



數據摘要

環境工作表現

資源運用 – 能源

單位		2015	2016	2017	2018	2019
在金鐘道政府合署及建業中心的能源使用 [1]						
用電量	度 / 平方米	217	208	200	196	190
用電所產生的二氧化碳排放量 [2]	二氧化碳當量，以公噸計	3,840	3,664	3,553	3,489	3,371
工程項目節省的能源						
估計安裝能源效益裝置所節省的能源 [3]	百萬度	5.16	5.74	4.44	0.76	6.86
減少二氧化碳排放量 [3]	二氧化碳當量，以千公噸計	3.61	4.02	3.11	0.53	4.80

[1] – 在金鐘道政府合署及建業中心的辦公室代表了建築署總辦公室面積的大部份。建築署的辦公室佔整個建業中心和金鐘道政府合署的耗電量分別假定為100%和20%。

[2] – 所採用的全港性溫室氣體排放量預設值 (0.7) 是參考香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

[3] – 節能的項目是指空調裝置、照明裝置、熱水裝置、升降機及自動扶梯裝置、建築能源管理系統和可再生能源技術。

資源運用 – 燃料

	單位	2015	2016	2017	2018	2019
部門車隊耗用的燃油量	公升	13,071	12,656	12,626	14,686	14,556
部門車隊耗油而產生的溫室氣體排放量 [4]	二氧化碳當量，以公噸計	35.4	34.3	34.2	39.8	39.4

[4] — 所採用的汽車燃燒所產生的溫室氣體排放量預設值是參考香港環境保護署在2010年2月編制的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。

資源運用 – 辦公室物料

	單位	2015	2016	2017	2018	2019
A4紙張用量	令	18,169	18,082	16,947	16,136	16,534
A3紙張用量	令	1,171	1,169	1,020	1,124	1,247
信封用量	個	42,883	35,672	37,615	29,718	34,203

設施發展及保養服務的廢物管理

	單位	2015	2016	2017	2018	2019
建築及拆卸物料						
運往堆填區的建築及拆卸物料	公噸	46,822	36,775	44,891	57,571	43,970
運往公眾填土區的建築及拆卸物料	公噸	693,029	543,054	518,946	679,910	745,343
建業中心收集的可循環再造廢物						
廢紙	公斤	15,932	15,717	15,579	12,094	8,243
鋁罐	個	1,631	1,676	2,050	1,985	4,560
膠樽	個	3,013	3,798	4,102	3,918	7,071

承建商違反環保法規被定罪的數字

	單位	2015	2016	2017	2018	2019
每十萬工時的違規數目	建築署工地 (香港工地)	0 ^[5] (0.25)	0.122 (0.191)	0.034 (0.216)	0.032 (0.192)	0.374 (0.197)
違規罰款	港元	0 ^[5]	100,000	5,000	25,000	112,000

[5] – 於2015年，大部份的工程項目已經處於最後施工階段，在有效的管理下對鄰里的環境影響減至最低。

社會工作表現 [6]

員工

	單位	2015	2016	2017	2018	2019
職員編制 (截至12月31日)	人	1,814	1,835	1,859	1,907	1,961

[6] – 員工數據從人事部保存的記錄擷取。

員工編制

職位 (根據職員編制)		
首長級人員	%	2% (41)
專業人員	%	27% (526)
一般職系人員	%	20% (382)
工地督導人員	%	30% (594)
技術人員	%	21% (418)
僱用類型		
全職	%	99% (2,038)
兼職	%	1% (17)
僱用合約		
永久合約 (男性)	%	61.7% (1,268)

永久合約 (女性)	%	31.5% (647)
合約 (男性) 全職	%	3.6% (74)
合約 (女性) 全職	%	2.4% (49)
合約 (男性) 兼職	%	0.6% (12)
合約 (女性) 兼職	%	0.2% (5)
年齡 (截至2020年3月31日)		
30歲以下	%	15% (293)
30 - 49歲	%	51% (985)
50歲或以上	%	34% (653)
國籍		
本地	%	100%
非本地	%	0%
性別		
男性	%	66% (1,354)
女性	%	34% (701)

