱智能建筑和技术		✓	P. 51
<b>定义气候风险及采取对应行动（重要性议题）</b>							
GRI 3：重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针		可持续发展管治 — 气候相关的风险及机会		✓	P.26-27
GRI 201：经济绩效 2016	201-1	机构所产生及分配的直接经济价值	关键绩效指标 B8.2	可持续发展管治 — 部门经费及开支		✓	P.20
	201-2	气候变化所造成的财务影响及其他风险与机会	关键绩效指标 A4.1	可持续发展管治 — 风险管理 — 气候相关风险及机会		✓	P.26-27
	201-4	拟定义务受益计划和其他退休计划		可持续发展管治 — 部门经费及开支		✓	P.20
<b>采购（附加披露）</b>							
GRI 3：重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针		可持续发展管治 — 配合联合国可持续发展目标		✓	P.36
GRI204：采购实务 2016	204-1	本地供应商采购的支出比例		内容索引	于二零二二年，除刊物采购以外，我们所有采购均来自本地供应商（定义为在香港注册的公司）。	✓	P.80

可持续发展报告标准	披露	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
<b>遏止贪污 (附加披露)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针			可持续发展管治 — 保持诚信和专业精神	✓	P.28
全球报告倡议 205 : 反贪污 2016	205-2	有关反贪污政策与程序的沟通和培训	关键绩效指标 B7.3		可持续发展管治 — 保持诚信和专业精神 数据摘要 — 防止贿赂培训	✓ ✓	P.28-29 P.76
<b>能源使用组合和效益 (重要性议题)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 A2 系列 一般披露 A3 系列 关键绩效指标 A2.3	IF-EN-410a.2	迈向可持续明天 — 建构宜居、共融社区 — 推动绿色智能营运	✓ ✓	P.37 P.60
GRI 302 : 能源 2016	302-1	机构内部的能源消耗量	关键绩效指标 A2.1		数据摘要 — 环境工作表现	✓	P.70
	302-3	能源强度	关键绩效指标 A2.1		推动绿色智能营运 — 碳排放管理	✓	P.60-61
	302-4	减少能源的消耗	关键绩效指标 A2.3		数据摘要 — 环境工作表现	✓	P.69
	302-5	降低产品和服务的能源需求	关键绩效指标 A2.3				
<b>耗水量 (附加披露)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 A2 系列 一般披露 A3 系列	IF-EN-410a.2	推动绿色智能营运 — 节约用水	✓	P.60
GRI 303 : 水与放流水 2018	303-1	共用水资源之相互影响	关键绩效指标 A2.2 关键绩效指标 A2.4 关键绩效指标 B5.3				
	303-2	管理排水的相关影响		IF-EN-160a.2	内容索引	✓	P.81
	303-4	排水量				✓	
	303-5	耗水量	关键绩效指标 A2.2		数据摘要 — 环境工作表现	✓	P.71
<b>温室气体排放 (附加披露)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 A1 系列 一般披露 A3 系列 关键绩效指标 1.5 关键绩效指标 A3.1 关键绩效指标 A4.1	IF-EN-160a.2	推动绿色智能营运 — 碳排放管理	✓	P.60

可持续发展报告标准	披露	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
GRI 305 : 排放物 2016	305-1	直接温室气体排放 (范畴 1)	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2	推动绿色智能营运 — 碳排放管理		✓	P.60
	305-2	能源间接温室气体排放 (范畴 2)	关键绩效指标 A1.1 关键绩效指标 A1.2	数据摘要 — 环境工作表现			
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 及其他重大的气体排放	关键绩效指标 A1.1				
<b>废弃物管理 (附加披露)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针		推动绿色智能营运 — 资源管理		✓	P.60
GRI 306 : 废弃物 2020	306-1	废物产生及与废物有关的重大影响	关键绩效指标 A3.1	IF-EN-160a.2	推动绿色智能营运 — 废弃物管理 数据摘要 — 环境工作表现	✓ ✓	P.60 P.73
	306-2	管理与废物有关的重大影响			数据摘要 — 环境工作表现	✓	P.73
<b>雇佣 (附加披露)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B1		培育人才 — 我们的员工 数据摘要 — 社会工作表现	✓ ✓	P.62 P.74
	GRI 401 : 雇佣 2016	401-1	新进员工和员工流动率	关键绩效指标 B1.2		内容索引	✓
401-2		提供给全职员工 (不包含临时或兼职员工) 的福利			建筑署为香港特别行政区的政府部门, 行事秉持香港特别行政区公务员事务局的规则与规例。		
401-3		育婴假			内容索引	100% 员工于家长假后重返工作岗位。	✓
<b>所有人员的健康与安全 (重要性议题)</b>							
GRI 3 : 重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	IF-EN-250a.2	促进绿色安全文化	✓	P.64
全球报告倡议 403 : 职业健康及安全 2018	403-1	职业安全与健康管理系统	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3	IF-EN-250a.2	促进绿色安全文化	✓	P.64
	403-2	识别危险、评估风险及调查事故	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		促进绿色安全文化 — 建筑工地的安全文化	✓	P.65
	403-3	职业健康服务	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3				
	403-4	鼓励员工参与职安健事务、咨询及沟通	一般披露 B2				
	403-5	员工的职安健培训	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		促进绿色安全文化	✓	P.64

可持续发展报告标准	披露	香港联交所	可持续发展会计准则委员会指标	报告章节	备注	外部查证	页数
	403-6	促进员工健康	一般披露 B2		促进绿色安全文化 — 建筑工地的安全文化	✓	P.64
	403-7	预防及减轻与业务关系直接相关的职安健影响	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		促进绿色安全文化 — 建筑工地的安全文化	✓	P.64
	403-8	职业安全与健康管理系统所涵盖之员工	一般披露 B2 关键绩效指标 B2.3		促进绿色安全文化 — 建筑工地的安全文化 数据摘要 — 社会工作表现	✓ ✓	P.64 P.77
	403-9	工伤	关键绩效指标 B2.1 关键绩效指标 B2.2	IF-EN-320a.1	数据摘要 — 社会工作表现	✓	P.77
	403-10	职业病	关键绩效指标 B2.1				
<b>员工培训及发展（附加披露）</b>							
GRI 3：重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B3 系列		培育人才 — 员工发展和知识共享	✓	P.62
GRI 404：培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	关键绩效指标 B3.1 关键绩效指标 B3.2				
	404-2	提升员工职能及过渡协助方案					
	404-3	定期接受绩效及职业发展检核的员工百分比			内容索引	所有员工均有接受定期的绩效评估。	✓ P.83
<b>反歧视（附加披露）</b>							
GRI 3：重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B1		培育人才 — 我们的员工	✓	P.62
GRI 406：反歧视 2016	406-1	歧视个案及采取的纠正行动	一般披露 B1		内容索引	二零二二年间，并未接获任何歧视事件的报告。	✓ P.83
<b>设施使用者的健康与安全（重要性议题）</b>							
GRI 3：重要议题 2021	3-3	管理重要议题的方针	一般披露 B6		促进绿色安全文化 — 增强对可持续发展的意识 — 公德地盘嘉许计划 提升社区人文建设	✓ ✓ ✓	P.66 P.69 P.70
GRI 416：客户健康及安全 2016	416-1	评估产品与服务类别的健康和安全影响			提升社区人文建设	✓	P.70
	416-2	涉及产品与服务的健康及安全影响的违规事件	一般披露 B6		内容索引	二零二二年间，并未接获任何有关产品和服务影响健康及安全的报告。	✓ P.83

# 核实声明

## 验证声明

### 香港通用检测认证有限公司对香港特别行政区政府建筑署于 2023 年可持续发展报告中可持续发展活动的报告

#### 验证/核证的性质

香港通用检测认证有限公司 (以下简称 SGS) 获建筑署 (以下简称建筑署) 委托, 对 2023 年可持续发展报告 (以下简称报告) 进行独立验证。报告的报告期为 2022 年 1 月 1 日 - 2022 年 12 月 31 日。