員工培訓

	單位	2015	2016	2017	2018	2019
培訓課程 (包括內部及對外的研討會 / 工作坊 / 培訓課程 / 參觀)	個	374	366	412	417	422
學員人數	人	6,961	8,302	7,488	8,068	9,447

員工培訓時數 [7]

職位	總培訓時數 (小時)	員工人均培訓時數 (小時)
首長級人員	1,166	28
專業人員	17,234	33
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	22,820	16
總額	41,220	21

[7] — 由於對培訓學員沒有特定的性別要求，我們在此不會按性別劃分相關的培訓數據。

防止賄賂培訓

職位	參與防止賄賂培訓的員工人數	參與防止賄賂培訓員工的百份比 [8]
首長級人員	1	2.4%
專業人員	48	9.1%
技術人員、工地督導人員及一般職系人員	120	8.6%

[8] — 根據發展局在2018年7月16日編制的《誠信培訓工作坊指引》，建築署員工的誠信培訓採用五年的培訓週期。在2015年至2019年的5年周期中，總共有27名首長級人員、469名專業人員和1,006名技術人員、工地督導人員及一般職系人員接受誠信培訓。

員工流失

	男性	女性
30歲以下	1.4% (29)	0.1% (3)
30 - 50歲	1% (20)	0.4% (9)
51 - 55歲	0.1% (3)	0.1% (1)
56歲或以上	4% (77)	0.7% (14)

新入職員工

	男性	女性
30歲以下	4% (84)	0.7% (14)
30 - 50歲	3% (61)	1.5% (30)
51 - 55歲	0.21% (2)	0% (0)
56歲或以上	0% (0)	0% (0)

職業健康及安全管理系統

	所覆蓋的員工及工作者人數 [9]	所覆蓋的員工及工作者百分比 [9]
管理系統覆蓋範圍	1,961	100%
管理系統覆蓋並經過內部審核	1,961	100%
管理系統覆蓋並經過外部審核或經過外部認證	1,961	100%

[9] — 工作者指非建築署員工但其工作場所位於建築署辦公室內。由承建商直接聘請及監管的員工並不包括在此披露當中。

員工受傷

	單位	2015	2016	2017	2018	2019
員工受傷個案 [10]	宗	4	5 (男性: 4, 女性: 1)	2 (男性: 1, 女性: 1)	1 (男性: 1)	2 (女性: 2)
員工因傷放取病假	日	50	168.5	14.5	9.5	20

[10] — 員工受傷個案是指在《僱員補償條例》下接獲導致死亡或喪失工作能力超過三天的工傷個案。

承建商意外率

	單位	2015	2016	2017	2018	2019
死亡數目 ^[11] (建築署)	宗	0	2 (男性: 2, 女性: 0)	1 (男性: 1, 女性: 0)	0	0
致命意外率 ^[11] (建築署)	每十萬工時	0	0.007	0.003	0	0
致命意外率 ^[12] (香港建造業)	每十萬工時	0.006	0.003	0.005	0.003	0.004
非致命意外數目 ^[11] (建築署)	宗	98	70 (男性: 64, 女性: 6)	99 (男性: 92; 女性: 6; 不明: 1) ^[11]	154 (男性: 133; 女性: 19; 不明: 2) ^[11]	75 (男性: 64; 女性: 9; 不明: 2)
非致命意外率 ^[11] (建築署)	每十萬工時	0.34	0.26	0.29	0.42 ^[11]	0.25
非致命意外率 ^[12] (香港建造業)	每十萬工時	1.08	0.96	0.91	0.88	0.80

[11] – 2019年及前數年的數據於2020年5月14日在發展局的政府公務工程項目工地意外統計系統內擷取。因此，2017年和2018年的非致命意外數目 (建築署) 及非致命意外率 (建築署) 已更新為最新的數字。

GRI102-48

[12] – 香港建造業的意外率是按勞工處公佈的統計數據之基礎上，使用每十萬工時1.67宗意外相當於每千名工人每年60宗意外的轉換計算。