#### 本验证声明的预期使用者

本验证声明旨在告知建筑署的所有持份者。

#### 责任

报告中的资讯及汇报由建筑署的监管机构及其管理层负责。SGS 并未参与报告中任何材料的准备工作。

我们的责任是对验证范围内的文本、数据、图表和声明表达意见, 旨在告知建筑署的所有持份者。

#### 验证标准、类型和验证等级

用于执行验证工作的 SGS 环境、社会及管治和可持续发展报告验证规章是依据国际公认之报告及验证指引和标准为基础, 包括全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI 标准) 中包含 GRI 1 基础 2021, 规定了报告信息的品质、GRI 2 一般披露 2021, 用于组织说明报告实践和其他有关组织的详情、GRI 3 实质性议题 2021, 用于组织说明其确定实质性议题的过程、实质性议题清单以及每个议题的管理方法, 以及 AA1000 系列标准。

本报告的验证根据以下的验证标准执行:

#### 验证标准

SGS 环境、社会及管治和可持续发展报告验证规章 (依据 GRI 原则及 AA1000 的指引)

验证是以有限的验证等级下进行。

#### 验证范围和报告准则

验证范围包括评估特定绩效资讯的品质、准确性和可靠性, 以及报告内容对下列报告准则的遵循情况:

#### 报告准则

GRI 标准 2021 (符合)

#### 验证方法

本验证包括验证活动前调研、与相关员工访谈、文件和纪录审查, 以及数据验证。

#### 使用限制和免责

从独立审计的财务账目中提取的财务数据, 并未在此验证过程中追溯其原始资料。请垂注本文有关验证委托的任

何局限以及缓减有关局限而采取的行动。

在允许的验证时间内, 一些范围内的声明和数据的纪录未被验证。

#### 独立性和能力声明

SGS 集团是全球领先的检验、测试和验证机构, 在 140 多个国家营运和提供服务, 服务包括管理体系和服务认证; 质量、环境、社会和道德审核及培训; 以及环境、社会和可持续发展报告验证。SGS 申明我们独立于建筑署、与该组织和持份者之间没有偏见和利益冲突。

验证团队之组成基于成员对于此验证的知识、经验及资历, 团队包括审核员及可持续发展专业人员, 均专注于环境、社会及管治 (ESG) 及 GRI 标准讲师。

#### 验证意见

基于上述的验证方法及已执行的验证工作, 并没有任何事项令我们相信在验证范围内和重大议题的特定绩效资讯, 未能依循报告准则的要求作出中肯的陈述及准备。

验证团队认为建筑署已为此报告选择了适当的验证等级。

#### 签署:

代表香港通用检测认证有限公司

#### 关静仪

总监

知识与管理

2023 年 11 月 13 日

WWW.SGS.COM

# 回应表格

感谢阅读本报告。你宝贵的意见和建议能使我们不断改进。

恳请花数分钟填写此回应表格。

## 请根据以下标准，评价《可持续发展报告 2023》的质量

	优	良	满意	可接受	劣
内容清晰	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
视觉设计	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
容易找到所需资料	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
可持续发展总体表现	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 你从哪里了解到建筑署的《可持续发展报告》？

- 传媒（例如：电视、报纸、杂志、电台）
- 社交媒体（例如：Facebook 专页“筑印”、Instagram 专页“architourhk”、YouTube 频道“ARCHSDGOVHK”）
- 展览
- 互联网（例如：建筑署网站、搜索引擎）
- 会议 / 研讨会 / 工作坊
- 其他，请注明 \_\_\_\_\_

## 你是属于以下哪一组别？

- 学术 / 专业团体
- 建筑署员工
- 建造业 / 顾问 / 承建商 / 供应商
- 公众人士
- 非政府机构
- 其他政府部门

## 其他意见

你对报告的哪个方面最感兴趣或认为最有用？你希望在我们日后的可持续发展报告中看到哪些内容？你会建议我们改进报告的哪个方面？

如对建筑署的可持续发展报告及可持续发展表现有任何疑问及 / 或建议，请电邮至 [imu@archsd.gov.hk](mailto:imu@archsd.gov.hk)。除作为通讯及统计外，你的个人资料将会绝对保密。

# 词汇



<b>绿建环评 (BEAM PLUS)</b>	引述自香港环保建筑协会：“一套用以比较及改善建筑物在规划、设计、施工、竣工、运作及管理方面的准则。”绿建环评 (BEAM Plus) 是一项由香港绿色建筑议会认可的全方位环境评估计划。绿建环评1.2版(新建筑物及现有建筑物)于2012年出版，加强早期“顺应自然建筑设计”的版本，作为另一种评估方法。于2016年，绿建环评既有建筑2.0版正式推出，此更新版本涵盖更多现有楼宇，让它们加入绿建行列。绿建环评(新建筑物)2.0版亦已于2019年正式推出，加入推广健康生活的评估准则，更着重楼宇使用者的身心健康。同时，更新版本亦新增“综合设计与建造管理”范畴，鼓励业界以综合设计方式建造绿色建筑。
<b>建筑信息模拟 (BIM)</b>	建筑信息模拟(BIM)是一个在工程项目的规划、设计、施工及运作阶段中产生及管理建筑物数据的程序。此技术应用多维度建筑信息模拟软件去演示建筑物的立体模型及各项数据，并利用数码协作平台以及统一的数据结构提升团队协作及生产力。
<b>公开资料守则</b>	《公开资料守则》(《守则》)界定拟提供资料的范畴，列出按惯例或因应要求提供资料的方式，并订明尽快发放资料的程序。《守则》授权和规定公务员按惯例或因应要求提供资料，亦载列有关要求覆检或投诉的程序，以便市民在认为《守则》的规定未获适当执行时所遵循。
<b>企业智慧 (CO-i)</b>	建筑署旨在发展企业智慧，于工作流程中加入智慧元素及应用创新科技，从而提升部门的运作效率。企业智慧的发展核心为建立大数据库，连结各种应用系统促进“建筑智慧”，包括工程项目综合管理平台、结合建筑信息模拟的先进物业资讯系统、流动通讯平台加强工地监管督及将工作流程数码化等。
<b>装配式设计 (DfMA)</b>	“装配式设计”是一种注重于易于制造和装配效率的主动设计方法，于建筑业可促使高质量的建筑组件于场外工厂预制，并于现场装嵌。它是一种完善的方法，显著提高生产力、安全、质量和可持续性的表现。它的应用可以识别、量化和消除产品于制造及装配时的浪费或低效率，以达致精益建造。
<b>外联网</b>	建筑署外联网是保密的私人网站，只开放给指定人士，让建筑署员工与顾问及承建商等外界使用者能促进沟通和交流资讯，以及精简本署所负责工程项目的合约管理工作。
<b>全球报告倡议组织 (GRI)</b>	一个由多个持份者组成的非牟利组织，旨在制定一份在全球广泛采用的可持续发展报告框架。这框架制定了报告原则和披露，以衡量并汇报机构在经济、社会和环境绩效的表现。全球有超过5,000多家具国际性领导地位的大品牌公司声称采用这指标进行汇报工作。2021年，全球报告倡议组织推出可持续发展报告标准(GRI标准)。
<b>温室气体</b>	温室气体是指那些于大气中能够吸收及保存热能的气体。这些气体有自然存在的(如二氧化碳、甲烷、臭氧及水蒸气)或由人类活动所产生的(如氢氟碳化物)。
<b>温室气体盘查议定书</b>	《温室气体盘查议定书》为私营和政府机构以及其价值链制定了一套完善的国际标准化温室气体计算及管理框架，以协助他们采取缓和行动。此协议亦为机构提供于国际间最常用的碳审核标准。
<b>香港气候行动蓝图 2050</b>	环境局发表的《香港气候行动蓝图2050》报告载述香港应对气候变化和在二零二五年前实现碳中和的策略和目标。报告秉承《巴黎协定》精神，具体讲述“净零发电”、“节能绿建”、“绿色运输”和“全民减废”四大减碳策略和措施，带领香港迈向碳中和。



<b>香港绿色机构认证 (HKGOIC)</b>	香港绿色机构认证的目的是为绿色管理上有卓越成就的机构订定基准，鼓励参加机构在不同范畴实施环保措施及表扬他们在环保方面所作出的贡献及承诺。“香港绿色机构认证”包括五项认证，分别为“减废证书”、“节能证书”、“清新室内空气证书”、“产品环保实践证书”及“减碳证书”。
<b>ISO 14001 环境管理体系</b>	国际标准化组织(ISO)于2011年发布ISO 14001标准，详述建立环境管理体系的要求。ISO 14001认证旨在为寻求以系统化方式管理环境责任的组织提供方向，促进其在可持续发展中的环境表现。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 14001建基于“规划 — 实行 — 检查 — 行动”的方式，协助企业持续改善环境表现。
<b>ISO 45001 职业健康与安全管理体系</b>	国际标准化组织(ISO)于2018年发布ISO 45001标准，其内容基于以往相关的国际标准，如OHSAS 18001、由国际劳工组织(ILO)所发布的职业健康与安全指引、不同国家的国内标准以及ILO国际劳工标准及公约。此标准详述建立职业健康与安全管理体系的要求并为机构提供使用指引，以实现安全及健康的工作场所，预防由工作引致的伤害及治病，并使机构能积极提升相关表现。
<b>ISO 50001 能源管理体系</b>	国际标准化组织(ISO)于2011年发布ISO 50001标准，详述建立能源管理体系的要求。采用ISO 50001能源管理体系使企业能有系统地改善能源表现，通常包括能源使用、能源效益和能源消耗。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 50001建基于“规划 — 实行 — 检查 — 行动”的方式，协助企业持续改善能源表现。
<b>ISO 9001 品质管理体系</b>	国际标准化组织(ISO)早于1987年发布ISO 9001标准，详述建立品质管理体系的要求。采用ISO 9001品质管理体系使机构能有持续提供满足客户及适用的法规要求的产品及服务，并通过不同的改进流程提高客户满意度。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 9001建基于“规划 — 实行 — 检查 — 行动”的方式，协助企业持续改善品质管理表现。

<b>ISO 37001 反贿赂管理体系</b>	国际标准化组织(ISO)于2016年发布ISO 37001标准，详述建立反贿赂管理体系的要求。采用ISO 37001反贿赂管理体系使机构能建立、实施、维护并改善反贿赂管理制度，以预防、探测及处理贿赂危机。与国际标准化组织发表的其他管理体系标准相若，ISO 37001建基于“规划 — 实行 — 检查 — 行动”的方式，协助企业持续改善反贿赂管理表现。
<b>综合管理系统 (IMS)</b>	建筑署设立综合管理系统，融合我们已获认证的ISO 9001品质管理体系、ISO 14001环境管理体系、ISO 37001反贿赂管理体系、ISO 45001 职业健康与安全管理体系及ISO 50001能源管理体系。
<b>微气候</b>	微气候一般指小范围(如街道、公园、河边等)内的独特气候状况。由于受周边地形环境、建筑物座向及密度和当时的天气状况等因素的影响，该处的气候特徵可跟周边大范围的或有不同。
<b>“组装合成”建筑法 (MiC)</b>	“组装合成”建筑法是指将预制组件厂生产的独立组装合成组件(已完成饰面、装置及配件的组装工序)运送至工地，再嵌嵌成为建筑物。
<b>机电装备合成法 (MiMEP)</b>	机电装备合成法(MiMEP)是指透过预制组件把多行业的机电装置在工厂环境下组装成单模块，运送至工地后再与其他模块连接，完成多个屋宇装备的安装。机电装备合成法施工方法有利于减少工地劳动力需求，且不受工地限制的影响。
<b>永续会计准则委员会(SASB)</b>	永续会计准则委员会(SASB)是一个独立的非营利组织，它制定标准以指导公司向投资者披露具有财务重要性的可持续发展信息。
<b>联合国可持续发展目标 (UNSDGs)</b>	联合国所制定的17可持续发展目标是以实现更美好和更可持续未来的蓝图。这些目标提出全球正面临的挑战，包括贫穷、不平等、气候、环境退化、繁荣及和平与正义等相关议题。目标之间互相关联，旨在让各方共同参与，并期望在2030年或以前实现各目标。
<b>无障碍网页内容指引 (WCAG)</b>	《无障碍网页内容指引》涵盖便利浏览网站内容的各种建议。这些准则将使更多残疾人更容易获取网站内容，其中包括失明和弱视、耳聋和听力丧失、运动受限、言语障碍、光敏性和多种残疾组合的残疾人，以及有学习障碍和认知局限的残疾人。